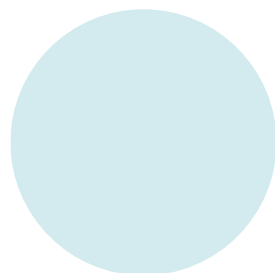




VIVA Valstybės investicijų
valdymo agentūra



2023 M. METINIS PRANEŠIMAS



FINANSINĖS ATASKAITOS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

PARENGTOS REMIANTIS TARPTAUTINIAIS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTAIS,
PRIIMTAIS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE



BENDROVĖS INFORMACIJA

Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Adresas	Konstitucijos pr. 7, LT-09308, Vilnius Registracijos adresas Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius
Juridinio asmens kodas	305612545
Įregistravimo data:	2020 m. rugpjūčio 27 diena.
Įregistravimo vieta	Juridinių asmenų registras
Įstatinis kapitalas	1 000 000 eurų
Elektroninio pašto adresas	info@viva.lt
Interneto svetainės adresas	www.viva.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis Pagalbos verslui fondo valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas

Akcininkas

Vienintelis akcininkas	Valstybė
Valstybei atstovaujanti institucija	LR Finansų ministerija (Akcininkas nuo 2020-08-27 iki 2023-01-02) Nuo 2023-01-02 UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, JA k. 110084026

Bendrovės vadovybė

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas (iki 2023-04-14)
L.e.p. generalinis direktorius	Liudas Sinkevičius (nuo 2023-04-17)

Nepriklausomi valdybos nariai

Valdybos pirmininkas	Normantas Marius Dvareckas
Valdybos narė	Agnė Daukšienė
Valdybos narys	Andrius Sokolovskis
Valdybos narys	Virginijus Doveika
Valdybos narys	Tomas Tumėnas (nuo 2022-04-01)

Stebėtojų taryba

Stebėtojų tarybos pirmininkas (nepriklausomas)	2023-03-03 Bendrovės akcininkas priėmė sprendimą Nr. 28.5.1-7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai ir nuo 2023-03-10 panaikinta stebėtojų taryba Giedrius Dusevičius (iki 2023-03-10)
Stebėtojų tarybos narys (nepriklausomas)	Skirmantas Miliauskas (iki 2023-03-10)
Stebėtojų tarybos narė	Aušra Vičkačkienė (iki 2023-03-10)
Stebėtojų tarybos narys	Algirdas Neciunskas (iki 2022-10-28)

Auditorius

UAB „DELOITTE LIETUVA“

TURINYS

Bendrovės informacija	2
Metinis pranešimas	5
Vadovo žodis	5
Bendroji informacija	6
Strategija ir jos įgyvendinimas	9
Svarbiausi 2023 m. įvykiai	14
Įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai	16
VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas	26
Rizikos valdymas	30
2023 m. finansinių rezultatų analizė ir pagrindiniai rodikliai	35
Tvarumas, kuriantis vertę	43
Finansinės ataskaitos	45
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	45
Finansinės būklės ataskaita	46
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	47
Pinigų srautų ataskaita	48
Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	49-63
Nepriklausomo auditoriaus išvada	64

SAVOKOS IR TRUMPINIAI

Agentūra	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Bendrovė	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
KŪB	Komanditinė ūkinė bendrija
LR	Lietuvos Respublika
NPĮ	Nacionalinė plėtros įstaiga
PVF	Pagalbos verslui fondas
ROE	Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis
UAB	Uždaroji akcinė bendrovė
VIK	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VKČ	VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“
INVEGA	UAB „Investicijų ir verslo garantijos“

VADOVO ŽODIS



2023 m. žymi aktyvų Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA) įsitraukimą į nacionalinės plėtros įstaigos konsolidacijos procesą. Metų pradžioje VIVA tampa INVEGOS įmonių grupės dalimi, kurios 100 proc. akcijų valdo INVEGA.

Metų eigoje, VIVA darbuotojai aktyviai dalyvavo suburtose teminėse konsolidacijos darbo grupėse, kur kartu su kitų NPĮ kolegomis dalinosi geriausiomis patirtimis, praktikomis ir sprendė būsimos vieningos struktūros klausimus. Kartu, aktyviai buvo dirbama siekiant pasirengti sklandžiam darbuotojų perkėlimui į INVEGĄ, taip užtikrinant nenutrūkstamą esamų VIVA procesų, taikomų kliento aptarnavimo standartų, bei esamo PVF portfelio valdymo kokybinius reikalavimus.

Per 2023 m. VIVA sulaukė įmonių investicijų išankstinių gražinimų, kurios anksčiau sutartyse numatytų terminų visus savo įsipareigojimus pilnai įvykdė PVF. Šios įmonės pasiekė geresnius verslo rezultatus nei planavo ir grįžo į privatų finansavimo sektorių arba tolimesnę veiklą planuoja įdarbindami uždirbtą pelną. Fondo investicijos atliko svarbų vaidmenį šių įmonių verslo vystymosi cikle – sustiprino jų likvidumą tada, kai nuo COVID-19 pandemijos sukeltų padarinių nukentėjusiosioms įmonėms to reikėjo labiausiai, o sustiprėjusios įmonės gali grįžti į privačią skolinimosi rinką.

VIVA veiklos ir valdymo modelis nuo pat agentūros steigimo buvo sukurtas kaip tvarus ir atitinkantis gerąsias viešojo bei privataus sektoriaus fondų valdymo praktikas. 2023-aisiais Valstybės koordinavimo centras vertindamas INVEGA ir jos dukterines įmones, VIVA suteikė A+ įvertinimą. Tai svarbus pasiekimas įmonės darbuotojams ir bendrovės vadovybei.

VIVA l.e.p. generalinis direktorius
Liudas Sinkevičius

BENDROJI INFORMACIJA

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atsižvelgdama į Europos Komisijos komunikatą „Laikinosios valstybės pagalbos priemonės, skirtos ekonomikai remti reaguojant į COVID-19 protrūkį“ bei gavusi Europos Komisijos sprendimą, 2020 m. gegužės 6 d. priėmė nutarimą Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ steigimo ir valstybės turto investavimo“, kurį vykdydama LR Finansų ministerija, kaip vienintelė akcininkė, 2020 m. rugpjūčio 27 d. įregistravo bendrovę UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – VIVA, Bendrovė, Agentūra). VIVA yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, kurio veiklos forma yra uždaroji akcinė bendrovė. Agentūros steigėja yra Lietuvos valstybė, kuriai atstovavo Lietuvos Respublikos Finansų ministerija.

2022 m. balandžio 13 d. Vyriausybės nutarimu pritarta nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo modeliui – paskiriant patronuojančiąją bendrovę UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos patronuojamosiomis (dukterinėmis) bendrovėmis. 2023 m. sausio 2 d. VIVA akcininke tapo INVEGA.

VIVA veiklos tikslas – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui bei kapitalizacijai atkurti, taip pat užtikrinti jų galimybes gauti finansavimą šalyje paskelbus ekstremaliąją situaciją dėl COVID-19 plitimo grėsmės, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus pelno.

VIVA veiklos objektas – investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas.

VIVA, siekdama savo veiklos tikslų, įsteigė komanditinę ūkinę bendriją „Pagalbos verslui fondas“ (toliau – PVF, Fondas) ir veikia kaip PVF tikroji narė bei Fondo valdytoja. Komanditinė ūkinė bendrija „Pagalbos verslui fondas“ (juridinio asmens kodas 305640822, registruotas adresas: Lukiškių g. 2, Vilnius) buvo įregistruota 2020 m. spalio 13 d. veiklos sutarties, sudarytos tarp Fondo tikrosios narės VIVA ir komanditoriaus uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ pagrindu bei vadovaujantis 2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Veiklos aprašu).

2022 m. balandžio 13 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės protokoliniu sprendimu nuspręsta dėl keturių NPĮ - INVEGOS, VIPOS, VIVOS ir ŽŪPGF - konsolidavimo modelio. Buvo nuspręsta NPĮ konsoliduoti INVEGOS pagrindu. Konsolidacija atlikta reorganizuojant VIPA ir ŽŪPGF prijungimo prie INVEGOS būdu bei perduodant INVEGAI didžiąją dalį VIVOS veiklos. Detalesnė ir aktuali informacija apie NPĮ konsolidavimo procesus pateikiama LR FM puslapyje: <https://finmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/nacionaline-pletros-istaiga-npi>.

2023 m. vasario 15 d. nutarimu Nr. 90 buvo panaikinti VIVOS, VIPOS, ŽŪPGF pavedimai vykdyti nacionalinės plėtros įstaigų veiklą, atitinkamą pavedimą paliekant tik INVEGAI. Šiuo nutarimu buvo

nustatyta, kad NVEGA per patronuojamąją (dukterinę) įmonę VIVA įgyvendina skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“.

Ataskaitiniu laikotarpiu VIVOS vienintelė veikla buvo PVF valdymas, PVF investicijų portfelio administravimas ir stebėseną. VIVA per savo valdymo organus (VIVOS valdybą ir generalinį direktorių) atlieka Fondo valdytojo funkcijas ir (ar) organizuoja jų atlikimą, Fondo valdymui reikalingas paslaugas įsigydama iš INVEGOS ir kitų išorės teikėjų.

Vykdydama savo funkcijas VIVOS valdymo organai laikosi patikimo finansų valdymo, skaidrumo, proporcingumo, nediskriminavimo, vienodų sąlygų ir subsidiarumo principų, veikia sąžiningai ir vadovaujasi Investavimo strategija bei siekia įgyvendinti valdomų finansinių priemonių tikslų.

VIVOS VEIKLĄ REGLAMENTUOJANTYS TEISĖS AKTAI

VIVA ir PVF veikla grindžiama Europos Komisijos (toliau – EK) nustatytais pagalbos teikimo COVID-19 paveiktam verslui principais. VIVA, vykdydama savo veiklą, be anksčiau paminėtų vadovaujasi šiais teisės aktais ir dokumentais:

- Europos Komisijos komunikatas Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema 2020/C 91 I/01 su vėlesniais pakeitimais (20.3.2020) – reglamentuoja pagalbos verslui teikimą per finansavimo priemones, analogiškas PVF;
- 2020 m. gegužės 26 d. EK sprendimas Nr. C(2020) 3534 (final) „Valstybės pagalba SA.57008 (2020/N) – Lietuva COVID-19: Pagalbos verslui fondas“ – EK sprendimu nustatyta, kad PVF steigimas ir veikla yra suderinama su ES vidaus rinka,;
- Lietuvos Respublikos ūkinių bendrijų įstatymas Nr. IX-1804;
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas Nr. VIII-1835;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. gegužės 6 d. nutarimas Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros steigimo ir valstybės turto investavimo“ su vėlesnes jo pakeitimais – pamatinis VIVOS ir PVF steigimo dokumentas;
- Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymas, 2018 m. spalio 17 d. LRV nutarimas Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ su vėlesnes jo pakeitimais – teisinis pagrindas PVF veiklą laikyti finansine priemone bei pavedimas vykdyti skatinamojo finansavimo veiklą nurodytose srityse;
- Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ su vėlesniais pakeitimais - Veiklos aprašo patvirtinime apibrėžiami PVF tikslai ir veiklos principai, taip pat aprašomi potencialūs finansavimo gavėjai, finansavimo formos ir esminės jų sąlygos;
- KŪB „Pagalbos verslui fondas“ veiklos sutartis;
- KŪB „Pagalbos verslui fondas“ dalyvių sutartis.

METINIS PRANEŠIMAS PARENGTAS VADOVAUJANTIS ŠIŲ TEISĖS AKTŲ REIKALAVIMAMS IR REKOMENDACIJOMIS

- 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nuosavybės gairės);
- 2019 m. kovo 27 LR Vyriausybės 2019 m. kovo 27 LR nutarimu. Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (toliau – Skaidrumo gairės);

- LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu;
- Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais.

SKAIDRUMO GAIRĖS

Vadovaujantis Skaidrumo gairėmis, VIVA metinė finansinė atskaitomybė paruošta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje. Šiame metiniame pranešime, be LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikiama: VIVA verslo modelio aprašymas; informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir poataskaitiniai įvykiai; VIVA strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai; pagrindiniai rodikliai; specialiųjų įpareigojimų vykdymas; investicijų politikos įgyvendinimas, pateiktas atitinkamai VIVA verslo modeliui; rizikos veiksnių valdymo politikos įgyvendinimas; dividendų politikos įgyvendinimas; atlyginimų politikos įgyvendinimas; bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius.

Taip pat atitinkama informacija skelbiama VIVA interneto svetainėje www.viva.lt ir metiniuose pranešimuose.

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ yra parengusi strateginį veiklos planą, vadovaudamasi LR Vyriausybės nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Nuosavybės gairės), LR Vyriausybės nutarimu Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (Skaidrumo gairės) ir NASDAQ Vilnius biržinių bendrovių valdysenos kodeksu. Taip pat atsižvelgiama į tarptautinius ir nacionalinius korporatyvinio valdymo principus, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos EBPO bei Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) rekomendacijas Lietuvai dėl valstybės valdomų įmonių savarankiškumo, skaidrumo bei efektyvumo didinimo, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (angl. Organization of Economic Co-operation and Development) Valstybės valdomų įmonių valdymo gaires (angl. OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises, 2015) (EBPO gairės).

Ataskaitiniu laikotarpiu, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ vadovavosi 2023 m. sausio 11 d., VIVA stebėtojų tarybos patvirtintu VIVA strateginiu veiklos planu 2023 - 2025 m. (ST-2023-1).

2023 - 2025 m. VIVA strateginis veiklos planas buvo rengtas vykstant nacionalinių plėtros įstaigų konsolidavimui. Pažymėtina, jog rengiant 2023 - 2025 m. strateginį veiklos planą, galutiniai konsolidavimo sprendimai ir terminai dėl VIVA veiklos tęstinumo dar nebuvo priimti, todėl strateginis veiklos planas buvo parengtas laikantis prielaidos, kad VIVA ir jos valdomo Fondo veikla bus tęsiama kaip įprasta. Įvykus reikšmingiems VIVA veiklos, ar struktūros pokyčiams dėl nacionalinių plėtros įstaigų konsolidavimo, strateginis veiklos planas taps neaktualus arba turės būti peržiūrėtas, atsižvelgiant į naujai gautą informaciją.

2023 m. peržiūrint strategiją 2023-2025 metams, VIVA misija ir vizija bei vertybės išliko nepakitusios.

VIVA misija – teikiant finansavimą verslui aktyvinti finansų ir kapitalo rinkas, skatinti ekonomikos augimą.

VIVA vizija – investicijas verslui telkianti ir profesionaliai jas valdanti aktyvi finansų ir kapitalo rinkų dalyvė, skatinanti jų efektyvumą ir ekonomikos tvarumą.

VIVA vertybės:

- **Partnerystė** – skatiname aktyvų ir įtraukiantį dialogą įmonėje, su klientais, rinkos dalyviais ir suinteresuotomis šalimis. Suprasdami unikalius jų poreikius bei lūkesčius, sutelkiame srities ekspertų komandą ir pasiūlome ilgalaikius sprendimus verslo augimui ir finansų bei kapitalo rinkų skatinimui.
- **Tvarumas** – įmonėje gerbiame kiekvieno žmogaus išskirtinumą, esame tolerantiški ir skatiname asmenybių tobulėjimą. Kryptingai siekiame ne tik atliepti verslo, investuotojų ir valstybės finansinius lūkesčius, bet ir prisidėti prie darnaus šalies gerbūvio kūrimo ir tapti stipria atrama kuriant tvaresnę šalies ekonomiką.
- **Atsakomybė** – atsakingai, efektyviai ir skaidriai valdome mums patikėtus resursus. Pasitelkdami sukauptas žinias ir profesinę patirtį ypatingą dėmesį skiriame rizikų valdymui. Vadovaudamiesi gerąja rinkos praktika diegiame atsakingą valdymo modelį ir nuolat tobuliname veiklos procesus.

Pagrindinis VIVA veiklos tikslas, nurodytas Bendrovės įstatuose – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir stambiųjų įmonių likvidumui bei jų finansavimo galimybėms didinti, Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją visoje šalyje dėl COVID-19; siekti pelningos veiklos, bet ne maksimalaus Bendrovės pelno.

Šis aukšto lygio tikslas yra įgyvendinamas 3 strateginėmis kryptimis:

TEIGIAMO POVEIKIO LIETUVOS EKONOMIKAI kryptimi siekiama orientuotis ne tik į konkretų finansavimo sandorį ir verslo parametrus, bet ir į finansavimą gaunančio verslo poveikį platesnei ekonomikai, kad būtų užtikrintas stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas.

VIVA VEIKLOS TVARUMO kryptis reiškia, kad VIVA veikla turi būti nenuostolinga, privalo būti užtikrinti tvarūs valdomų finansinių priemonių kokybės parametrai. Ilgalaikis VIVA funkcionavimas ir kokybiškas strateginis valdymas siekiamas užtikrinti laikantis geros valdysenos principo ir palaikant glaudaus bendradarbiavimo su stebėtojų taryba bei valdyba procesą. Taip pat įmonėje siekiama darbuotojų įvairovės, lygiavertiškumo ir skatinama tolerantiška bendradarbiavimo kultūra. Tiek įmonės viduje, tiek su klientais ar suinteresuotomis šalimis skatinamos iniciatyvos, prisidedančios prie teigiamų socioekonominių ir aplinkosaugos pokyčių.

TEIGIAMO POVEIKIO LIETUVOS KAPITALO RINKOS FORMAVIMUI kryptimi siekiama platinti tiesiogiai nupirkta vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje ir pritraukti į rinką naujų investuotojų, taip pat patariamuoju principu prisidėti prie kapitalo rinkos formavimosi procesų.

VIVA veiklos strateginės kryptys sudarytos, įvertinus vidaus ir išorės aplinkos veiksnių analizę, kuri padeda tikslingai orientuoti bendrovės veiklą stiprybių ir galimybių išnaudojimui.

Pirmoji kryptis (teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai) atliepia VIVA misiją (teikdami finansavimą verslui aktyviniame finansų ir kapitalo rinkas, skatiname ekonomikos augimą), tuo tarpu antroji (VIVA veiklos tvarumas) ir trečioji (teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui) kryptys atliepia VIVA viziją (investicijas verslui telkianti ir profesionaliai jas valdanti aktyvi finansų ir kapitalo rinkų dalyvė, skatinanti jų efektyvumą ir ekonomikos tvarumą).

Pagal įstatus ir veiklos principus VIVA tikslas nėra pelno maksimizavimas. VIVA savo veiklą orientuoja į teigiamo poveikio Lietuvos ekonomikai kūrimą, tvarios veiklos rutuliojimą ir teigiamą poveikį šalies kapitalo rinkos formavimui.

1 LENTELĖ. VIVA TIKSLŲ SISTEMA

Strateginė kryptis	Tikslas	Rodiklis	Komentaras
Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	Valdomas turtas (likutis), mln. Eur	Ataskaitinių metų pabaigoje VIVA valdomų fondų turto balansinė vertė, mln. Eur
VIVA veiklos tvarumas	Teigiama grąža PVF investuotojams	PVF grynas pelnas padalintas iš PVF einamųjų metų turto vidurkio pagal audituotas ataskaitas (ROA)	Ataskaitinių metų PVF grynas pelnas padalintas iš PVF turto ketvirtinio vidurkio
	Efektyvi ir tvari valdysena	VKC valdysenos indeksas	Einamaisiais metais VKC VIVA suteiktas valdysenos indeksas
		Bendras rizikų rodiklių reikšmių plano vykdymas, %	Ataskaitinių metų pabaigoje rizikų registre įtrauktų rizikų reikšmių vidutinis toleruotinių limitų viršijimas atimtas iš 100%
Teigiama grąža VIVA akcininkams	VIVA nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	Ataskaitinių metų VIVA grynojo pelno ir nuosavo kapitalo santykis, %	
Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	Fondo investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje	Įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandoriai kapitalo rinkoje kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %	Per ataskaitinius metus įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandorių kapitalo rinkoje suma kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %

Ataskaitiniu laikotarpiu VIVA veikla sukoncentruota į skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimą valdant KŪB „Pagalbos verslui fondą“ (toliau – PVF), kurio tikslas – padėti vidutinėms ir didelėms Lietuvoje veikiančioms įmonėms, susidūrusioms su COVID-19 sukeltais iššūkiais bei pasiruošti ekonomikos atsigavimo laikotarpiui, pasibaigus COVID-19 pandemijai. 2022 m. liepos 1 d. pasibaigus PVF investavimo periodui, VIVA savo veikloje prioretizuoja suformuoto portfelio stebėseną ir antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimo didinimą. Vertinant 2023 m. strateginių tikslų įvykdymą pagal išvardintas strategines kryptis nuosekliai dirbome ties šiais tikslais:

1. STRATEGINĖ KRYPTIS – TEIGIAMAS POVEIKIS LIETUVOS EKONOMIKAI

1.2. Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas – šis tikslas investavimo periodu buvo siekiamas sekant tiek pasirašytų finansavimo sutarčių sumą, tiek faktiškai pervedto finansavimo PVF klientams apimtį. 2023 m. VIVA valdant jau suformuotą investicijų portfelį, stebimas valdomo turto likutis. Per visą PVF investavimo laikotarpį sudaryta finansavimo sutarčių suma viršijo 222 mln. EUR, 2023 m. pab. valdomo turto likutis siekė 199,8 mln. EUR.

2. STRATEGINĖ KRYPTIS VIVA VEIKLOS TVARUMAS

- 2.1. Teigiama grąža PVF investuotojams** – VIVA planuodama siektiną PVF investuotojų grąžą, numatytą Dalyvių sutartyje bei Veiklos apraše pagal fondo planuojamus rezultatus vertinant pajamas ir būtinus veiklai kaštus siekia minimalaus pelningumo koeficiento, kuris apskaičiuojamas pagal ICE BOFA BB euro didelio pajamingumo indeksą (HE10). Investuotų lėšų į Fondą metu, užfiksuota reikšmė pagal šio indekso rinkos duomenis yra pakankama pasiekti vadovaujantis esamomis PVF investicijų sutarčių sąlygomis.
- 2.2. Efektyvi ir tvari valdysena** – šis tikslas taip pat numatytas akcininko Lūkesčio rašte, bei buvo viršytas antrus metus iš eilės VIVA gavus Gerosios valdysenos indekso A+ įvertinimą iš VKC. Atkreiptinas dėmesys, kad 2023 m. VIVA jau buvo vertinama kaip INVEGA dukterinė bendrovė. VIVA pripažinta pažangiai valdoma įmonė, kurioje nuo pat steigimo pradžios yra diegiamos gerosios valdysenos praktikos, o tai leidžia operatyviai ir profesionaliai atliepti dinamiškus ir greitai sprendimams reiklius verslo poreikius, užtikrinti Agentūros finansinį savarankiškumą bei prisidėti prie darnaus ilgalaikę vertę kuriančio ekonomikos skatinimo.
- 2.3. Teigiama grąža VIVA akcininkams** – per 2023 m. VIVA patirtos išlaidos dėl NPĮ konsolidacijos turi įtaką pilnam metiniam finansiniam rezultatui (pelnei arba nuostoliui), bei kas ketvirtį vertinant tarpinius rezultatus ROE rezultatas buvo iškraipytas dėl vienkartinį su NPĮ konsolidacija susijusių išlaidų reikšmingos įtakos tam laikotarpiui. Metų pabaigoje pasiekta teigiama ROE reikšmė, įvertinus ir visas su konsolidacijos procesu patirtomis išlaidomis.

3. STRATEGINĖ KRYPTIS TEIGIAMAS POVEIKIS LIETUVOS KAPITALO RINKOS FORMAVIMUI

- 3.1. Fondo nenuostolingas investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje** – vertinant Fondo investicijų portfelio pozicijas tikrąja verte, vadovujamasi atitinkamų finansų rinkų segmentų bei vidaus įmonių individualaus kredito rizikos vertinimo duomenimis. Nuo 2022 m. pradžios įvyko ypač stiprus tiek nerizikingų investicijų pajamingumo, tiek ir įmonių kredito rizikos maržos pasaulinėse rinkose, išaugimas. Pastarieji pokyčiai buvo apspręsti augusios infliacijos, geopolitinių veiksnių, besikeičiančių lūkesčių dėl euro zonos pinigų politikos krypties bei nuogaštavimų dėl didėjančios ekonominės recesijos tikimybės. Esant tokiai situacijai kapitalo rinkose, PVF pozicijų pajamingumas, ypač atsižvelgiant į taikomas fiksuotas palūkanas, bei sąlyginai ilgą obligacijų trukmę, būtų nepatrauklus rinkos dalyviams. Atsižvelgiant į tai, per 2023 m., šios krypties įgyvendinimas nebuvo proaktyviai vykdomas, nes objektyviai nebuvo įmanoma realizuoti sandorių, nepriisiimant papildomų finansinių nuostolių.

2 LENTELĖ. 2023 M. VIVA STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR VEIKLOS RODIKLIŲ VYKDYMAS

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Rodiklis	Atsakingi	2023 m. tikslas	Svoris, %	2023 m. rezultatas
1. Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	1.1 Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	Valdomas turtas (likutis), mln. Eur	Investicijų valdymo departamentas	185	10%	200
2. VIVA veiklos tvarumas	2.1 Teigiama grąža PVF investuotojams	PVF grynasis pelnas padalintas iš PVF einamųjų metų turto vidurkio pagal audituotas ataskaitas (ROA), %	Investicijų valdymo departamentas	> fiksuota hurdle rate grąža ¹	25%	4,9%
	2.2 Efektyvi ir tvari valdysena	VKC / SIPA valdysenos indeksas	Generalinis direktorius	A	25%	A+
		Bendras rizikų rodiklių reikšmių plano vykdymas, %	Rizikų valdymo departamentas	≥90%	25%	100%
	2.3. Teigiama grąža VIVA akcininkams	Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	Finansų valdymo departamentas	≥0%	10%	0,3%
3. Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	3.1. Fondo nenuostolingas investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje	Įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandoriai kapitalo rinkoje kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %	Plėtros vadovas	≥5%	5%	N/A

¹ Pagal minimalaus pelningumo koeficientą, atitinkantį ICE BOFA BB euro didelio pajamingumo indeksą (HE10) pagal lėšų investavimo į fondą datas, kaip numatyta Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“

2023 M. SVARBIAUSI ĮVYKIAI

2023 m. UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ buvo permainų metai.

SAUSIS

- ✓ VIVA tampa INVEGOS įmonių grupės įmone. 100 proc. VIVOS akcijų valdo INVEGA.
- ✓ Patvirtintas VIVA Strateginis veiklos planas 2023- 2025 m.

VASARIS

- ✓ Panaikintas VIVAI nustatytas pavedimas vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą teikiant finansavimą vidutinių ir didelių įmonių likvidumui palaikyti.
- ✓ VIVOS atstovai įtraukiami į NPĮ integracijos projekto komandą ir procesus.

KOVAS

- ✓ Priimtas VIVOS akcininko (patronuojančio įmonės INVEGOS) sprendimas pakeisti VIVOS valdymo struktūrą, atsisakant stebėtojų tarybos, atitinkamai pakoreguojant VIVOS įstatus.
- ✓ Atšaukiama VIVOS stebėtojų taryba.
- ✓ Gautas patronuojančios įmonės INVEGOS lūkesčių laiškas VIVAI 2023 m. (konsolidacijos laikotarpiu).
- ✓ Priimtas patronuojančio įmonės INVEGOS sprendimas perkelti dalį VIVOS veiklos, darbuotojų ir kitus resursus į INVEGĄ.

BALANDIS

- ✓ VIVA komanda dalyvavo Tvarių finansų reglamentavimo reikalavimų (SFDR) finansų įmonėms mokymuose.
- ✓ VIVOS l.e.p. generaliniu direktoriumi paskiriamas Liudas Sinkevičius

GEGUŽĖ

- ✓ Pervesta 375 862 EUR dividendų akcininkui.

BIRŽELIS

- ✓ Pristatyta tvarumo ataskaita už 2022 metus.

LIEPA

- ✓ Sudaryta sutartis tarp VIVOS ir INVEGOS dėl paslaugų, reikalingų VIVOS ir PVF veiklai, teikimo visam PVF veiklos terminui.
- ✓ Perkelta didžioji dalis VIVOS veiklos, darbuotojų, įsipareigojimų ir resursų į INVEGĄ.

RUGPJŪTIS

- ✓ INVEGA susijungė su VIPA, VIVA ir ŽŪPGF. Nuo šios dienos, VIVA paslaugos verslui teikiamos vieno langelio principu – per INVEGĄ.

LAPKRITIS

- ✓ VIVA kaip INVEGOS dukterinė bendrovė Valstybės koordinavimo centro (VKC) įvertinta aukščiausiu A+ reitingu.
- ✓ Priimtas FM ir EIM 2023 m. lapkričio 6 d. įsakymas dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo, kuriuo atliepiamas INVEGOS kartu su VIVA dalyvavimas PVF veikloje, nustatoma, kad VIVA lieka atsakinga už PVF valdymo, patikslinami reikalavimai PVF patariamojo komiteto sudėčiai.

GRUODIS

- ✓ Įvykdyta INVEGOS vidinė reorganizacija, panaikintas VIVA padalinys organizacinėje struktūroje. Paslaugos, reikalingos VIVA ir PVF veiklai užtikrinti, tęsiamos naujoje INVEGOS organizacinėje struktūroje.

ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

VIVA VALDYMO ORGANAI:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- stebėtojų taryba – kolegialus Bendrovės priežiūros organas (iki 2023-03-10);
- valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

INVEGAI priklauso visos VIVOS akcijos. VIVOS visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, teisės ir pareigos nesiskiria nuo tų, kurios nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme, ir jas įgyvendina INVEGA. Sprendimus VIVOS visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais priima atitinkamai INVEGOS stebėtojų taryba, valdyba arba INVEGOS vadovas. INVEGOS organų kompetencijos, sprendžiant VIVOS visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtus klausimus yra reglamentuotos INVEGOS Korporatyvinio valdymo politikoje. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, akcininkų susirinkimas taip pat pritaria:

- fondo steigimo, veiklos ir dalyvių sutarčių pasirašymui, keitimui ir nutraukimui;
- Bendrovės tapimui kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve (išskyrus asociacijų dalyve);
- Bendrovės filialų ir atstovybių steigimui ir jų veiklos nutraukimui.

STEBĖTOJŲ TARYBA

2023-03-03 Bendrovės akcininkas priėmė sprendimą Nr. 28.5.1-7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai ir nuo 2023-03-10 panaikinta stebėtojų taryba.

VALDYBA

Už VIVOS valdymą ir nustatytų strateginių tikslų įgyvendinimą yra atsakinga VIVOS valdyba. VIVOS valdybą sudaro 5 nepriklausomi valdybos nariai, kuriuos skiria stebėtojų taryba (po VIVOS įstatų pakeitimo 2023-03-10 – skiria visuotinis akcininkų susirinkimas), atsižvelgdamas į VIVOS valdomo Pagalbos verslui fondo Patariamąjį komitetą siūlymą. VIVOS valdyba atlieka ir Pagalbos verslui fondo Investicinio komiteto funkcijas, kurios detalizuotos fondo dalyvių sutartyje. Pagalbos verslui fondas veikia kaip komanditinė ūkinė bendrija, kurios tikrasis narys yra VIVA, o narys komanditorius ir vienintelis investuotojas į šį fondą – valstybės valdoma bendrovė UAB Valstybės investicinis kapitalas. Komanditoriaus atstovai yra deleguoti į Patariamąjį komitetą.

Valdybą sudaro 5 nariai, atrinkti stebėtojų tarybos 4 metų kadencijai. Valdybos nariai turi būti nepriklausomi nuo Bendrovės akcininkų, t. y. negali būti Bendrovės akcininko ar su juo susijusių asmenų darbuotojai ar valdymo organų nariai. Valdybos kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme.

Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, Valdyba taip pat:

- pritarus Akcininkų susirinkimui, priima sprendimus dėl Fondo sutarčių pasirašymo, keitimo ar nutraukimo;
- gali atlikti kitas funkcijas, kurios nustatytos Fondo sutartyse;

- atlieka Fondo investicinio komiteto funkcijas;
- svarsto ir tvirtina VIVOS vidines tvarkas ir politikas, reglamentuojančias klausimus, kurių nereglamentuoja Patruojuančios bendrovės patvirtintos politikos ir kiti dokumentai, taikytini INVEGOS įmonių grupei;
- tvirtina VIVOS pajamų ir sąnaudų metinį planą (VIVOS metinį biudžetą);
- priima sprendimus dėl sandorių, susijusių su prekių, paslaugų ar darbų, kurių vertė didesnė kaip 50 000 eurų be pridėtinės vertės mokesčio, įsigijimu, sudarymo.

Valdybos veiklos dokumentai:

- metinis valdybos veiklos planas;
- posėdžių protokolai;
- savo veiklos vertinimo anketa;
- valdybos darbo reglamentas;
- valdybos kompetencijų matrica.

3 LENTELĖ. VIVA VALDYBOS NARIAI 2023 12 31

Vardas, pavardė	Darbovietė, profesinė patirtis	Išsilavinimas, kvalifikacijos	Kadencijos pradžia
Normantas Marius Dvareckas, valdybos pirmininkas	<p>N. M. Dvareckas yra AB „Vilniaus šilumos tinklai“ (įm. kodas 124135580, adresas; Spaudos g. 6-1, Vilnius, strategijos komandos įsigijimų partneris, strateginės svarbos valstybės įmonės „Valstybinių miškų urėdija“ (įm. kodas 132340880, adresas: Pramonės pr. 11A-9, Kaunas) nepriklausomas valdybos ir audito komiteto narys, UAB „Toksika“ (įm. kodas 244670310, Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius) valdybos pirmininkas, įmonių įsigijimo ir susijungimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ (įm. kodas 302495371, adresas: Gedimino pr. 20, Vilnius) steigėjas ir vadovas.</p> <p>N. M. Dvareckas yra sukaupęs daugiau nei 25 metų patirtį įmonių finansų ir valdysenos srityse, tame tarpe ir eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, taip pat įgijo privataus kapitalo investicijų valdymo patirties investicijų bendrovėje „Avestis“.</p>	N. M. Dvareckas yra baigęs Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose Londono verslo mokykloje (London Business School) Didžiojoje Britanijoje.	2020 08 07
Agnė Daukšienė	<p>Konsultacinių įmonių ExpertLab įkūrėja ir direktorė.</p> <p>A. Daukšienė turi daugiau kaip 19 metų patirtį turto valdymo, investicinių ir pensijų fondų kūrimo ir vystymo, finansinio tarpininkavimo, investicinės bei tradicinės bankininkystės, licencijavimo bei vadovybės konsultavimo srityse. Taip pat ėjo vadovaujančias pareigas vienoje didžiausių turto valdymo įmonių</p>	A. Daukšienė yra įgijusi tarptautinį vadovų verslo administravimo magistro laipsnį Baltic Management Institute bei teisės magistro laipsnį Vilniaus universiteto Teisės fakultete.	2020 08 07

	Lietuvoje „INVL Asset Management“, specializuotame investiciniame banke „Finasta“ bei kitose prižiūrimose įmonėse, teikiančiose finansines ir investicines paslaugas.		
Andrius Sokolovskis	<p>A. Sokolovskis yra sukaupęs 18 metų patirtį finansų sektoriuje, verslo bankininkystės srityje. Buvo atsakingas už įvairių įmonių ir viešojo sektoriaus bei infrastruktūros projektų finansavimą Baltijos šalyse ir Lenkijoje. Nuo 2005 m. dirbo Nordea Bank Lietuva. Nuo 2016 m. dirbo Europos investiciniame banke (EIB), kur užėmė paskolų finansinės priežiūros pareigūno pareigas Vakarų, Centrinės ir Rytų Europos regionams, taip pat buvo atsakingas už privataus verslo, energetikos, komercinių bankų ir nacionalinių plėtros bankų finansavimą Baltijos jūros ir Šiaurės Europos regione.</p> <p>Šiuo metu A. Sokolovskis užima vadovo pareigas licencijuotoje alternatyvių investicinių fondų valdymo bendrovėje Sound Asset Management UAB, taip yra Perfect Sunday UAB (BeMyBond obligacijų platforma) vienas iš bendrąkūrėjų.</p>	A. Sokolovskis Mykolo Romerio universitete baigė teisės studijas.	2020 08 07
Virginijus Doveika	<p>SME bank (įm. kodas 305223469, adresas: A. Tumėno 4-15, LT-01109, Vilnius) valdybos narys ir administracijos vadovas.</p> <p>V. Doveika 18 metų dirbo finansų sektoriuje. Daugiau nei 14 metų vadovavo įvairiems verslo padaliniams SEB banke. Tarp jų 6 metus buvo SEB banko valdybos nariu ir 3 metus vadovavo Mažmeninės bankininkystės tarnybai Baltijos šalyse, kur buvo atsakingas už daugiau nei 10 mlrd. Eur kredito portfelį.</p>	V. Doveika yra įgijęs Vilniaus universiteto verslo vadybos ir administravimo bakalauro ir BMI tarptautinės vadybos magistro laipsnius. Kvalifikaciją kėlęs IESE Business School (Ispanija), IMD Business School (Šveicarija) ir Wallenberg Institute (Švedija).	2020 08 07
Tomas Tumėnas	<p>Tomas Tumėnas turi sukaupęs 30 metų finansų ir investicijų valdymo patirtį. Jis beveik 20 metų dirbo „Linas Agro Group“ finansų direktoriumi. 2016 metais T. Tumėnas buvo įvertintas kaip geriausias finansų direktorius Lietuvoje.</p> <p>Dabar: „Linas Agro Group“ grupės Stebėtojų tarybos pirmininkas, vadovauja įmonėms UAB „Darius Zubas Holding“, UAB „Baltic Fund Investments“ ir Akola aps. T. Tumėnas yra kredito unijos „Saulėgraža“ stebėtojų tarybos narys, IT specialistų akademijos „Turing</p>	T. Tumėnas yra įgijęs Vilniaus ir Mančesterio universitetuose verslo vadybos ir finansų magistro laipsnius.	2022 03 31

	College“ , UAB „Darius Zubas Holding“, UAB „Nacionalinės farmacijos grupės“, Admenta Sweden AB valdybos narys bei nepriklausomas VĮ Regitra valdybos narys.		
--	---	--	--

Nepriklausomi valdybos nariai atrankami viešo konkurso būdu. Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas VIVA internetinėje svetainėje, VKC internetinėje svetainėje, taip pat kituose informaciniuose šaltiniuose. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje taikomi nepriklausomumo kriterijai ir kiti kriterijai, kurie nustatyti Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. Kandidatus į valdybos narius vertina ir tinkamiausius kandidatus atranka akcininko sudaryta atrankos komisija. Kandidatai į valdybos narius vertinami pagal pagrindines kompetencijas, kurios reikalingos dirbant valdyboje. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje paprastai dalyvauja ir atranką vykdyti padeda vadovų paieškos (atrankos) paslaugas teikiančios atrankos agentūros atstovai.

VIVA kolegialūs organai sudaromi remiantis kompetencijų principu, t. y. kolegialus organas turi būti formuojamas taip, kad turėtų visas svarbiausias kompetencijas efektyviam darbui. Atrankos gairėse yra numatyti esminiai reikalavimai, kokius kriterijus turi atitikti į VIVA kolegialų organą skiriami nariai. Šie kriterijai skirstomi į tris grupes:

- **BENDRIEJI REIKALAVIMAI.** Šie reikalavimai susiję su kolegialaus organo narių išsilavinimu, neprikaištinga reputacija ir interesų konfliktų valdymu.
- **NEPRIKLAUSOMUMO REIKALAVIMAI.** Šiais reikalavimais siekiama, kad kolegialaus organo narys nebūtų susijęs su patronuojančia įmone, jos vadovybe, nebūtų susijęs su pačia Bendrove, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, nebūtų Bendrovės auditorius bei nebūtų pavaldumo ryšiais susijęs su kitais VIVA kolegialiaame organe veikiančiais nepriklausomais nariais.
- **SPECIALIEJI REIKALAVIMAI.** Šie reikalavimai remiasi kompetencijų sudarymo principu, t. y. nustatomi atsižvelgiant į konkrečius įmonės poreikius bei gali skirtis priklausomai nuo ieškomų kompetencijų. Įprastai specialieji reikalavimai apima vadybos, finansų valdymo, strateginio planavimo ir ūkio šakos, kurioje veikia Bendrovė, kompetencijas.

Be teisės aktais numatytų reikalavimų, VIVA kolegialių organų nariams taip pat keliami ir įprasti korporatyvinėje valdysenoje sutinkami lūkesčiai:

- Lyderystė bei gebėjimas priimti sprendimus sudėtingose situacijose.

- Vadybos žinios bei patirtis dirbant aukščiausio lygmens vadovų komandoje ar kolegialiuose organuose.
- Aukštų etikos normų laikymasis.
- Aukštas įsitraukimo lygis.
- Gebėjimas dirbti komandoje bei atstovauti suinteresuotoms šalims.

Atsistatydinus valdybos nariui ar atšaukus valdybos narį, naujas valdybos narys renkamas iki esamos valdybos kadencijos pabaigos, ta pačia tvarka kaip ir nauja valdyba.

VALDYBOS POSĖDŽIAI IR SVARSTYTI KLAUSIMAI

Valdyba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį valdybos veiklos planą, kuriame numatomos iš anksto suplanuotų valdybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Esant poreikiui, atskirais skubiais klausimais organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai rašytine tvarka, kai tiek medžiaga pateikiama, tiek diskusijos/klausimai uždavinėjami elektroniniu paštu, nesirenkant į posėdį.

2023 m. įvykę valdybos posėdžiai	21
Svarstyta klausimų	102

Lentelėje pateikiame valdybos posėdžių skaičių, įskaitant ir rašytinių sprendimų, kuomet balsavimai vyko elektroniniu paštu, skaičių. Pažymima, kad absoliučioje daugumoje posėdžių dalyvauja visi nariai, negalint dalyvauti - balsuoja raštu - kas irgi laikoma dalyvavimu.

VALDYBOS NARIŲ DALYVAVIMAS POSĖDŽIUOSE 2023 M.

Valdybos nario vardas, pavardė	Posėdžių lankomumas procentais
Normantas Marius Dvareckas	100
Agnė Daukšienė	100
Andrius Sokolovskis	100
Virginijus Doveika	100
Tomas Tumėnas	100

2023 M. VALDYBOS PRIORITETINIAI KLAUSIMAI

1. Valdybos veiklos planavimas ir įsivertinimas

- 1.1. Valdybos veiklos įsivertinimas
- 1.2. Valdybos metinio veiklos plano patvirtinimas
- 1.3. Valdybos reglamento peržiūra
2. Bendrovės veiklos planavimas ir kontrolė
 - 2.1. Bendrovės ketvirtinių veiklos ataskaitų ir finansinių ataskaitų tvirtinimas, biudžeto ir veiklos vertinimo rodiklių kontrolė bei stebėseną
 - 2.2. Metinės ataskaitos, audito ir pranešimo tvirtinimas
 - 2.3. Vidaus audito ketvirtinė veiklos ataskaita (susipažinimas)
 - 2.4. Bendrovės biudžeto tvirtinimas
 - 2.5. Bendrovės viešųjų pirkimų plano tvirtinimas ir peržiūra
 - 2.6. Bendrovės strategijos peržiūra, 3 metų SVP tvirtinimas
 - 2.7. Vadovo veiklos vertinimas
 - 2.8. Bendrovės administracinės struktūros, etatų sąrašo ir atlygio rėžių peržiūra
 - 2.9. Privačių interesų deklaravimo kontrolė ir interesų konfliktų atskleidimo anketos (pagal politiką) pateikimas
 - 2.10. Rizikos plano ir ketvirtinių ataskaitų pagal Rizikos politiką ir PP/TF tvarką tvirtinimas
3. PVF veiklos planavimas ir kontrolė
 - 3.1. Ketvirtinių valdymo, biudžeto ir finansinių ataskaitų peržiūra ir tvirtinimas
 - 3.2. Metinės ataskaitos, audito ir pranešimo tvirtinimas
 - 3.3. Veiklos kontrolės ataskaitų (t.t. teikiamų komanditoriui ir patariamajam komitetui) peržiūra
 - 3.4. Investicinio komiteto nuostatai (peržiūra)
 - 3.5. PVF veiklą reglamentuojančių tvarkų ir politikų peržiūra bei tvirtinimas (pagal poreikį)
 - 3.6. PVF viešųjų pirkimų plano tvirtinimas ir peržiūra
4. Bendrovės valdysena, politikų ir tvarkų tvirtinimas bei peržiūra
 - 4.1. Bendrovės pagrindinių politikų ir tvarkų peržiūra/tvirtinimas
 - 4.2. Kitos tvarkos ir politikos, jų ruošimo inicijavimas, tvirtinimas
5. Naujos kryptys
 - 5.1. Naujų finansinių priemonių identifikavimas, pasiruošimas, bendras aptarimas (su patronuojančios bendrovės atstovais).

VALDYBOS NARIŲ PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu valdybos nariai deklaruoja ir pagal poreikį periodiškai atnaujina duomenis apie privačius ir viešuosius interesus.

VALDYBOS NARIŲ KOMPETENCIJŲ SRITYS

VIVA kolegialių organų veiklos principai nesiskiria nuo pasaulinių korporatyvinės valdysenos principų (taikomų ir privataus kapitalo įmonėse). Šie principai apima kolegialaus organo darbo organizavimo, įskaitant savo veiklos vertinimo, metinių veiklos planų sudarymo praktikas, strateginio lygmens sprendimų priėmimą, įmonės veiklos priežiūros užtikrinimą, komunikacijos su įmonės akcininku ir įmonės vadovu palaikymą bei periodinę atskaitomybę.

Profesionaliai valdybos veiklai užtikrinti reikalingos kompetencijos valdybos nariams, atsižvelgiant į Bendrovės, valdybos atsakomybę, priimamus sprendimus. Įvertintas visoms su Bendrovės veiklos specifika susijusioms kompetencijų sritims:

- Įmonių finansų srities kompetencija
- Strateginio planavimo ir valdymo srities kompetencija
- Rizikų valdymo srities kompetencija
- Investicijų ir kredito valdymo srities kompetencija
- Organizacijos vystymo srities kompetencija
- Teisės ir atitikties kompetencija
- Įmonių valdymo srities kompetencija

Valdyba 2024 m. sausio 12 d. vykusiame posėdyje įvertino savo veiklą per 2023 m., numatė tobulintinas sritis ir suplanavo Valdybos veiklą 2024 m. Posėdžio metu išsamiai apžvelgti valdybos narių pateikti atsakymai apie valdybos kompetenciją, kertines valdybos dėmesio sritis, valdybos posėdžius, valdybos ir akcininko sąveiką, valdybos ir Bendrovės vadovo sąveiką, valdybos pirmininko darbą, valdybos nario veiklos įsivertinimą. , Valdybos veiklos vertinimo apklausos rezultatai ir sudaryta kompetencijų matrica parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį Bendrovės valdymo srityje, turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių priimti sprendimus aktualiais klausimais.

VADOVYBĖ

Kasdienę Bendrovės veiklą organizuoja Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia valdyba Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, o vadovo kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, VIVA įstatuose ir pareigybės aprašyme. Vadovas vienvaldiškai veikia Bendrovės vardu. Sprendimus ar veiksmus, kuriems priimti pagal taikytinus teisės aktus, VIVA įstatus ar Fondo sutartis reikalingas Akcinių susirinkimo, valdybos pritarimas, Bendrovės vadovas priima ar atlieka tik gavęs tokį pritarimą. Vadovas, gavęs valdybos pritarimą, turi teisę išduoti prokūras.

VIVA generalinio direktoriaus pareigas nuo 2020-08-19 iki 2023-04-14 ėjo Dainius Vilčinskas. Nuo 2023-04-17 VIVOS I.e.p generaliniu direktoriumi yra paskirtas Liudas Sinkevičius, kuris kartu užima ir PPTF prevencijos srities vadovo pareigas. L. Sinkevičius turi sukaupęs beveik 13 metų darbo patirtį viename didžiausių Lietuvos bankų „Swedbank“. Liudas dirbo tarptautinių verslo klientų finansavimo padalinyje, stambių verslo klientų departamente, vėliau vadovavo Verslo klientų pažinimo padaliniui. L. Sinkevičius studijavo Vilniaus universitete Tarptautinę ekonomiką.

Toliau pateikiami pagrindiniai *Valdybos ir vadovo atlygio principai* pagal Valdybos narių ir vadovo atlygio politiką.

Nustatant piniginį atlygį VIVOS-PVF valdymo įmonės valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi:

- ✓ skatinti ilgalaikės ir tvarios Fondo (PVF) bei Valdymo įmonės (VISOS) vertės kūrimą;
- ✓ atitikti atskiriems Valdymo įmonės organams ir jų nariams keliamus patirties ir kompetencijų reikalavimus, bei kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams;
- ✓ leisti užtikrinti aukšto lygio profesionalų pritraukimą, komandos suformavimą ir jos išlaikymą;
- ✓ užtikrinti Valdymo įmonės valdymo organų prisiimamos atsakomybės, įdėtų pastangų bei skirto laiko šių pareigų atlikimui teisingą atlyginimą;

- ✓ užtikrinti Valdymo įmonės valdybos narių nepriklausomumą;
- ✓ būti įvertinta ir subalansuota kartu su gaunamu emociniu atlygiu, kuris siejamas su įmonės veiklos prasingumu, kartu dirbančios komandos profesionalumu, vadovavimo ir valdymo kokybe, galimybe tobulėti ir kitomis nematerialiomis darbo įmonėje vertėmis.

Nustatant atlygį Valdymo įmonės valdybos nariams ir vadovui siekiama, kad jų atlygis reikšmingai priklausytų nuo sėkmingo Fondo bei Valdymo įmonės strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

VIVA kompetentingi organai (valdybos narių atveju – VIVOS Visuotinis akcininkų susirinkimas (iki 2023-03-08 stebėtojų taryba), o vadovo atveju – valdyba) priima atitinkamus sprendimus dėl fiksuoto ir kintamo atlygio dydžių VIVA valdybos nariams ir vadovui, valdybos metinio veiklos biudžeto bei dėl papildomų valdybos išlaidų, skirtų jos veiklai užtikrinti.

Vadovo atlygio politika

Valdymo įmonės vadovo piniginį atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys: pastovioji atlygio dalis ir kintamoji atlygio dalis.

Pastovioji atlygio dalis (toliau – PAD) – darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį, kurį nustato, peržiūri ir tvirtina Valdymo įmonės valdyba. Nustatant PAD atsižvelgiama į rinkos tendencijas, nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis ar kitą ekspertinę rinkos informaciją.

Kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) – nustatoma siekiant Valdymo įmonės vadovą paskatinti siekti kuo geresnių metinių bei Fondo viso veiklos laikotarpio rezultatų įgyvendinant Fondo ir Valdymo įmonės tvarius strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus ir formuotų tinkamą balansą tarp kuriamų paskatų ir tvarių rezultatų siekimo.

Bendrovės vadovo galima maksimali KAD yra lygi 30 proc. metinės PAD sumos. Valdymo įmonės vadovo metinius veiklos tikslus, pagrįstus konkrečiais rodikliais ir su jais susietą konkretų maksimalų KAD dydį, nustato Valdymo įmonės valdyba.

KAD kartą metuose skiriama atsižvelgiant į pasiektus Valdymo įmonės vadovo metinius tikslus ir vadovaujantis šia KAD skyrimo tvarka:

- a. kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra <70% - KAD neskiriama.
- b. Bendra tikslų pasiekimo vertė ir KAD dydis apskaičiuojamas susumuojant kiekvieno tikslo pasiekimo ir tikslo svorio sandaugas ir padauginus iš taikomo KAD dydžio.
- c. KAD apvalinamas iki sveiko skaičiaus pagal matematinės apvalinimo taisykles.

Valdymo įmonės vadovui metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis šių principų:

- a. veiklos tikslai turi atspindėti pagrindinius ir svarbiausius Fondo bei Valdymo įmonės siekiamus veiklos rezultatus, kurie turi didžiausią įtaką ir svorį Fondo bei Valdymo įmonės strategijos įgyvendinimui atitinkamu konkrečiu veiklos laikotarpiu;
- b. veiklos tikslai turi būti formuluojami taip, kad būtų aišku ką konkrečiai ir iki kada vadovas turi pasiekti;

- c. veiklos tikslai turi būti pamatuojami ir turintys rodiklius, pagal kuriuos aptariant bei vertinant jų pasiekimą galima maksimaliai objektyviai įvertinti jų pasiekimo lygį.

KAD skiriama Valdymo įmonės valdybos sprendimu kartą metuose ir išmokama dalimis po to, kai Valdymo įmonės eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtina Valdymo įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį bei jis viešai paskelbiamas.

KAD pirmoji mokėjimo suma, sudaranti 60 proc. visos apskaičiuotos ir paskirtos KAD metinės dalies, Valdymo įmonės vadovui išmokama per 30 (trisdešimt) kalendorinių dienų po Valdymo įmonės valdybos sprendimo skirti vadovui KAD priėmimo dienos. KAD antrasis mokėjimas, sudarantis 40 proc. visos apskaičiuotos KAD metinės dalies, išmokamas po vienerių metų, Valdymo įmonės valdybai patvirtinus Fondo ir Valdymo įmonės rezultatų tvarumą ir priėmus sprendimą dėl antrosios KAD dalies išmokėjimo.

Generaliniam direktoriui iki 2023-04-14 buvo taikomas 8 000 EUR dydžio bazinis darbo užmokestis (bruto) per mėnesį (pastovioji atlygio dalis), o nuo 2023-04-17 l.e.p. generaliniam direktoriui už 0,25 etato taikomas 1 550 EUR bazinis darbo užmokestis (bruto) per mėnesį (pastovioji atlygio dalis).

Atlygis Bendrovės valdybos nariams

Atlygis yra mokamas tik už faktinę veiklą Valdymo įmonės valdyboje, t. y. valdybos nariui atsistatydinus iš užimamų pareigų, pasibaigus kadencijai ar atitinkamą narį atšaukus iš užimamų pareigų, jokios išmokos nėra mokamos, tačiau valdybos nariui yra išmokamas atlygis, proporcingas laikui, kurį valdybos narys ėjo valdybos nario pareigas, jeigu valdybos narys iš pareigų atsistatydina, jo kadencija pasibaigia ar jis yra atšaukiamas iš užimamų pareigų nepasibaigus atitinkamam mėnesiui, už kurį turėtų būti mokamas atlygis valdybos nariui.

Valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis (toliau – FMA) už valdybos nario/pirmininko pareigas ir kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD), kuri kaupiama ir išmokama kadencijos pabaigoje.

Pagal Atlygio politiką valdymo įmonės valdybos nariams mokėtiną FMA (jei toks mokamas) nustatė Valdymo įmonės stebėtojų taryba. Nustatant FMA atsižvelgiama į kolegialių valdymo organų narių atlygį kitose sektoriaus įmonėse, valstybės valdomų įmonių praktiką, nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis, rinkos tendencijas ir kitą ekspertinę informaciją.

Valdybos nario galima maksimali KAD yra lygi 30 proc. metinės FMA sumos. KAD metinė dalis skiriama atsižvelgiant į pasiektus Valdymo įmonės valdybos metinius tikslus ir vadovaujantis šia KAD skyrimo tvarka:

- a. Kai bendra tikslų pasiekimo reikšmė yra < 70% - KAD neskiriama.
- b. Bendra tikslų pasiekimo vertė ir KAD dydis apskaičiuojamas susumuojant kiekvieno tikslo pasiekimo ir tikslo svorio sandaugas ir padauginus iš taikomo KAD dydžio.
- c. KAD apvalinamas iki sveiko skaičiaus pagal matematinės apvalinimo taisykles.

Valdymo įmonės valdybai metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis tokių pat principų, kaip ir vadovui. KAD metinė dalis skiriama Valdymo įmonės akcininko sprendimu kartą metuose ir kaupiama iki valdybos

nario vienos kadencijos pabaigos. Sukaupta KAD suma išmokama Valdymo įmonės akcininko sprendimu, atsižvelgiant į Fondo ir Valdymo įmonės ilgalaikių veiklos tikslų pasiekimą.

Valdymo įmonės valdyba atsiskaito už savo veiklą ne rečiau kaip vieną kartą metuose, pateikdama savo veiklos ataskaitas ir metinį veiklos įsivertinimą. Valdymo įmonė, užtikrindama gerąją socialinės atsakomybės ir skaidrumo praktiką, reguliariai viešai skelbia informaciją apie Valdymo įmonės vadovo vidutinį atlygį, įskaitant ir KAD, kaip tai numatyta šios informacijos atskleidimą reglamentuojančiuose LR teisės aktuose ir Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekse.

Valdybos narių atlygis 2023 m.

Nepriklausomiems valdybos nariams už veiklą valdyboje yra mokamas atlygis. Atlygis yra fiksuotas pagal Stebėtojų tarybos nustatytas sumas visam vienos kadencijos laikotarpiui ir atitinkamai pasirašius Valdybos nario sutartį ir neviršijant LR Vyriausybės nutarimu rekomenduoto maksimalaus atlygio dydžio, kuris nepriklausomam valdybos nariui lygus 1/4 įmonės vadovo atlygio, o valdybos pirmininkui – 1/3 įmonės vadovo atlygio. Fiksuotas mokestis yra didesnis valdybos nariams, dalyvaujantiems investiciniuose komitetuose:

- 2150 Eur – Valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir valdybos nario pareigas;
- 1750 Eur - Valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno valdybos komiteto nario pareigas.

Per 2023 m. valdybos nariams iš viso priskaičiuota ir išmokėta (sumos prieš mokesčius, Eur):

Valdybos nariai	Valdybos nariams priskaičiuotas atlygis, Eur
Normantas Marius Dvareckas	25 800
Agnė Daukšienė	21 000
Andrius Sokolovskis	25 800
Virginijus Doveika	21 000
Tomas Tumėnas	21 000
Iš viso	114 600

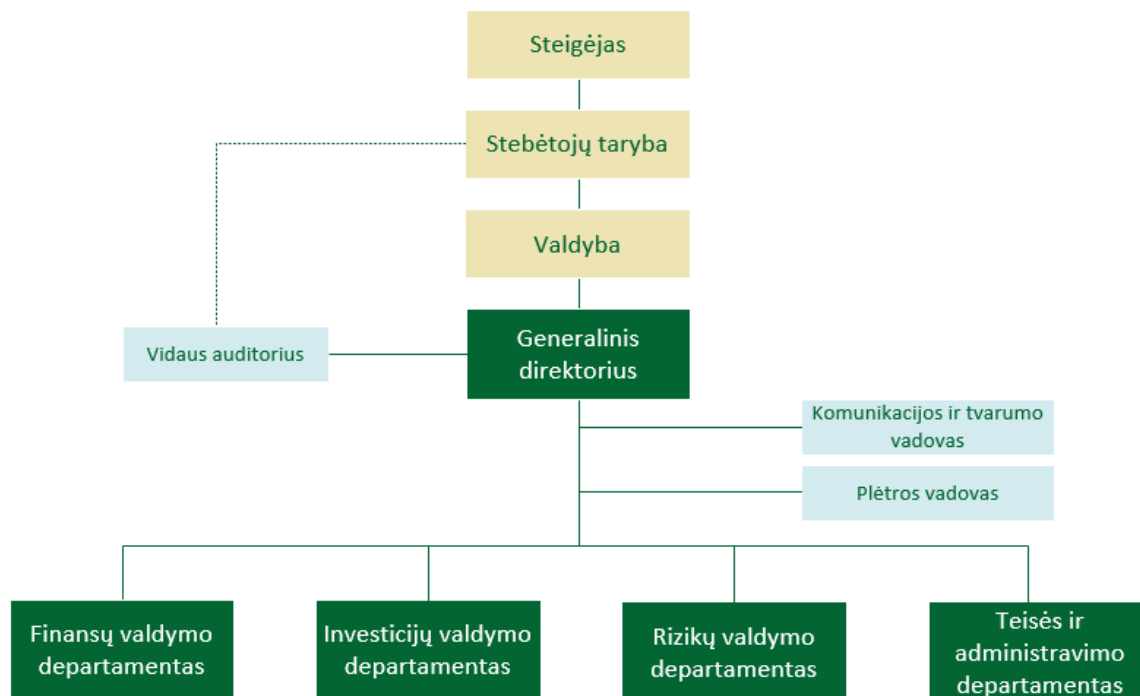
2021 metais buvo pirmą kartą keliami ir vykdomi pagrindiniai VIVA strateginiai tikslai bei stebimi susiję veiklos vertinimo rodikliai. Sprendimas dėl valdybos 2021 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2022 m. vadovaujantis patvirtintu 86 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu. Sprendimas dėl valdybos 2022 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2023 m. vadovaujantis patvirtintu 73 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu. Sprendimas dėl valdybos 2023 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2024 m. vadovaujantis patvirtintu 100 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

VIVA ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA, DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Vykdydama savo veiklą VIVA taiko aukščiausius skaidrumo ir politinio nepriklausomumo standartus – tai garantuoja tvarią agentūros veiklą.

VIVA procesai rengiami pagal nustatytas gaires, visi valdymo sprendimai įgyvendinami laikantis geriausios rinkos praktikos, patenkinant teisėtus investuotojų lūkesčius bei interesus.

Iki konsolidacijos agentūroje dirbo suburta kompetentinga, ilgametę darbo patirtį finansų sektoriuje turinti komanda.



1 PAV. BENDROVĖS STRUKTŪRA IKI DARBUOTOJŲ PERKĖLIMO Į INVEGĄ

2023-07-14 VIVOS darbuotojai buvo perkelti į naujai įsteigtą INVEGOS VIVOS padalinį, kuris perėmė ir toliau vykdė visas VIVOS atitinkamiems skyriams ir atskiroms pareigybėms nustatytas funkcijas. VIVOS struktūra į INVEGA buvo perkelta veidrodiniu principu, išlaikant iki tol galiojusios struktūros principus, departamentus ir pareigybes. 2023.12.15d. INVEGA patvirtinus naują organizacinę struktūrą, VIVA padalinys išnyko, VIVA darbuotojai sėkmingai įsiliejo į naująją INVEGOS struktūrą.

VIVA veikla sudaryta iš sekančių veiklų grupių:

Investicijų valdymas: investicijų projektų srauto užtikrinimas, patvirtintos PVF investavimo strategijos įgyvendinimas.

Teisė ir atitiktis: atitiktis teisės aktų reikalavimams, sutarčių ir kitų dokumentų sudarymas.

Rizikų valdymas: kredito rizikos stebėseną ir valdymą, veiklos rizikų stebėseną ir valdymą, remiantis patvirtinta rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemos politika, pinigų plovimo prevencijos proceso formavimas ir įgyvendinimas.

Finansų valdymas: finansinės ir kitos atskaitomybės rengimas pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymas, išdalo valdymas, finansų kontrolė.

Kitos funkcijos: administracinių funkcijų įgyvendinimas, IT, viešieji pirkimai, žmogiškųjų išteklių valdymas, komunikacija, plėtra

2023 m. Valdyba patvirtino Darbuotojų atlygio politikos pakeitimą.

Atsižvelgiant į įvykusius struktūrinius pokyčius, 2023 m. gruodžio 31 d. VIVA dirbo 1 darbuotojas – l.e.p. generalinis direktorius (2022 m. 22 darbuotojai, 2021 m. – 24).

Darbuotojų darbo užmokesčio struktūra 2023 m. apima darbo sutartyse nustatytą pastoviąją dalį. Pagal Atlygio politiką nustatyta kintamosios dalies struktūra, priklausoma nuo bendrovėje vykdomų funkcijų ir įgyvendintų tikslų.

Nustatant piniginį atlygį VIVA darbuotojams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi:

- a. skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir jos valdomų finansinių priemonių, įskaitant komanditinės ūkinės bendrijos „Pagalbos verslui fondas“ (toliau – Fondas) vertės kūrimą;
- b. atitikti Darbuotojams keliamus patirties ir kompetencijų reikalavimus, bei kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomoms atlyginimų dydžiams;
- c. leisti užtikrinti aukšto lygio profesionalų pritraukimą, komandos suformavimą ir jos išlaikymą;
- d. užtikrinti Darbuotojų prisiimamos atsakomybės, įdėtų pastangų bei skirto laiko jų pareigų atlikimui teisingą atlyginimą;
- e. e. būti įvertinta ir subalansuota kartu su gaunamu emociniu atlygiu, kuris siejamas su įmonės veiklos prasingumu, kartu dirbančios komandos profesionalumu, vadovavimo ir valdymo kokybe, galimybe tobulėti ir kitomis nematerialiomis darbo įmonėje vertėmis.

Nustatant atlygį darbuotojams siekiama, kad jų atlygis reikšmingai priklausytų nuo sėkmingo Fondo bei Bendrovės strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

Atlygio sistemos pagrindas yra pareigybių lygiai, kuriuos sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius pagal jų svorį ir vertę. Pareigybės lygis nustatomas įvertinus šiuos kriterijus:

- a. žinios – pareigybei reikalinga kvalifikacija, patirtis, specialiosios žinios ir išsilavinimas;
- b. problemų sprendimas – pareigybės priimamų sprendimų, analizuojamų problemų sudėtingumas;
- c. atsakomybė – pareigybės atliekamų užduočių įtaka Bendrovės veiklos rezultatams.

Kiekvienam pareigybės lygiui nustatyti atlygio rėžiai, pagal kuriuos, priklausomai nuo konkretaus darbuotojo patirties, kompetencijos, veiklos rezultatų ir veiklos įvertinimo, sprendžiama dėl pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) dydžio. Darbuotojo atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji ir kintamoji dalis.

Pastovioji atlygio dalis (PAD) yra darbuotojo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį).

Kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) – nustatoma siekiant darbuotojus paskatinti siekti kuo geresnių metinių bei Fondo viso veiklos laikotarpio rezultatų įgyvendinant Fondo ir Bendrovės tvarius strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus ir formuotą tinkamą balansą tarp kuriamų paskatų ir tvarių rezultatų siekimo. Maksimalus KAD dydis priklausomai nuo pareigybių lygio yra 20% arba 30%

Darbuotojų metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis šių principų:

- a. veiklos tikslai turi atspindėti pagrindinius ir svarbiausius Fondo bei Bendrovės siekiamus veiklos rezultatus, kurie turi didžiausią įtaką ir svorį Fondo bei Bendrovės strategijos įgyvendinimui atitinkamu konkrečiu veiklos laikotarpiu;
- b. veiklos tikslai turi būti formuluojami taip, kad būtų aišku ką konkrečiai ir iki kada Darbuotojas turi pasiekti;
- c. veiklos tikslai turi būti pamatuojami ir turintys rodiklius, pagal kuriuos aptariant bei vertinant jų pasiekimą galima maksimaliai objektyviai įvertinti jų pasiekimo lygį.

2023 m. taip pat buvo patvirtinta generalinio direktoriaus įsakymu *Darbuotojų veiklos vertinimo tvarka*, taikoma visiems Valdymo įmonės darbuotojams.

Veiklos vertinimas yra viena iš sudėtinių Valdymo įmonės veiklos valdymo priemonių ir svarbus žmogiškųjų išteklių valdymo įrankis, skirtas kurti efektyvią Darbuotojų individualių tikslų, tiesiogiai susijusių su Valdymo įmonės tikslais, pasiekimo vertinimo sistemą, kuri būtų tiesiogiai susieta su Darbuotojų skatinimo sistema.

Darbuotojų veiklos vertinimo tikslai:

- a) sutelkti ir tikslingai nukreipti Darbuotojų pastangas, jų individualius veiklos tikslus susiejant su Valdymo įmonės veiklos tikslais;
- b) suteikti Darbuotojams maksimaliai pagrįstą grįžtamąjį ryšį, kaip vertinamas jų metinių tikslų pasiekimo lygis, kad Darbuotojai aiškiai žinotų su jais susijusius lūkesčius ir tai, kaip jie juos atitinka;
- c) aptarti darbinę elgseną ir jos atitikimą Valdymo įmonės vertybėms;
- d) aptarti pagrįstus Darbuotojų ugdymo, profesinio tobulėjimo ir/ar kvalifikacijos kėlimo poreikius;
- e) aptarti pagrįstus Darbuotojų atlygio, karjeros ir motyvacijos lūkesčius;
- f) gautos informacijos pagalba identifikuoti bendrus Valdymo įmonės vystymosi poreikius, formuoti tolesnes ugdymo kryptis bei planuoti kitus žmogiškųjų išteklių vystymo sprendimus.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas siejamas su šiais Valdymo įmonės valdomais procesais:

- strateginiu Valdymo įmonės veiklos planavimu, tikslų formulavimu ir jų pasiekimo stebėsena;
- atlygio valdymu;
- karjeros ir pamainumo planavimu;
- ugdymu ir kvalifikacijos kėlimo valdymu.

Bendra Darbuotojų tikslų pasiekimo ir lūkesčių atlygiui informacija analizuojama ir vertinama priimant sprendimus, susijusius su pastovios atlygio dalies peržiūra Valdymo įmonės mastu.

Bendrovė, užtikrindama gerąją socialinės atsakomybės ir skaidrumo praktiką, reguliariai viešai VIVA internetinėje svetainėje skelbia informaciją apie darbuotojų vidutinį atlygį, įskaitant ir KAD, kaip tai numatyta šios informacijos atskleidimą reglamentuojančiuose LR teisės aktuose ir Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekse.

RIZIKOS VALDYMAS

Bendrovė, veikdama kaip įsteigto Fondo tikroji narė, priimdama sprendimus Fondo vardu, užtikrindama jo kasdienę veiklą, jos kontrolę, susiduria su šiomis pagrindinėmis rizikomis.

Kredito ir sandorio šalies rizika. Bendrovė ir jos valdomas Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti įsipareigojimų Fondui. Bendrovė kaip tikroji narė atsako už tuos įsipareigojimus, kuriems padengti neužteks Fondo turto. Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti jam duotų įsipareigojimų. Fondas, vykdydamas veiklą, investuoja į (i) juridinių asmenų išleistus skolos vertybinius popierius ir (ar) nuosavybės vertybinius popierius; (ii) paskolas, subordinuotas paskolas juridiniams asmenims; (ii) skolos instrumentus, turinčius ar galinčius turėti akcinio kapitalo požymių. Fondo kredito ir sandorio šalies rizikos valdymą reglamentuojantys dokumentai turi atitikti Fondo veiklos pobūdį ir sudėtingumą, turi būti suderinti su apdairia rinkos praktika bei teisės aktų reikalavimais, o Fondo kredito ir sandorio šalies rizikos valdymo sistema apima daugiapakopę sprendimų priėmimo ir kredito rizikos limitų sistemas, kredito rizikos stebėseną ir vidaus kontrolę.

Likvidumo rizika. Bendrovė ir valdomas fondas susiduria su rizika, kad neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių išteklių įvykdyti prisiimtus finansinius įsipareigojimus.

Palūkanų normų rizika. Rizika patirti nuostolių dėl palūkanų normų svyravimų esant skirtingiems turto ir įsipareigojimų perkainojimo terminams. Kadangi Fondo investicijos atliekamos taikant fiksuotas palūkanų normas, o finansavimosi šaltiniai ir jų kaina yra užtikrinti prieš atliekant investicijas, ši rizika nemateriali.

Operacinė rizika. Operacinė rizika suprantama kaip tikimybė patirti nuostolių dėl netinkamų ar nepavykusių Fondo vidaus procesų, Fondo valdytojo darbuotojų, sistemų arba išorės įvykių įtakos, taip pat dėl teisinės rizikos. Pagrindiniai rizikai įtaką darantys veiksniai: informacinių technologijų sistemos, darbuotojų ar trečiųjų asmenų veiksmai. Operacinė rizika Fonde valdoma decentralizuotai – kiekviename struktūriniame padalinyje ir visuose vykdomuose procesuose atskirai. Kiekvienas Fondo valdytojo darbuotojas tiesiogiai dalyvauja operacinės rizikos valdymo procesuose. Nustatyti sutrikimai turi būti nedelsiant registruojami operacinės rizikos įvykių duomenų bazėje ir šalinami remiantis operacinės rizikos valdymą reglamentuojančiais dokumentais. Fondo veikloje išskiriamos pagrindinės operacinės rizikos.

VIVA valdomas PVF suteikė finansavimą tiems verslo subjektams, kurie įprastomis rinkos sąlygomis patirtų finansavimo nepakankamumą. PVF portfelis, sudarytas iš finansinių produktų, suteiktų sunkumus patiriančioms įmonėms, yra rizikingesnis nei įprastas rinkos vidurkis. Bendrovė į tai atsižvelgia sudarydama PVF finansinių rezultatų projekcijas ir kredito nuostolių lygį numato gerokai didesnę nei tuo metu vyraujančią Lietuvos finansų rinkoje. Į didesnę verslo subjektų riziką atsižvelgta nustatant investavimo instrumentų kainodarą, o tai užtikrina ilgalaikį PVF rezultatų tvarumą.

Investavusi į didesnės rizikos verslo subjektus ir kartu valdydama kredito riziką, VIVA vadovavosi šiais esminiais principais:

- detali finansinė ir verslo analizė daroma dar prieš priimant sprendimą atlikti investiciją;
- sprendimus dėl investicijų priima investicijų komitetas, kurio visi nariai turi sukauptę didelę patirtį ir yra itin kompetentingi finansavimo ir investavimo srityse;
- teisinė rizika valdoma pasitelkiant tiek aukštą vidinę VIVA kompetenciją, tiek išorines aukščiausio lygio teisinių paslaugų įmones;
- atliekant investicijas į verslo subjektų kapitalą siekiama deleguoti nepriklausomus valdybos narius, kurie užtikrina, kad PVF interesai atstovaujami tinkamai ir padidina valdymo profesionalumą bei skaidrumą;
- esant labai didelei rizikai, siekiama pateikti adekvačias užtikrinimo priemones;
- visos atliktos investicijos reguliariai peržiūrimos kas ketvirtį, vykdoma nuolatinė mokėjimų ir kitų sutarties sąlygų stebėseną, taip užtikrinant greitą reakciją į neigiamus ir riziką didinančius veiksnius.

Visas išvardytų priemonių kompleksas suteikia realias galimybes įgyvendinti PVF ir VIVA keliamus tikslus. VIVA, siekdama tinkamai valdyti rizikas, su kuriomis susiduria, savo veikloje taiko tokius principus:

- remdamasi Fondo vidine bei išorine aplinka, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustato rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtis ir rizikų vertinimo kriterijus;
- reguliariai identifikuoja, įvertina ir apibrėžia rizikas;
- prisiima, apriboja arba atsisako rizikos;
- įvertintas rizikas skirsto pagal jų lygį ir reikšmę Fondui;
- prioritetinėms rizikoms valdyti rengia reikalingų rizikos valdymo priemonių tvarką ir procesus;
- vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną.

2023 m. VIVA parengė ir valdymo organuose pasitvirtino Rizikų registrą, kuriame įvertintos pagrindinės veiklos rizikos, nustatyti objektyvūs jų reikšmingumo lygiai bei tolerancijos limitai. Taip pat buvo parengtas bei patvirtintas Rizikų valdymo planas bei pagal jame numatytus terminus įgyvendinamos plane numatytos rizikų mažinimo priemonės.

Vidaus kontrolės sistema bei šios sistemos stebėseną Fonde yra grindžiama *trijų linijų modeliu*.

Pirmoji linija apima funkcijas, kurias vykdant nustatomos ir vertinamos rizikos bei identifikuojamos ir įgyvendinamos jų valdymo priemonės, siekiant užtikrinti atitiktį teisės aktų keliamiems reikalavimams. Už pirmąją liniją atsako Fondo veiklos rizikos savininkai.

Antroji linija aprėpia funkcijas, kurias atliekant vykdoma rizikų valdymo kontrolė. Už antrąją liniją atsako Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovas ir atitikties vadovas.

Trečioji linija apima funkcijas, užtikrinančias nepriklausomą pirmųjų dviejų linijų veiklos auditą bei vidaus kontrolės sistemos įvertinimą. Už trečiąją liniją atsako Fondo valdytojo vidaus audito padalinys. Vykdydama rizikos vertinimo ir valdymo veiklą, Bendrovė vadovaujasi atsargumo, konservatyvumo ir apdairumo principais.

KORUPCIJOS PREVENCIJA IR RIZIKOS VALDYMAS

VIVA savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir darbo etikos standartais. Nulinė tolerancija korupcijai, aukščiausia darbo etika, darbuotojų įtraukimas, prevencijos priemonių diegimais ir nuolatinė kontrolė – tokiais principais remiantis VIVA užtikrina ne tik korupcijos prevencijos ir vidinių tvarkų laikymąsi, bet ir nuolat aktualizuoja klausimą kasdieniniuose įmonės darbuose. Korupcijos prevencijos tvarkų, kodeksų ir politikų kūrime aktyviai dalyvauja visi įmonės darbuotojai, taip pat vyksta teoriniai ir situaciniai mokymai.

Siekdama maksimaliai užtikrinti korupcijos prevenciją, VIVA nuosekliai įgyvendina bendrovės valdymo organų patvirtintas korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų vengimo politikas. Bendrovėje taip pat galioja etikos kodeksas, dovanų ir neteisėto atlygio bei pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarkos. Dėmesys prevencijai, deramas teisinis reglamentavimas ir kasdienis darbuotojų įtraukimas prisideda prie skaidraus ir efektyvaus įmonės valdymo ir kuria atvirą, pasitikėjimu grįstą kultūrą.

2021 m. atlikta korupcijos pasireiškimo analizė, parengta vadovaujantis Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 „Dėl Korupcijos prevencijos finansų ministrui pavestose valdymo srityse ir Informacijos apie pažeidimus administravimo Finansų ministerijoje“ (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2019 m. balandžio 10 d. įsakymo Nr. 1K-115 redakcija) ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

Analizėje išskirtos rizikos mažinimo priemonės, įtrauktos į rizikų valdymo planą ir priskirtos „Interesų konfliktų ir korupcijos rizikai“. Numatytos ir įgyvendintos sekančio rizikos mažinimo priemonės:

1. Korupcijos prevencijos politikos vykdymas
2. Interesų konfliktų vengimo tvarkos vykdymas
3. Dovanų tvarkos vykdymas
4. Etikos kodekso laikymasis
5. Pranešėjų apsaugos tvarkos vykdymas
6. Korupcijos prevencijos mokymai
7. Korupcijos rizikų vertinimo modelio parengimas
8. VIVA veiklų (paraiškų vertinimo ir finansavimo sprendimų priėmimo) korupcijos rizikos vertinimas
9. Paraiškų svarstymo darbo grupės sudarymas
10. Tipinių finansavimo sutarčių parengimas
11. Sankcijų skyrimo ir sankcijų dydžio nustatymo aprašo parengimas
12. Skundų nagrinėjimo tvarkos parengimas
13. Darbuotojų pareiginių nuostatų parengimas
14. Struktūrinių padalinių funkcijų aprašymo atnaujinimas

Bendrovė, įgyvendindama korupcijos prevencijos priemones ir siekdama sukurti korupcijai atsparią aplinką, vadovaujasi šiais principais:

1. Teisėtumo, kai įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės negali prieštarauti taikytiniams tarptautiniams, Lietuvos Respublikos ir kitų valstybių, kuriose veikia Bendrovė, teisės aktams, reglamentuojantiems antikorupcinę veiklą.

2. Nulinės tolerancijos korupcijai, kai Bendrovėje netoleruojamos jokios korupcijos pasireiškimo formos ir, nepriklausomai nuo jų pasireiškimo formos ar laipsnio, bet kuris asmuo, padaręs korupcinio pobūdžio veiką, neatsižvelgiant į einamas pareigas, atliekamas funkcijas yra traukiamas atsakomybės teisės aktu nustatyta tvarka.
3. Darbo etikos, kai Bendrovė siekia savo veiklos partnerių, klientų, darbuotojų, kitų suinteresuotų asmenų pasitikėjimo ir geros reputacijos, todėl netoleruojami bet kokie korupcijos prevenciją diskredituojantys veiksmai ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos, galinčios daryti neigiamą įtaką ar žalą Bendrovės reputacijai.
4. Darbuotojų įtraukimo, kai Darbuotojai yra nuolat informuojami apie naujausias praktikas ir aktyviai įtraukiami į prevencines veiklas.
5. Korupcijos prevencijos priemonių adekvatumo, kai Korupcijos prevencijos priemonės, skirtos sumažinti korupcijos rizikas, kuriamos ir diegiamos, atsižvelgiant į nustatytą korupcinių rizikų lygį.
6. Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo efektyvumo, kai Bendrovė skiria didžiausią dėmesį tokioms korupcijos prevencijos priemonėms, kurių įgyvendinimas yra prieinamas, o poveikis ir rezultatas, tikėtina, duos didžiausią naudą Bendrovei.
7. Nuolatinės kontrolės, stebėsenos ir gerinimo principas, kai Bendrovėje reguliariai atliekama įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių kontrolė ir veiksmingumo vertinimas.

Korupcijos prevencijos srityje dalyvauja visi Bendrovės lygmenys ir atsakomybės yra rašytinai numatytos ir paskirstytos Stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam direktoriui, struktūrinių padalinių vadovams, visiems Bendrovės darbuotojams bei už šią sritį atsakingam asmeniui.

Bendrovė turi nusistačiusi vertybėmis ir taisyklėmis grįstus elgesio (etikos) reikalavimus, kuriais siekia apibrėžti darbuotojų elgesio normas bei taisykles.

Bendrovės korporatyvinių organų nariai ir darbuotojai privalo vengti bet kokio Interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Bendrovėje vyko vidinės diskusijos ir praktikos peržiūra viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje bei tinkamų įrankių interesų konflikto valdymui parinkimas.

Bendrovė draudžia bet kokias prekybos poveikiu formas ar protegavimą į laisvas įmonės darbo ar kolegialių organų vietas.

Bendrovėje yra įdiegta vidiniu informacijos kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarka ir praktika. Tinklapyje yra galimybė anonimiškai pranešti apie įvairius pažeidimus, tikėtiną ar padarytą nusikalstamą veiklą, etikos normų nesilaikymą ir kitus grėsmę viešajam interesui keliančius atvejus. Taip pat pateikiama galimybė apie minėtus atvejus pranešti elektroniniu paštu arba nurodyti pranešimų teikimo kanalai STT (Specialiųjų tyrimų tarnybai). Bendrovės valdomi pranešimo kanalai ir jų veikimas yra testuojami metų bėgyje.

Bendrovės pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktu nuostatomis, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti prekes, paslaugas ar darbus įsigyjant iš Bendrovės lėšas.

Bendrovė neremia jokios politinės veiklos, o parama (labdara), išskyrus pinigines lėšas, teikiama tik vadovaujantis paramos ir labdaros skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais.

Bendrovėje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus vidaus tvarka apibrėžtis atvejus ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis. Visos darbuotojų gautos dovanos yra įvertinamos ir registruojamos nepriklausomai nuo jų vertės.

KITOS RIZIKOS

Bendrovė finansinę riziką valdo taip, kaip aprašyta metinėse finansinėse ataskaitose. Finansinės rizikos masto aprašymas taip pat pateikiamas metinėse finansinėse ataskaitose. Vykdydama rizikos vertinimo ir valdymo veiklą, Bendrovė vadovaujasi atsargumo, konservatyvumo ir apdairumo principais.

VIVA savo veikloje netaiko išvestinių apsidraudimo finansinių priemonių.

2023 M. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

AUDITORIUS

2021 m. lapkričio 22 d. Finansų ministrė G. Skaistė pasirašė įsakymą Nr. 1K-360 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros finansinių ataskaitų rinkinio audito įmonės išrinkimo“

Vadovaudamasi LR akcinių bendrovių įstatymo 20 straipsnio 1 dalies 5 punktu ir 29 straipsnio 6 dalimi, Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 46 punktu, LR Vyriausybės 2020 m. gegužės 6 d. nutarimo Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros steigimo ir valstybės turto investavimo“ 6.2 papunkčiu:

- Išrinkta audito įmonė UAB „Deloitte Lietuva“ 2021, 2022 ir 2023 metų uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros finansinių ataskaitų rinkinių auditui atlikti.
- Nustatytas kad už finansinių ataskaitų rinkinio audito paslaugas mokamas ne didesnis kaip 8 000 (aštuoni tūkstančiai) eurų, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio, metinis atlyginimas, bendras atlyginimas 36 mėnesių laikotarpiu – 24 000 (dvidešimt keturi tūkstančiai) eurų, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio pagal atvirojo viešojo pirkimo konkurso rezultatus.
- 2023-03-31 buvo pasirašytas sutarties pakeitimas. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos infliacijos rodiklius, buvo perskaičiuota audito paslaugų kaina už 2023 metus – 9 096 Eur be PVM.
- 2024-03-14 buvo pasirašyta nauja sutartis dėl papildomos audito paslaugos, t.y. dėl audito ataskaitos parengimo patronuojančios įmonės auditoriui, kurios kaina – 3 000 Eur be PVM.

UAB „Deloitte Lietuva“ neteikia jokių kitų paslaugų be audito tiek VIVA, tiek PVF 2021, 2022 ir 2023 m.

VIVA Finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Lietuvos banko valdybos teisės aktais, apibrėžiančiais finansinės apskaitos tvarkymą ir finansinių ataskaitų sudarymą. Metinis pranešimas ir ataskaitos yra ruošiamos, viešinamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimu Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (Skaidrumo gairės)

KITA INFORMACIJA

VIVA akcinis kapitalas yra 1 000 000 eurų. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 10 000 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 100 eurų. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos. Visos išleistos akcijos yra nematerialios paprastosios vardinės akcijos.

Per 2023 ir 2022 m. ataskaitinį laikotarpį VIVA nebuvo įsigijusi savų akcijų.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė filialų ir atstovybių neturėjo.

SPECIALIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – VVĮ vykdomos funkcijos, kurių įmonė nesiimtų komerciniais pagrindais arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta ir kurias įmonėms pavesta vykdyti akcininko / savininko, t. y. valstybės sprendimais.

Ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 buvo patvirtintas Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas, pagal kurį Valstybės investicijų valdymo agentūrai (VIVA) pavesti šie specialieji įpareigojimai:

- Vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymas, įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“ (PVF).

Visa VIVA ir PVF veikla yra laikoma specialiųjų įsipareigojimų vykdymu, jie nevykdo kitokios (komercinės) veiklos, todėl specialiųjų įpareigojimų apskaitos ir atskaitomybės atskyrimas įmonės balanse ir pelno nuostolio ataskaitoje nėra aktualus. VIVA valdoma priemonė - PVF yra skatinamojo finansavimo priemonė, ir tai yra pagrindinė VIVA funkcija apibrėžta 2020 m. spalio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1107 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ papildymo“, VIVA pavesta vykdyti NPĮ veiklą vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymo srityje ir įgyvendinti skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“, laikantis 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikate „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai. Įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“ siekiama pelningos veiklos bet ne maksimalaus pelno.

INVESTICIJOS

VIVA nevykdo investicijų, kurios būtų priskirtos investiciniams projektams. VIVA investicijos skirtos tik administraciniais tikslais naudojamam ilgalaikiam turtui (programinei įrangai, kompiuterinei technikai, ir pan.), taip pat finansinės būklės ataskaitoje prie ilgalaikio turto priskiriamas naudojimo teise valdomas turtas – VIVA biuro patalpų nuomos 3 metų sutartis pagal 16 TFAS nuostatas.

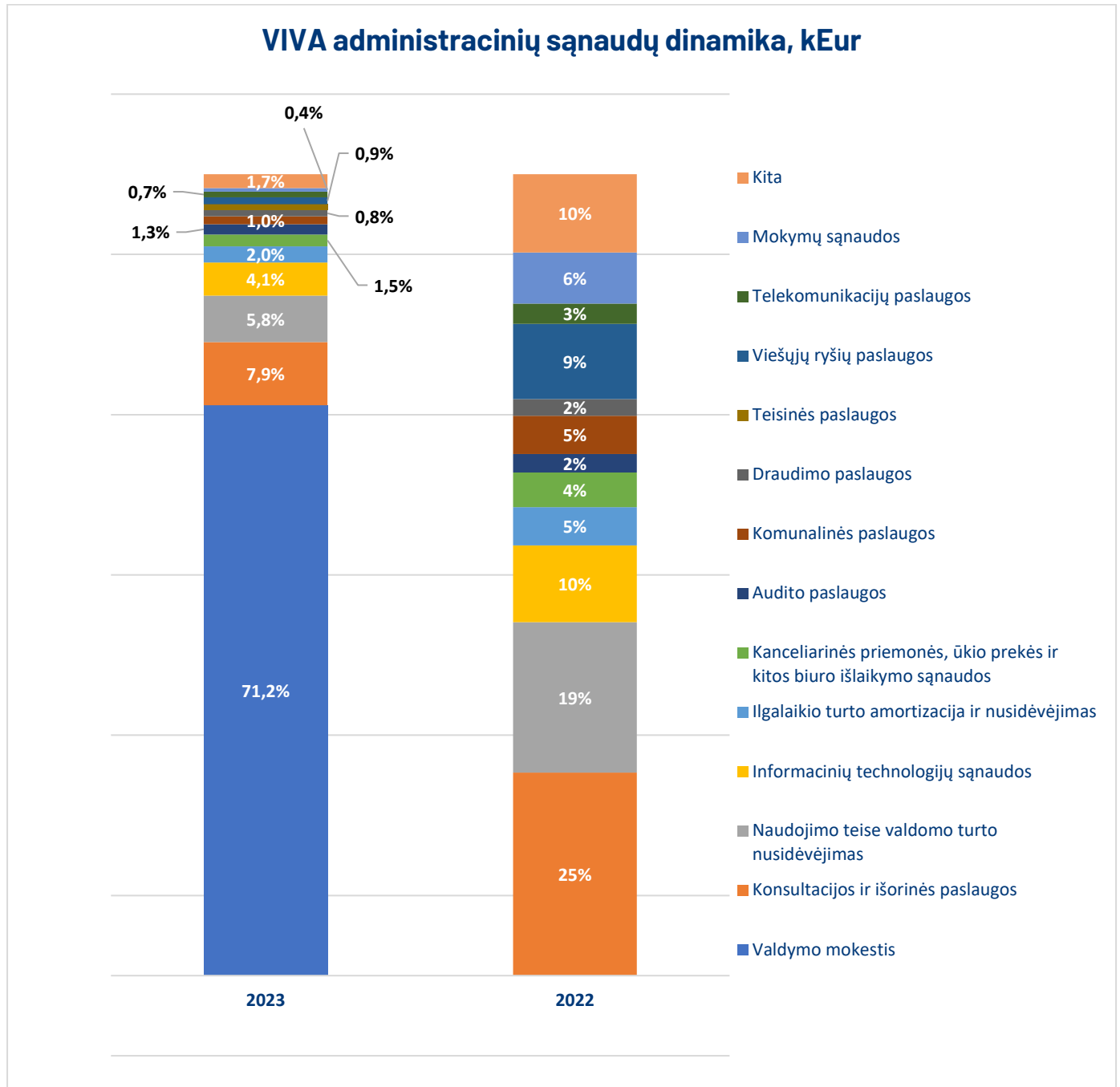
PAJAMOS

Pajamas VIVA gauna iš PVF valdymo mokesčio. 2023 m. buvo gauta 1 741 545 EUR PVF valdymo mokesčio pajamų.

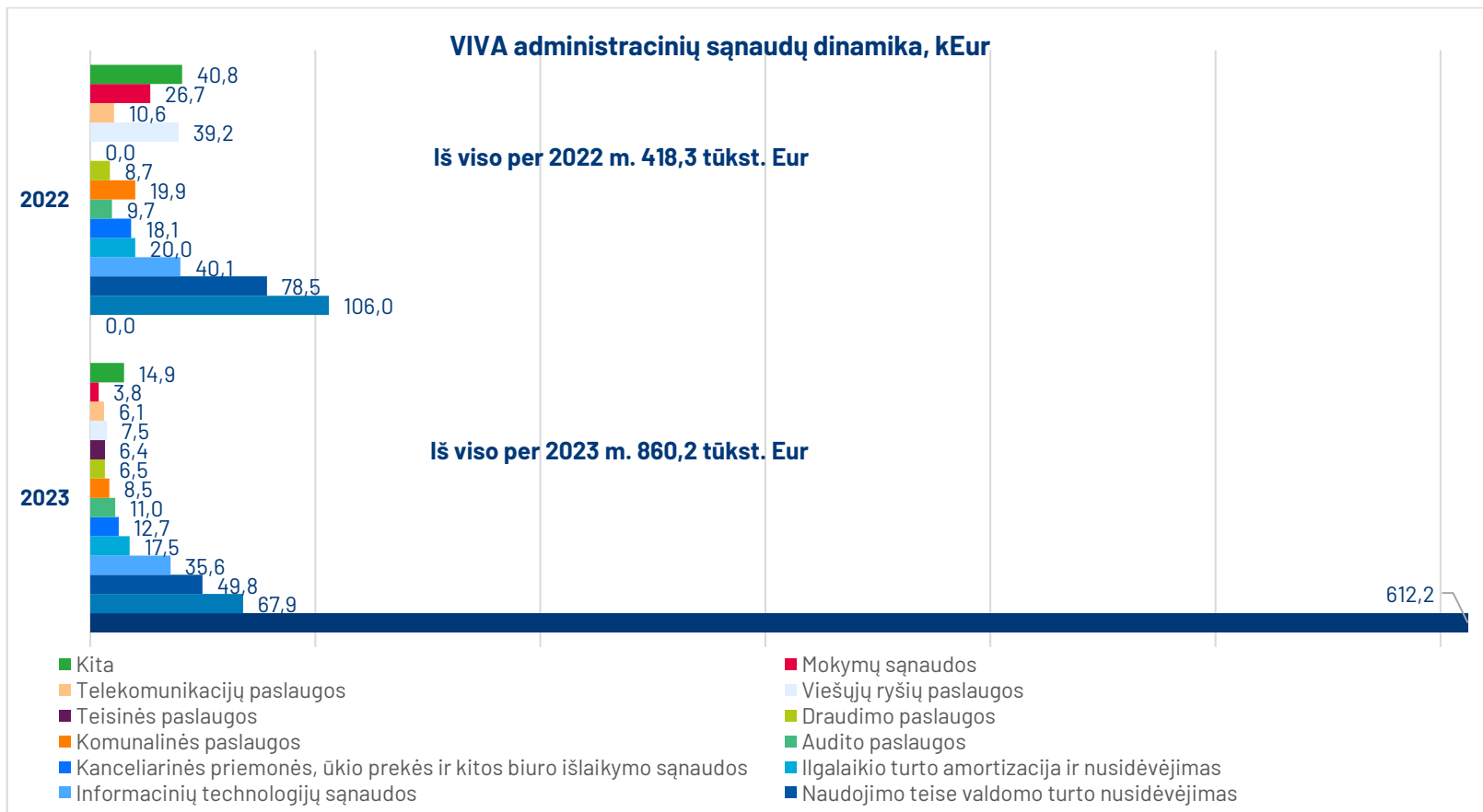
VEIKLOS SĄNAUDOS

2023 m. po įvykusios NPĮ reorganizacijos ir VIVAL su INVEGA pasirašius paslaugų teikimo sutartį, INVEGAI pradėtas mokėti valdymo mokestis, kuris sudarė 71,2 % visų administracinių VIVA sąnaudų (1 pav.)

Iš viso per 2023 metus administracinių sąnaudų patirta už 860 227 EUR, kai tuo tarpu 2022 m. buvo – 418 226 Eur. 2023 m. didžiąją dalį, net 612 166 EUR sudarė valdymo mokestis INVEGAI (2 pav.).



2 PAV. ADMINISTRACINIŲ SĄNAUDŲ STRUKTŪRA 2022 IR 2023 M

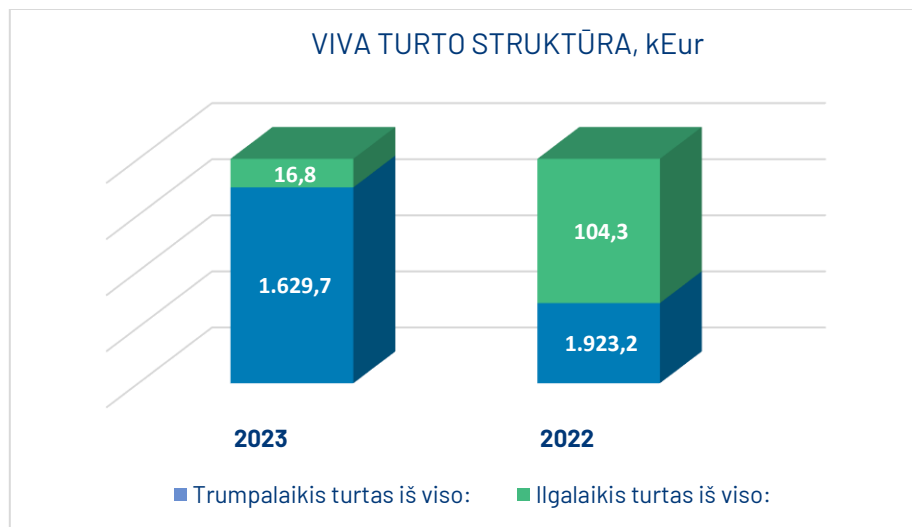


3 PAV. ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS PAGAL KATEGORIJAS 2022 IR 2023

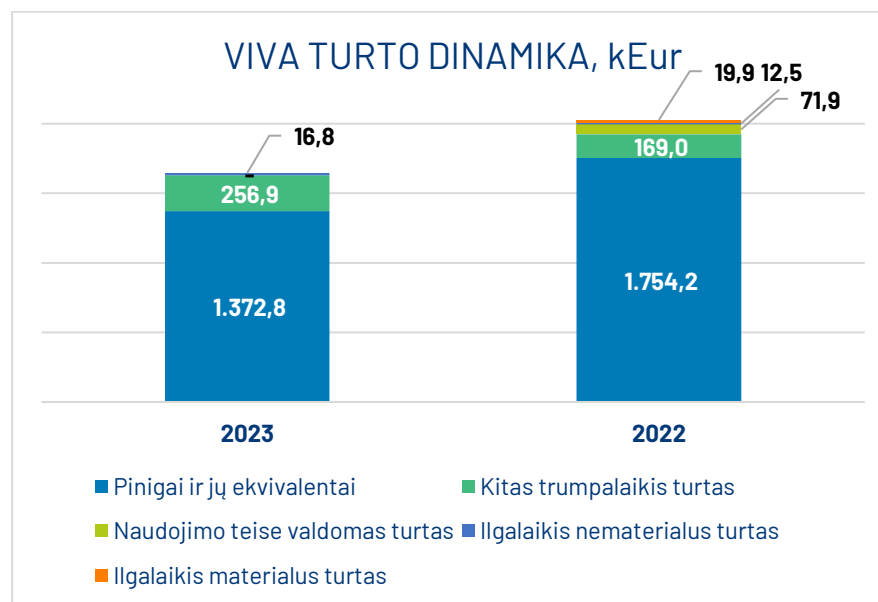
PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

TURTAS

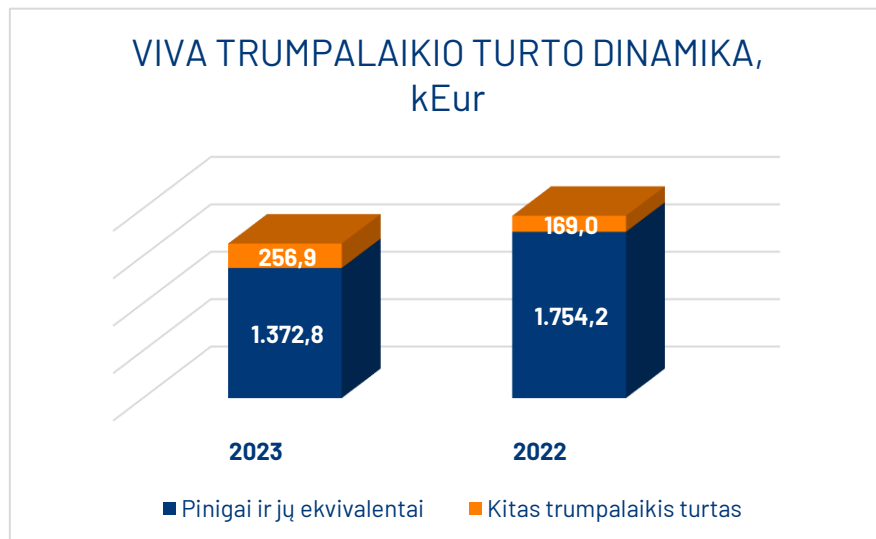
2023 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 1 646 420 Eur, kurio 99 % yra trumpalaikis turtas. Ilgalaikio turto yra 16 760 Eur, kurį sudarė įmonėje naudojamas nematerialusis turtas. 2022 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 2 027 484 Eur, kurio 95 % sudaro trumpalaikis turtas. Iš 104 264 Eur ilgalaikio turto didžioji dalis sudaro naudojimo teises valdomas turtas (71 925 Eur).



4 PAV. TURTO STRUKTŪRA 2022 IR 2023 M



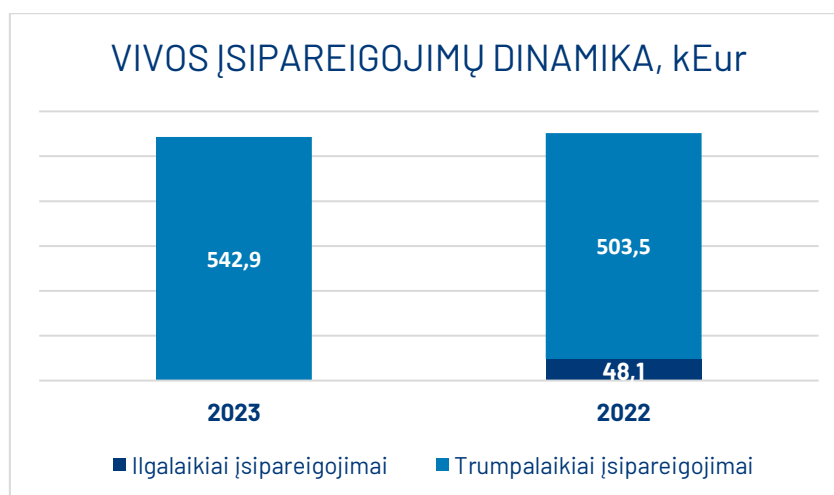
5 PAV. TURTO DINAMIKA 2022 IR 2023 M

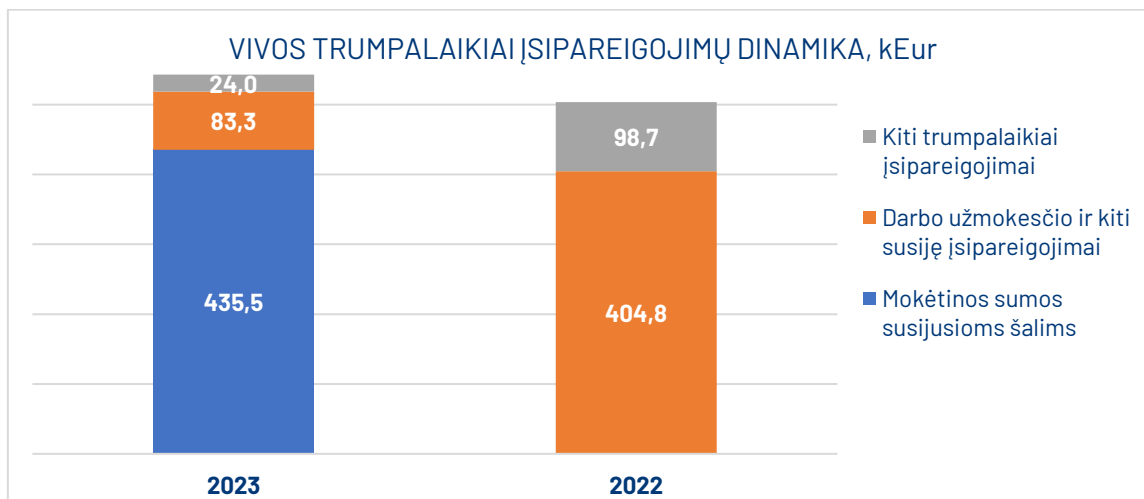
**6 PAV. TRUMPALAIKIO TURTO DINAMIKA 2022 IR 2023 M**

2023 m. gruodžio 31 d. VIVA trumpalaikis turtas sudarė 1 629 660 Eur, kurio 84 % sudarė pinigų likutis banko sąskaitoje. 2022 m. gruodžio 31 d. VIVA trumpalaikis turtas sudarė 1 923 220 Eur, kurio 91 % sudarė pinigų likutis banko sąskaitoje.

ĮSIPAREIGOJIMAI

2023 m. gruodžio 31 d. VIVA įsipareigojimai sudarė 542 870 Eur ir visa tai yra tik trumpalaikiai įsipareigojimai, iš kurių 80 % (435 547 Eur) sudarė mokėtinas valdymo mokestis INVEGAI. Likusi dalis susijusi su einamaisiais mokėjimais tiekėjams ir sukaupto KAD mokėjimu valdybai.

**7 PAV. ĮSIPAREIGOJIMŲ DINAMIKA 2022 IR 2023 M**



8 PAV. TRUMPALAIKIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ DINAMIKA 2022 IR 2023 M

2022 m. gruodžio 31 d. VIVA įsipareigojimai sudarė 551 622 Eur, iš kurių 91 % yra trumpalaikiai įsipareigojimai (503 527 Eur). Didžioji dalis jų susiję su darbo užmokesčiu (404 830 Eur). Likusi dalis susijusi su einamaisiais mokėjimais tiekėjams.

Toliau pateikiami pagrindiniai VIVA veiklai svarbūs finansiniai rodikliai.

4 LENTELĖ. PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI	2021	2022	2023
Valdymo mokesčio pajamos, mln. EUR	2,40	2,38	1,742
Kitos ir finansinės veiklos pajamos, mln. EUR	-	-	0,01
Veiklos sąnaudos, mln. EUR	(1,97)	(1,99)	(1,738)
CIR rodiklis	0,82	0,84	0,99
Grynasis pelnas, mln. EUR	0,36	0,32	0,004
Grynojo pelno marža, proc.	15,03	13,45	0,21
Turtas iš viso, mln. EUR	1,92	2,03	1,65
Nuosavybė iš viso, mln. EUR	1,37	1,48	1,10
Vidutinė nuosavybės grąža, ROE, proc.	26,24	21,68	0,33
Vidutinė turto grąža, ROA, proc.	18,79	15,79	0,22
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas, proc.	71,35	72,91	66,67

Metinėse finansinėse ataskaitose pateikti duomenys yra išsamiai detalizuoti.

POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

Po finansinių metų iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo neįvyko jokių poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos šioms finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

TVARUMAS, KURIANTIS VERTE

Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama įmonės veiklos bei darbo organizavimo dalis. Nuo pat steigimo pradžios VIVA finansavimo modelis sukuria tvarumo skatinimo ciklą: verslui, finansų rinkai ir valstybei. Valstybės valdoma įmonė buvo įsteigta atsižvelgiant į geriausias viešųjų ir privačių finansinių įstaigų praktikas. VIVA valdymo modelis užtikrina nuolatinį ir nenutrūkstamą procesų gerinimą, kritiškai ir objektyviai vertinant įmonės poveikį ekonomikai, socialinei aplinkai bei valdymo procesų gerinimui.

TVARUMO PRINCIPAI

Atskaitomybės – VIVA valdo ir yra atskaitinga už savo kuriamą poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bei prisiima atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus.

Skaidrumo – VIVA veikia skaidriai priimdama sprendimus, kurie turi poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai ir laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją.

Etiško elgesio – VIVA veikia etiškai sąveikoje su visomis suinteresuotosiomis šalimis laikydamasi įmonės propaguojamų vertybių.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimo – įmonė gerbia, apsvarsto ir reaguoja į suinteresuotųjų šalių interesus.

Planavimo ilgalaikėje perspektyvoje – priimant sprendimus, VIVA vertina ne tik trumpalaikę naudą verslui, bet ir ilgalaikę įtaką ekonomikos darnai bei tvarumui. Bendrovė numato galimus iššūkius ir juos sprendžia.

Įstatymų laikymosi – VIVA veikla organizuojama laikantis šalies norminių teisės aktų nuostatų.

Pagarbos žmogaus teisėms – VIVA pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir universalumą bei užtikrina, kad įmonės veikla nepažeistų žmogaus teisių.

VIVA TVARUMO POVEIKIO KRYPTYS

1. EKONOMINĖ IR VALDYSENOS SRITIS

Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms. Bendrovė skatina ir aktyvina finansų, ypač kapitalo rinkas, finansuodama sritis, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepalankus bei siekia platinti tiesiogiai įsigytas vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje, tokiu būdu pritraukdama į rinką naujų investuotojų bei kitais būdais prisidedama prie kapitalo rinkos skatinimo.

Skaidrus valdymas. Bendrovė propaguoja etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis, laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją bei skatina savo klientus diegti gerąsias valdysenos praktikas.

Tvari finansinė Bendrovės būklė. Bendrovė siekia integruoti ESG (angl. environmental, social and governance) kriterijus į finansavimo sprendimų algoritmą, tuo pat metu išlaikydama tikslą užtikrinti teigiamą grąžą investuotojams.

Pinigų plovimo prevencija. Bendrovė atlieka esamo portfelio ir potencialių klientų rizikų vertinimą. Taip pat siekia užtikrinti žemos PP/TF (pinigų plovimo ir teroristų finansavimo) rizikos klientų dalį, skatina darbuotojų įsitraukimą ir dalyvavimą PP/TF prevencijos mokymuose.

Korupcijos prevencija. Bendrovė siekia užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. Bendrovė formuoja korupcijos netoleruojančią kultūrą, sudaro sąlygas laiku nustatyti veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas ir parenka proporcingas ir efektyvias kontrolės priemones. Bendrovė taip pat skatina savo klientus diegti korupcijos prevencijos priemones.

2. SOCIALINĖ SRITIS

Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė. Bendrovė kuria vertybėmis grįsta darbo kultūrą, siekia pritraukti ir išlaikyti talentus, užtikrinti jų tobulėjimo galimybes. Bendrovė siekdama savo tikslų kuria sveiką ir saugią darbo aplinką, užtikrina darbuotojų gerovę, įvairovę bei lygias galimybes, skatina jų įsitraukimą. Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, diskriminacija, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar naudojimas užimama padėtimi. Taip pat, Bendrovė skatina savo klientus ir verslo bendruomenę užtikrinti darbuotojų lygias galimybes, įvairovę bei įsitraukimą.

Investicijų socioekonominis poveikis. Bendrovė atverdama galimybes naudotis finansavimo šaltiniais ir mažindama verslo finansinę naštą siekia išsaugoti bei kurti naujas darbo vietas, padėti išsaugoti inovacijas bei mokamus mokesčius valstybe, skatinti tvarų verslo augimą ir vystymąsi. Bendrovė taip pat siekia investicinio portfelio dalį užpildyti investicijomis į įmones, kurios yra įsipareigojusios siekti ESG tikslų.

3. APLINKOSAUGINĖ SRITIS

Investicijų aplinkosauginis poveikis. Bendrovė siekia kurti tvaraus vartojimo kultūrą, skatina aplinkosaugos iniciatyvas. Taip pat, Bendrovė skatina klientus valdyti savo kuriamą poveikį aplinkai naudojant ir gaminant atsinaujinančius išteklius, mažinant taršą, diegiant žiedinės ekonomikos principus ir trumpąją tiekimo grandinę, didinant energetinį efektyvumą bei vykdant technologinę transformaciją.

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

Patvirtinimo data

2024-03-15

	Pastabos	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Veiklos pajamos	4		
Fondo valdymo mokesčiai		1 741 545	2 378 534
Kitos pajamos		279	-
Veiklos pajamos iš viso:		1 741 824	2 378 534
Veiklos sąnaudos			
Administracinės sąnaudos	6	(860 227)	(418 266)
Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos	5	(877 620)	(1 575 513)
Veiklos sąnaudos iš viso:		(1 737 847)	(1 993 779)
Finansinė ir investicinė veikla	7		
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos		10 560	-
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos		(836)	(3 650)
Finansinė ir investicinė veikla iš viso:		9 724	(3 650)
Pelnas prieš mokesčius		13 701	381 105
Pelno mokesčio sąnaudos	8	(10 151)	(61 324)
Grynasis pelnas		3 550	319 781
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Bendrųjų pajamų iš viso:		3 550	319 781

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

L. e. p. generalinis direktorius

Liudas Sinkevičius

Finansines ataskaitas
 parengusios įmonės UAB
 "Ernst & Young Baltic"
 atstovė

Virginija Skirmantė

Finansinės būklės ataskaita

Patvirtinimo data 2024-03-15

	Pastabos	2023-12-31	2022-12-31
Turtas			
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis nematerialus turtas	10	16 759	12 471
Investicijos į asocijuotas įmones	12	1	1
Naudojimo teise valdomas turtas	9	-	71 925
Ilgalaikis materialus turtas	11	-	19 867
Ilgalaikis turtas iš viso:		16 760	104 264
Trumpalaikis turtas			
Pinigai ir jų ekvivalentai	13	1 372 751	1 754 230
Gautinos sumos iš susijusių šalių	21	147 038	148 568
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	8	3	1 203
Kitas trumpalaikis turtas	14	109 868	19 219
Trumpalaikis turtas iš viso:		1 629 660	1 923 220
Turtas iš viso:		1 646 420	2 027 484

	Pastabos	2023-12-31	2022-12-31
Nuosavybė ir įsipareigojimai			
Nuosavybė			
Įstatinis kapitalas	15	1 000 000	1 000 000
Privalomasis rezervas		100 000	100 000
Nepaskirstytasis pelnas	16	3 550	325 862
Specialus kapitalo rezervas pagal LR NPĮ įstatymą		-	50 000
Nuosavybė iš viso:		1 103 550	1 475 862
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Darbo užmokesčio ir kiti susiję ilgalaikiai įsipareigojimai	18	-	48 095
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:		-	48 095
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Mokėtinos sumos susijusioms šalims	21	435 547	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	16 574	36 137
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	18	83 335	404 830
Trumpalaikiai finansinės nuomos įsipareigojimai	9	-	61 113
Mokėtinas pelno mokestis		7 414	1 447
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:		542 870	503 527
Nuosavybė ir įsipareigojimai iš viso:		1 646 420	2 027 484

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

L. e. p. generalinis direktorius

Liudas Sinkevičius

Finansines ataskaitas
 parengusios įmonės UAB
 "Ernst & Young Baltic"
 atstovė

Virginija Skirmantė

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Akcinis kapitalas	Nepaskirstytas pelnas	Privalomasis rezervas	Specialusis kapitalo rezervas	Nuosavybė iš viso
2021 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	360 230	7 193	4 796	1 372 219
Privalomąjį rezervą suformavimas	-	(92 807)	92 807	-	-
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal LR NPI įstatymą)	-	(45 204)	-	45 204	-
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	-	(216 138)	-	-	(216 138)
Laikotarpio grynas pelnas	-	319 781	-	-	319 781
2022 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	325 862	100 000	50 000	1 475 862
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	-	(325 862)	-	-	(325 862)
Pervedimai iš rezervų	-	-	-	(50 000)	(50 000)
Laikotarpio grynas pelnas	-	3 550	-	-	3 550
2023 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	3 550	100 000	-	1 103 550

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

L. e. p. generalinis direktorius

Liudas Sinkevičius

**Finansines ataskaitas
 parengusios įmonės UAB
 "Ernst & Young Baltic"
 atstovė**

Virginija Skirmantė

Pinigų srautų ataskaita

		2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Pagrindinės veiklos			
Laikotarpio pelnas		3 550	319 781
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	9	49 812	78 465
Nematerialiojo turto amortizacija	10	10 499	6 001
Materialiojo turto nusidėvėjimas	11	6 998	13 996
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perdavimo rezultatų eliminavimas	10;11	12 869	-
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas	9	12 400	-
Pagrindinės veiklos iš viso:		96 128	418 243
Apyvartinio kapitalo koregavimai			
Atidėtojo pelno mokesčio turto (padidėjimas)/sumažėjimas	8	1 200	(123)
Gautinų sumų iš susijusių šalių (padidėjimas)/sumažėjimas		1 530	(148 568)
Kito trumpalaikio turto (padidėjimas)/sumažėjimas	14	(90 649)	9 306
Su darbo santykiais ir kitų susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) /padidėjimas	18	(369 590)	142 874
Mokėtino pelno mokesčio (sumažėjimas)/padidėjimas	8	5 967	(66 616)
Mokėtinų sumų susijusioms šalims padidėjimas	21	435 547	-
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų sumažėjimas	17	(19 563)	(3 103)
Apyvartinio kapitalo koregavimai iš viso:		(35 558)	(66 230)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		60 570	352 013
Investicinė veikla			
Nematerialiojo turto įsigijimas	10	(14 787)	(10 793)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(14 787)	(10 793)
Finansinė veikla			
Išmokėti dividendai		(325 862)	(216 138)
Pervedimai iš rezervų		(50 000)	-
Nuomos įsipareigojimų dengimas	9	(51 400)	(79 130)
Finansinė veikla iš viso:		(427 262)	(295 268)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(381 479)	45 952
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		1 754 230	1 708 278
Pinigai ir jų ekvivalentai 2023 m. gruodžio 31 d.		1 372 751	1 754 230

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

L. e. p. generalinis direktorius

Liudas Sinkevičius

Finansines ataskaitas
 parengusios įmonės UAB
 "Ernst & Young Baltic"
 atstovė

Virginija Skirmantė

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
Finansinės ataskaitos 2023 m. gruodžio 31 d.
(EUR, jei nenurodyta kitaip)

1 Bendroji informacija

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atsižvelgdama į Europos Komisijos komunikatą dėl laikinųjų valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į COVID-19 protrūkį bei gavusi Europos Komisijos sprendimą, 2020 m. rugpjūčio 27 d. įsteigė bendrovę UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau - Bendrovė, Fondo valdytojas).

Bendrovės veiklos objektas yra investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas. Bendrovės tikslai finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio paramos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui ir jų galimybės gauti finansavimą. Bendrovė šiuos tikslus įgyvendina per valdomą Pagalbos verslui fondą (toliau - Fondas).

KŪB "Pagalbos verslui fondas" įsteigtas įgyvendinat Europos Komisijos sprendimą Nr. C(2020) 3534 „Valstybės pagalba SA.57008 (2020/N) – Lietuva COVID-19: Pagalbos verslui fondas“. Valstybė į Pagalbos verslui fondą investuos per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (toliau - VIK), o fondą valdo UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, kaip numatyta 2020 m. gegužės 6. d. LR Vyriausybės nutarime Nr 512.

Fondas teikė finansinę pagalbą verslui per skolas ir investicinius instrumentus. Stambios ir vidutinės įmonės galėjo pretenduoti į paskolas arba gauti investicijas išleidžiant paprastas obligacijas. Į sisteminės įmonės Fondas taip pat galėjo investuoti išpirkdamas įmonių akcijas arba naudodamas kitus mišrius finansinius instrumentus. 2022 m. liepos 1 d. pasibaigus Fondo investavimo periodui, Bendrovė įgyvendina tik suformuoto portfelio stebėseną ir investicijų surinkimą. Tolimesnės veiklos Bendrovė plėtoti neplanuoja ir veikia tik siekdama tinkamai administruoti sukurtą projektų portfelį.

2023 m. sausio 2 d. Finansų ministerija su UAB "INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS" (toliau - INVEGA) pasirašė sutartį, pagal kurią Bendrovės vieninteliu akcininku tapo INVEGA, kuri atlieka visuotinio akcininko susirinkimo, veiklos priežiūros funkcijas, įgyvendina visų akcijų savininko teises.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. vasario 15 d. nutarimu Nr. 90 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ buvo panaikintas Bendrovės nacionalinės plėtros įstaigos statusas, bei nustatyta, kad INVEGA per patronuojamą įmonę UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ įgyvendina ir skatinamąją finansinę priemonę valdant Fondą.

Bendrovės finansiniai ataskaitiniai metai sutampa su kalendoriniais. Pirmasis finansinių atskaitų rinkinys buvo sudarytas nuo registravimo datos iki kalendorinių metų pabaigos.

2 Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Lietuvos banko valdybos teisės aktais, apibrėžiančiais finansinės apskaitos tvarkymą ir finansinių ataskaitų sudarymą.

Finansinės ataskaitos pateikiamos eurai, o visos vertės suapvalintos iki artimiausio sveikojo skaičiaus, nebent nurodyta kitaip.

2.1 Pritaikyti standartų pakeitimai ir aiškinimai

Palyginti su praėjusiais finansiniais metais, Bendrovės apskaitos politika nesikeitė, išskyrus šiuos TFAS ir TFAS pataisais, kurias Bendrovė pradėjo taikyti nuo 2023 m. sausio 1 d.:

• **17-asis TFAS „Draudimo sutartys“**

Standartas taikomas 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Tai visiškai naujas draudimo sutartims taikomas apskaitos standartas, apimantis pripažinimo ir vertinimo, pateikimo ir atskleidimo nuostatas. 17-asis TFAS taikomas visų rūšių draudimo sutartims, taip pat tam tikroms garantijoms ir finansinėms priemonėms su savarankiškais dalyvavimo elementais. Fondas neišleidžia sutarčių, kurioms būtų taikomas 17-asis TFAS, todėl jo taikymas neturi įtakos Bendrovės finansiniams veiklos rezultatams, finansinei būklei ar pinigų srautams.

• **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką pataisais „Informacijos apie apskaitos politiką atskleidimas“**

Pataisais taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimami reikšmingi sprendimai dėl informacijos apie apskaitos politiką atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politikos informaciją pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politikos informaciją. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2 Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas (tęsinys)

2.1 Pritaikyti standartų pakeitimai ir aiškinimai (tęsinys)

- **8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“**

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Pataisos taikomos apskaitinių įvertinimų pakeitimams ir apskaitos politikos pakeitimams, padarytiems tokio laikotarpio pradžioje arba vėliau. Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurioms būdingas vertinimo neapibrėžtumas, jei jis nėra susijęs su ankstesnio ataskaitinio laikotarpio klaidų taisymu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų pakeitimai skiriasi nuo apskaitos politikos pakeitimo ir klaidų taisymo. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- **12-ojo TAS „Pelno mokestis“ pataisos „Atidėtas mokestis, susijęs su turto ir įsipareigojimais, atsirandantis dėl vieno sandorio“**

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. TAS pataisomis siarinama 12-ajame TAS numatytos pirminio pripažinimo išimties taikymo sritis ir paaiškinama, kaip įmonės turi apskaityti atidėtuosius mokesčius, taikomus tokiems sandoriams kaip nuoma ir eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimai. Pataisomis paaiškinama, kad dėl to, ar mokėjimai, kuriais padengiamas įsipareigojimas, yra išskaitomi skaičiuojant mokesčius, priimamas sprendimas įvertinus taikomą mokesčių teisę ir atsižvelgus į tai, ar tokie išskaitymai skaičiuojant mokesčius yra priskirtini įsipareigojimui ar susijusiam turto komponentui. Šiomis pataisomis numatoma, kad pirminio pripažinimo išimtis netaikoma sandoriams, dėl kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda vienodų apmokestinamųjų ir įkaiptomųjų laikinųjų skirtumų. Ji taikoma tik, jeigu pripažįstant nuomos turtą ar nuomos įsipareigojimą (eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimą ir eksploataavimo nutraukimo turto komponentą) neatsiranda vienodų apmokestinamųjų ir išskaitomųjų laikinųjų skirtumų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- **12-ojo TAS „Pelno mokestis“ pataisos „Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio pavyzdinės taisyklės“**

Pataisos įsigalioja iš karto jas paskelbus, tačiau tam tikri atskleidimo reikalavimai įsigalios vėliau. 2021 m. gruodį Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (EBPO) paskelbė Antrojo ramsčio pavyzdines taisykles, skirtas užtikrinti, kad didelėms tarptautinėms įmonėms būtų taikomas ne mažesnis kaip 15 proc. mokesčio tarifas. 2023 m. gegužės 23 d. TASV paskelbė 12-ojo TAS pataisas „Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio pavyzdinės taisyklės“. Pataisomis numatoma privaloma laikina atidėto mokesčio, kuris susidaro dėl jurisdikcinio Antrojo ramsčio pavyzdinių taisyklių ir informacijos atskleidimo reikalavimų įgyvendinimo, apskaitos išimtis, taikoma paveiktiems subjektams dėl galimo pelno mokesčių, apskaičiuojamų pagal Antrojo ramsčio pavyzdines taisykles, poveikio. Pataisomis reikalaujama, kad laikotarpiams, per kuriuos Antrojo ramsčio teisės aktas yra (iš esmės) priimamas, bet neįsigalioja, būtų atskleidžiama žinoma arba pagrįstai numanoma informacija, kuri padeda finansinių ataskaitų vartotojams suprasti pelno mokesčių, apskaičiuojamų pagal Antrojo ramsčio pavyzdines taisykles, poveikį ūkio subjektui. Siekdamas laikytis šių reikalavimų, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ūkio subjektas turi atskleisti kokybinę ir kiekybinę informaciją apie mokesčių, apskaičiuojamų pagal Antrojo ramsčio pavyzdines taisykles, poveikį. Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudų, susijusių su Antrojo ramsčio pavyzdinėmis taisyklėmis, atskleidimo ir informacijos, susijusios su laikotarpiams prieš teisės aktų įsigaliojimą, atskleidimo reikalavimai taikomi 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, tačiau nėra reikalaujama jų taikyti 2023 m. gruodžio 31 d. ar vėliau pasibaigiantiems tarpiniams laikotarpiams. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2.2. Standartai ir standartų pataisos, kurie dar nėra įsigalioję, bet kurie yra priimti taikyti ES

- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos „Įsipareigojimų klasifikavimas į ilgalaikius ir trumpalaikius“**

Pataisos taikomos 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Remiantis 8-uoju TAS, turės būti taikomos retrospektyviai. Pataisomis siekiama paaiškinti 1-ojo TAS principus dėl įsipareigojimų klasifikavimo į ilgalaikius ir trumpalaikius. Pataisomis paaiškinama, ką reiškia teisė atidėti atsiskaitymą, reikalavimas, kad tokia teisė būtų ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, tai, kad vadovybės ketinimas neturi įtakos klasifikavimui į trumpalaikius ir ilgalaikius bei kad sutarties šalies pasirinkimai, kurie gali lemti atsiskaitymą įvykdyti paties ūkio subjekto nuosavybės priemonės, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui į ilgalaikius ir trumpalaikius. Taip pat pataisose nurodoma, kad įsipareigojimų klasifikavimui įtakos turės tik tokios sutarčių sąlygos, kurių ūkio subjektas turi laikytis finansinių ataskaitų datą arba anksčiau. Taip pat reikalaujama atskleisti papildomą informaciją apie pagal paskolų sutartis kylančius ilgalaikius įsipareigojimus, kuriems taikomos sutarties sąlygos, jeigu sutarties sąlygos būtina įvykdyti per trumpesnę nei dvylika mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos terminą. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2 Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas (tęsinys)

2.2. Standartai ir standartų pataisos, kurie dar nėra įsigalioję, bet kurie yra priimti taikyti ES (tęsinys)

• **16-ojo TFAS pataisos „Nuomos įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriuose“**

Pataisos taikomos 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisomis siekiama patobulinti reikalavimus, kuriuos pardavėjas nuomininkas taiko vertindamas nuomos įsipareigojimą, atsirandantį pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriuose pagal 16-ąjį TFAS, tačiau jos nepakeičia nuomos, nesusijusios su pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriais, apskaitos. Visų pirma, pardavėjas nuomininkas nustato „nuomos mokėjimus“ arba „peržiūrėtus nuomos mokėjimus“ taip, kad pardavėjas nuomininkas nepripažintų su naudojimo teise, kurią jis išlaiko, susijusio pelno ar nuostolių sumos. Pagal šiuos reikalavimus pardavėjui nuomininkui nedraudžiama pripažinti pelne arba nuostoliuose bet kokio pelno ar nuostolių, susijusių su daliniu ar visišku nuomos sutarties nutraukimu. Pardavėjas nuomininkas taiko šią pataisą pagal 8-ąjį TAS retrospektyviai pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriams, sudarytiems po taikymo pirmą kartą datos, kuri yra pirmojo metinio ataskaitinio laikotarpio, kuriuo subjektas 16-ojo TFAS reikalavimus taiko pirmą kartą, pradžia. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2.3 Standartai ir standartų pataisos, kurie dar nėra įsigalioję ir nėra priimti taikyti ES

• **7-asis TAS „P pinigų srautų ataskaita“ ir 7-asis TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ pataisos „Tiekėjų finansavimo susitarimai“**

Pataisos taikomos 2024 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisos, kurios papildo galiojančias TFAS nuostatas, reikalauja, kad ūkio subjektas atskleistų informaciją apie tiekėjų finansavimo susitarimų sąlygas. Be to, ūkio subjektai privalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje atskleisti informaciją apie finansinių įsipareigojimų, atsirandančių pagal tiekėjų finansavimo susitarimus, apskaitines vertes ir straipsnius, kuriuose parodomi šie įsipareigojimai, bei finansinių įsipareigojimų ir straipsnių, už kuriuos finansavimo teikėjai jau atsiskaitė sumokėdami atitinkamas prekybos skolas, apskaitines vertes. Ūkio subjektai taip pat turi atskleisti su pinigų srautais nesusijusių finansinių įsipareigojimų, atsirandančių pagal tiekėjų finansavimo susitarimus, apskaitinių verčių pokyčių, dėl kurių finansinių įsipareigojimų apskaitinių verčių negalima palyginti, įtaką. Be to, pataisomis reikalaujama, kad ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje atskleistų finansinių įsipareigojimų finansavimo teikėjams ir panašių prekybos mokėtinumų, kurios nėra tokių susitarimų dalis, mokėjimo terminų intervalą. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

• **21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“ pataisos „Valiutų nekonvertuojamumas“**

Pataisos taikomos 2025 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose nurodoma, kaip ūkio subjektas turėtų įvertinti, ar valiuta gali būti konvertuojama, ir kaip turi būti nustatytas valiutų keitimo kursas, kai valiuta negali būti konvertuojama. Valiuta laikoma konvertuojama į kitą valiutą, kai ūkio subjektas gali gauti kitą valiutą per tam tikrą laiką, per kurį galimas įprastas su administravimu susijęs vėlavimas, naudodamasis rinkos arba valiutos kurso mechanizmu, kuriuo sukuriama įgyvendintinos teisės ir vykdytinios prievolės. Jei valiuta negali būti konvertuojama į kitą valiutą, ūkio subjektas privalo nustatyti vertinimo datos keitimo kursą. Nustatydamas keitimo kursą ūkio subjektas turi atspindėti kursą, pagal kurį vertinimo datą vyraujančiomis ekonominėmis sąlygomis rinkos dalyviai sudarytų tvarkingą valiutos keitimo sandorį. Pataisose pažymima, kad ūkio subjektas gali naudoti stebimą valiutos kursą, kurio nereikia koreguoti, arba kitą nustatymo metodą. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

• **10-ojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“ pataisos „Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės ar bendros įmonės“**

Pataisose analizuojama pripažinta neatitiktis tarp 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad visos pajamos ar nuostoliai pripažįstami tada, kai sandoris apima verslą (nepriklausomai nuo to, ar jis vykdomas patronuojamojoje įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžties, net jei šis turtas priklauso patronuojamajai įmonei. 2015 m. gruodį TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, laukdama nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis prielaida, kad Bendrovė artimiausioje ateityje galės tęsti savo veiklą, Finansinių ataskaitų parengimo dieną nėra požymių, kad Bendrovė negalės tęsti savo veiklos ateityje.

Bendrovės apskaita vedama laikantis kaupimo, atsargumo, palyginimo, įmonės veiklos tęstinumo, turinio prieš formą svarbos bei reikšmingumo principais.

Finansinės ataskaitos parengtos atsižvelgiant į kokybinius finansinių ataskaitų požymius: informacijos supratingumo, svarbumo, patikimumo, tikrumo ir teisingumo, tikslaus pateikimo, neutralumo, apdairumo, visapusiškumo.

Rengdama Bendrovės finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus finansinių ataskaitų parengimo dieną. Šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, dėl kurių būsimaisiais laikotarpiais gali tekti atlikti reikšmingus turto ar įsipareigojimų apskaitinių verčių koregavimus.

Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksmais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

Apskaitiniai įvertinimai ir prielaidos yra periodiškai peržiūrimi, įvertinimų pokyčiai yra pripažįstami tuo laikotarpiu, kai jie yra peržiūrimi arba ateinančiais susijusiais laikotarpiais.

Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę

Toliau aprašyti pagrindiniai principai, kuriais vadovaujantys parengtos finansinės ataskaitos

Pajamos

Bendrovės pajamos – turto padidėjimas arba įsipareigojimų sumažėjimas per atskaitinį finansinį laikotarpį. Per einamąjį finansinį laikotarpį gautas, bet neuždirbtas pajamas Bendrovė apskaito įsipareigojimuose ir pripažįsta to finansinio laikotarpio pajamomis, per kurį jos uždirbamos.

Remiantis 15 - TFAS Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad klientui paslaugų perdavimas parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, teisę į kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už suteiktas paslaugas. Pripažįstant pajamas Bendrovė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

TFAS 15 teigia, jog pajamos pripažįstamos tuomet, kai yra įvykdomas sutarties įsipareigojimas, perduodant prekes ar suteikiant paslaugas klientui. Prekių ir/arba paslaugų perdavimas yra nulemiamas kontrolės klientui perdavimo.

Veiklos įsipareigojimas gali būti įgyvendintas (1) per laikotarpį arba (2) konkrečiu laiko momentu. Vertindama, kada veiklos įsipareigojimas įvydomas, Bendrovė įvertina, ar:

- 1) Teikiant paslaugas ar prekes, klientas tuo pačiu metu ir vartoja/gauna su jomis susijusią ekonominę naudą;
- 2) Vykdydama sutarties įsipareigojimą, įmonė tuo pačiu sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas jau kontroliuoja;
- 3) Vykdydama veiklos įsipareigojimą, įmonė nesukuria turto, kurį galėtų panaudoti alternatyviai ir būtinai – turi įgyvendintina teisę į atlygį už darbą atliktą iki analizuojamo momento.

Jei nei vienas aukščiau aptartas kriterijus nėra tenkinamas, ūkio subjektas pajamas pripažįsta konkrečiu laiko momentu.

Pagrindines Bendrovės veiklos pajamas sudaro Fondo valdymo mokestis. Fondo valdymo mokestis Tikrajam nariui nustatytas Fondo veiklos apraše (Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“), taip pat KŪB "Pagalbos verslui fondas" Dalyvių sutartimi.

Pajamos pripažįstamos, kai Bendrovė veiklos įsipareigojimą įvykdo (arba tuo metu, kai vykdo), perduodama pažadėta prekė ar paslauga (t. y. turtas). Turtas perduodamas, kai turto įgijėjas įgyja (arba jam įgyjant) to turto kontrolę.

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupiant palūkanas taikant efektyvų palūkanų metodą (tai yra dydis, tiksliai diskontuojantis įvertintas ateities grynujų pinigų įplaukas per finansinių priemonių tikėtiną trukmę iki finansinio turto grynosios balansinės vertės).

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Sąnaudos

Bendrovės išlaidos – turto sumažėjimas arba įsipareigojimų padidėjimas, norint uždirbti pajamų per ataskaitinį finansinį laikotarpį. Per einamąjį finansinį laikotarpį sumokėtas, bet nepatirtas išlaidas Bendrovė apskaito turte ir pripažįsta to finansinio laikotarpio išlaidomis, per kurį jos patiriamos.

Bendrovės pagrindinės veiklos sąnaudos apima valdymo mokesčių, Stebėtojų tarybos, Valdybos atlygi, darbo užmokesčių ir susijusius mokesčius, ofiso nuomos, komunalines ir kitas susijusias išlaidas, įvairius mokėjimus už paslaugas.

Kitas Bendrovės sąnaudas apima įvairūs mokesčiai, sutartyse nenumatytos baudos, delspinigiai ir kitos ekonominės sankcijos.

Bendrovė turto pripažįsta išlaidas, patirtas vykdant sutartį, tik jeigu tos išlaidos atitinka visus šiuos kriterijus:

- išlaidos yra tiesiogiai susijusios su sutartimi arba su numatoma sutartimi, kurią Bendrovė gali konkrečiai identifikuoti
- išlaidos sukuria arba padidina Bendrovės išteklius, kurie bus panaudoti, kad veiklos įsipareigojimai būtų vykdomi (arba toliau vykdomi) ateityje
- išlaidas, kurias tikimasi atgauti.

Bendrovės išlaidos yra apskaitomos, įtraukiant netiesioginius mokesčius (PVM), kol Bendrovė neturi PVM apmokestinamų pajamų, ir nėra PVM mokėtojas.

Pelno mokesčiai

Pelno mokesčiai apskaičiuojamas atsižvelgiant į einamųjų metų pelną ar nuostolius ir taip pat apima atidėtuosius mokesčius. Pelno mokesčiai apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokesčių teisės aktų reikalavimais.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc.

Mokestiniai nuostoliai gali būti perkeliama neribotą laiką, jais mažinant būsimųjų laikotarpių apmokestinamą pelną, išskyrus vertybinių popierių pardavimo ir (arba) išvestinių finansinių priemonių nuostolius, kurie gali būti perkeliama 5 metus. Vertybinių popierių pardavimo ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo nuostoliai gali mažinti tik tokio pat pobūdžio apmokestinamas pajamas.

Iš pajamų atskaitomų ankstesnių mokesčių laikotarpių įprastinės veiklos nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokesčio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuoto iš pajamų atėmus neapmokestinamas pajamas, leidžiamus atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokesčių laikotarpių veiklos nuostolius.

Atidėtieji mokesčiai apskaitomi taikant įsipareigojimų metodą. Atidėtas pelno mokesčiai atspindi laikinus mokesčius skirtumus tarp Bendrovės turto ir įsipareigojimų, parodytų finansinėse ataskaitose, ir turto bei įsipareigojimų, parodytų mokesčio ataskaitose. Atidėtojo mokesčio turtas (įsipareigojimai) yra vertinami taikant pelno mokesčio normą, kuri galios, kai minėti laikiniai skirtumai realizuosis. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo nuomos įsipareigojimų ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai nuo nuomos teise valdomo turto apskaičiuojami atskirai.

Atidėtas mokesčio turtas apskaitomas finansinės būklės ataskaitoje tada, kai vadovybė tikisi gauti tiek planuojamo mokesčio pelno artimoje ateityje, kad jo pakaktų turtui realizuoti. Jei yra tikėtina, kad dalies atidėtojo mokesčio turto realizuoti nepavyks, ši atidėtojo mokesčio dalis finansinėse ataskaitose nėra pripažįstama.

Veiklos nuoma

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomininkė, yra pripažįstama apskaitant naudojimo teise valdomą turtą bei atitinkamą nuomos įsipareigojimą nuo to momento, kai nuomojamas turtas tampa galimas naudoti, išskyrus trumpalaikę nuomą (nuoma, kurios nuomos terminas yra 12 mėnesių ar trumpiau) ir mažos vertės turto nuomą. Šiai nuomai Bendrovė pripažįsta nuomos įmokas kaip veiklos sąnaudas tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį, išskyrus atvejus, kai tinka kitas sistemingas būdas labiau atspindintis laiko modelį, per kurį sunaudojama nuomojamo turto ekonominė nauda.

Naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas įsigijimo savikaina, kuri apima pirminį nuomos įsipareigojimo įvertinimą, nuomos mokėjimus, padarytus prieš ar pradėdamas nuomotis turtą (atėmus gautas nuomos paskatas), pradines tiesiogines sąnaudas, patirtas Bendrovės. Nuomos įsipareigojimai yra vertinami grynąja dabartine nuomos mokėjimų verte.

Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą. Jeigu ši palūkanų norma negalėtų būti lengvai nustatyta, gali būti naudojama nuomininko priskaitytina skolinimosi palūkanų norma. Tai yra palūkanų norma, kurią nuomininkas turėtų mokėti už skolinius įsipareigojimus, reikalingus naudojimo teise valdomam turtui įsigyti panašioje ekonominėje aplinkoje ir panašiomis sąlygomis bei garantijomis, kaip numatyta nuomos sutartyje.

Nuomos mokėjimai paskirstomi tarp nuomos įsipareigojimo dengimo ir palūkanų sąnaudų. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos pelne (nuostoliuose) per nuomos laikotarpį išlaikant pastovią palūkanų normą likusiai nuomos įsipareigojimo sumai kiekvienu laikotarpiu.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Veiklos nuoma (tęsinys)

Naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas per turto nuomos laikotarpį.

Nuomos įsipareigojimai įvertinami padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų susijusių palūkanų dydį (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktus nuomos mokėjimus.

Ilgalaikis nematerialus ir materialus turtas

Ilgalaikiam turtui priskiriamos nuosavybės teise priklausančios materialios ir nematerialios vertybės, kurios naudojamos Bendrovės pajamoms uždirbti (ekonominė naudai gauti) ilgiau kaip vienerius metus ir kurių įsigijimo kaina ne mažesnė už Bendrovės nustatytą ilgalaikio turto kainą.

Ilgalaikis turtas skirstomas į materialųjį ir nematerialųjį.

Pirminio pripažinimo metu ilgalaikis turtas apskaitomas įsigijimo kaina. Po pirminio pripažinimo ilgalaikis turtas apskaitomas naudojant kaštų metodą – pradinė ilgalaikio turto vertė sumažinta sukauptu nusidėvėjimu ir vertės sumažėjimu.

Nuomos įsipareigojimai įvertinami padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų susijusių palūkanų dydį (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktus nuomos mokėjimus.

Turto įsigijimo kaina – išlaidos, patirtos įsigyjant turta, įskaitant sumokėtus komisinius atlyginimus bei mokesčius (rinkliavas), susijusius su šio turto įsigijimu. Mokesčių apskaitos tikslais į turto vertę pridėtinės vertės mokestis yra įskaitomas, kol Bendrovė nėra PVM mokėtoja.

Už prekes ar paslaugas įsigyto turto įsigijimo kaina – atitinkama suma, įtraukta į pajamas, gautas už šias prekes ir paslaugas, ir išlaidos, patirtos įsigyjant turta, įskaitant sumokėtus komisinius atlyginimus bei mokesčius (rinkliavas), susijusius su šio turto įsigijimu. Turtas priskiriamas prie ilgalaikio, jeigu jo įsigijimo vertė yra didesnė nei 1000 EUR.

Ilgalaikiam turtui nustatoma likvidacinė vertė, kurią tvirtina Bendrovė. Turto likvidacinė vertė negali būti mažesnė už 1 EUR ir viršyti 10 procentų jo įsigijimo vertės.

Išlaidos ilgalaikio turto remontui įtraukiamos į P(N) ataskaitą, kai jos patiriamos. Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog šių išlaidų dėka padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos pridėdant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės. Reikšmingi ilgalaikio materialaus turto pagerinimai yra kapitalizuojami ir nudėvimi per likusį pagerinto turto naudojimo laikotarpį.

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Ne rečiau kaip vieną kartą per metus Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad turto vertė gali sumažėti. Jei tokių požymių yra, atliekamas ilgalaikio turto vertinimas, nustatant jo atsiperkamąją vertę (tikrąją vertę sumažintą pardavimo kaštais).

Ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto nusidėvėjimą (amortizaciją) skaičiuoja tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Taikant tiesinį metodą metinė nusidėvėjimo arba amortizacijos suma apskaičiuojama kaip ilgalaikio turto įsigijimo kainos ir to turto likvidacinės vertės skirtumo bei nusidėvėjimo arba amortizacijos laiko (metais) santykis. Priskaičiuota nusidėvėjimo arba amortizacijos suma kas mėnesį pripažįstamos sąnaudos.

	<u>Metai</u>
Baldai	6
Mašinos ir įrengimai	5
Kompiuterinės priemonės	3
Ryšio priemonės	3
Programinė įranga	2 - 5 m.

Finansinis turtas

Finansinis turtas ar įsipareigojimas – tai pinigai, sutartinės teisės gauti bei perduoti pinigus ar kitą finansinį turta, sutartinės teisės pasikeisti finansinėmis priemonėmis bei kitų įmonių nuosavybės priemonės. Finansinį turta Bendrovė klasifikuoja į šias grupes:

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Finansinis turtas (tęsinys)

- finansinį turtą, kuris vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinį turtą, kuris vertinamas tikrąja verte, vertės pokytį pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje;
- finansinį turtą, kuris vertinamas tikrąja verte, vertės pokytį pripažįstant pelnu ar nuostoliais bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinis turtas klasifikuojamas ir įvertinamas, t. y. kuriai iš nurodytų finansinio turto grupių turėtų būti priskiriamas, naudojant du testus/vertinimo kriterijus, kuomet įvertinama:

- kokiū būdu Bendrovė valdo finansinį turtą siekiant generuoti pinigų srautus, t. y. surenkant sutartinius pinigų srautus, parduodant finansinį turtą arba naudojant abu būdus;
- ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimus.

Finansinio turto grupė yra nustatoma turto įsigijimo metu. Finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Turtas, kuris laikomas sutartyje numatytiems pinigų srautams gauti, kuomet jie yra tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimai, vertinamas amortizuota savikaina. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys dėl turto pripažinimo nutraukimo, tiesiogiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais. Vertės sumažėjimo nuostoliai pateikiami atskirame bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje.

Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet: baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš finansinio turto ir Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą.

Finansinis turto vertės sumažėjimas

Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad kredito riziką turinčio finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė sumažėjo. Finansinio turto arba finansinio turto grupės vertė sumažėja ir vertės sumažėjimo nuostoliai patiriami tada, jeigu yra objektyvių įrodymų, kad vertė sumažėjo dėl vieno arba keleto įvykių po turto pirminio pripažinimo („nuostolių įvykių“) ir toks nuostolių įvykis (arba įvykiai) turi įtakos finansinio turto ar finansinio turto grupės įvertintiems būsimiems pinigų srautams, kurie gali būti patikimai įvertinti.

Jeigu vėlesniu laikotarpiu tikėtini turto vertės sumažėjimo nuostoliai sumažėja ir šis sumažėjimas gali būti objektyviai siejamas su įvykiu, įvykusi po vertės sumažėjimo pripažinimo, anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas.

Finansinis turtas (visas ar iš dalies) nurašomas, jei nėra pagrįstų lūkesčių jį atgauti. Požymiai, kad nėra pagrįstų lūkesčių atgauti finansinį turtą, be kita ko, apima skolininko nemokumo arba reikšmingų finansinių sunkumų tikimybę. Sumažėjusios vertės skolų pripažinimas nutraukiamas, kai jos įvertinamos kaip sumos, kurių negalima atgauti.

Pinigai ir jų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai ir indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

4 Veiklos pajamos

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Fondo valdymo mokestis	1 741 545	2 378 534
Kitos pajamos	279	-
Veiklos pajamos iš viso:	1 741 824	2 378 534

Visa Fondo valdymo mokesčio pajamų suma yra iš sutarčių su klientais pagal KŪB "Pagalbos verslui fudas" Dalyvių sutartį.

5 Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Darbo užmokesčio sąnaudos	701 169	1 371 901
Stebėtojų tarybos ir valdybos narių atlygis	163 479	179 534
Socialinio draudimo sąnaudos	12 972	24 078
Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos iš viso:	877 620	1 575 513

6 Administracinės sąnaudos

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Valdymo mokestis	612 166	-
Konsultacijos ir išorinės paslaugos	67 860	105 976
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	49 812	78 465
Informacinių technologijų sąnaudos	35 631	40 059
Ilgalaikio turto amortizacija ir nusidėvėjimas	17 497	19 997
Kanceliarinės priemonės, ūkio prekės ir kitos biuro išlaikymo sąnaudos	12 666	18 132
Audito paslaugos	11 006	9 680
Komunalinės paslaugos	8 480	19 938
Draudimo paslaugos	6 484	8 739
Teisinės paslaugos	6 368	-
Viešųjų ryšių paslaugos	7 460	39 224
Telekomunikacijų paslaugos	6 116	10 553
Mokymų sąnaudos	3 750	26 704
Kita	14 931	40 799
Administracinės sąnaudos iš viso:	860 227	418 266

Valdymo mokesčių sudaro Bendrovės ir Fondo valdymo išlaidos, susijusios su 2022 m. LR Finansų ministerijos įgyvendintu pirmuoju Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPI) konsolidavimo etapu, pagal kurį buvo suformuota keturių NPJ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriamas INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis. Kitas konsolidavimo reformos etapas – dukterinių įmonių visišką ar dalinį prijungimą prie INVEGOS vidinio restruktūrizavimo būdu ir naujų valdymo organų suformavimas.

7 Finansinė ir investicinė veikla

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos:	10 560	-
Vertybinių popierių pajamos	9 606	-
Indėlių palūkanų pajamos	954	-
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos:	(836)	(3 650)
Nuomos įsipareigojimų palūkanų sąnaudos	(742)	(3 331)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(94)	(319)
Finansinė ir investicinė veikla iš viso:	9 724	(3 650)

Vertybinių popierių pajamas sudaro pajamos, gautos iš trumpalaikių LR vyriausybės vertybinių popierių.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
Finansinės ataskaitos 2023 m. gruodžio 31 d.
(EUR, jei nenurodyta kitaip)

8 Pelno mokesčio sąnaudos

Mokestinio ir finansinio pelno suderinimas

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Pelnas prieš mokesčius	13 701	381 105
Neleidžiami atskaitymai	45 761	31 007
Papildomi leidžiami atskaitymai	(10 033)	(2 468)
Apmokestinamasis pelnas	49 429	409 644
Ataskaitinių metų pelno mokestis	(7 414)	(61 447)
Praėjusių metų pelno mokesčio tikslinimas	(1 537)	-
Atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis	(1 200)	123
Ataskaitinių metų pelnas	3 550	319 781
Pelnas prieš mokesčius	13 701	381 105
15 % pelno mokestis	(2 055)	(57 166)
Mokestinė įtaka		
Neleidžiami atskaitymai	(6 864)	(4 651)
Neapmokestinamos pajamos ir mokesčių lengvatos	-	-
Papildomi leidžiami atskaitymai (mažinantys/didinantis nuostolius)	1 505	370
Praėjusių metų pelno mokesčio tikslinimas	(1 537)	-
Laikinieji skirtumai dėl mokestinės ir finansinės apskaitos skirtumų	(1 200)	123
Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos, pripažintos apskaitoje	(10 151)	(61 324)

Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Sukauptos darbdavio socialinio draudimo sąnaudos nuo kasmetinių atostogų ir KAD sukauptimų	3	963
Laikinieji skirtumai tarp mokestinės apskaitos ir finansinės dėl 16 TFAS taikymo	-	240
Atidėtasis pelno mokesčio turtas	3	1 203

9 Naudojimo teise valdomas turtas

2023 m. ir 2022 m. Bendrovė turėjo sudarytą patalpų nuomos sutartį, kuri turėjo galioti iki 2023-12-03. Pagal TFAS16 taikant 3.25 % (vidutinė skelbiama LB paskolų palūkanų norma) skaičiuota naudojimo teise valdomo turto vertė bei susiję įsipareigojimai. Dėl NPĮ konsolidavimo procesų patalpų nuomos sutartis buvo nutraukta 2023-07-31 ir sumokėta 4 678 EUR kompensacija.

Nuoma lizingas

	Biuro patalpos
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	71 925
Sumažėjimas per ataskaitinį laikotarpį	(22 113)
Nusidėvėjimas per ataskaitinį laikotarpį	(49 812)
Grynoji likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	-

Nuomos įsipareigojimai

	Biuro patalpos
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	61 113
Sumažėjimas per ataskaitinį laikotarpį	(9 713)
Nuomos įsipareigojimų dengimas	(51 400)
Grynoji likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	-

Nuomos įsipareigojimai

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikiai finansinės nuomos įsipareigojimai	-	61 113
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	-	61 113

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
Finansinės ataskaitos 2023 m. gruodžio 31 d.
(EUR, jei nenurodyta kitaip)

10 Ilgalaikis nematerialus turtas

Pradinė savikaina	Programinė įranga
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	11 708
Įsigijimai	10 793
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	22 501
Įsigijimai	14 787
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	37 288
Sukaupta amortizacija	
	Programinė įranga
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	(4 029)
Amortizacija	(6 001)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	(10 030)
Amortizacija	(10 499)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	(20 529)
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	7 679
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	12 471
Grynoji likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	16 759

11 Ilgalaikis materialus turtas

Pradinė savikaina	Įrenginiai
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	42 017
Įsigijimai	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	42 017
Pardavimai	(42 017)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	-
Sukauptas nusidėvėjimas	
	Įrenginiai
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	(8 154)
Nusidėvėjimas	(13 996)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	(22 150)
Nusidėvėjimas	(6 998)
Pardavimai	29 148
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	-
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	33 863
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	19 867
Grynoji likutinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	-

12 Investicijos į asocijuotas įmones

Bendrovė ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (toliau - VIK) 2020 m. spalio 6 d. pasirašyta Dalyvių sutartimi įsteigė komanditinę ūkinę bendriją "Pagalbos Verslui fondas". Pagrindinė Fondo veiklos sritis - pagalba ir investavimas į vidutines ir dideles įmones, susidūrusias su COVID-19 sukeltais iššūkiais.

Bendrovė veikia tikrojo komanditinio nario teisėmis, įnašas sudaro 1 EUR.

13 Pinigai ir jų ekvivalentai

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Pinigai bankų sąskaitose	849 328	1 754 230
Vienos nakties banko indėliai	523 423	-
Pinigai ir jų ekvivalentai iš viso:	1 372 751	1 754 230

14 Kitas trumpalaikis turtas

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Gautina kompensacija už išlaidas, susijusias su NPĮ konsolidavimu	104 963	-
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	4 852	19 164
Sumokėti avansai, permokos	53	55
Kitas trumpalaikis turtas iš viso:	109 868	19 219

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
Finansinės ataskaitos 2023 m. gruodžio 31 d.
(EUR, jei nenurodyta kitaip)

14 Kitas trumpalaikis turtas (tęsinys)

Ateinančių laikotarpių sąnaudos

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Išorinės sistemos ir prisijungimai	3 726	7 369
Informacinių technologijų sąnaudos	593	1 935
Prenumeratos	533	3 045
Civilinės atsakomybės draudimas	-	6 484
Darbuotojų mokymai	-	331
Ateinančių laikotarpių sąnaudos iš viso:	4 852	19 164

15 Įstatinis kapitalas

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 10 000 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 100 EUR. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos nematerialios paprastosios vardinės akcijos.

Visų Bendrovės akcijų savininkė yra valstybė. Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Bendrovėje, valstybei atstovavo Lietuvos Respublikos Finansų ministerija (akcininkas nuo 2020-08-27 iki 2023-01-02). Nuo 2023-01-02 Bendrovės akcininke tapo UAB "INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS", JA k. 110084026.

16 Pelno paskirstymo projektas

	2023 m. gruodžio 31 d.
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) finansinių metų pradžioje	-
Grynasis finansinių metų veiklos rezultatas (pelnas arba nuostoliai)	3 550
Bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-
Pervedimai iš rezervų (specialaus kapitalo rezervo)	-
Dalyvių įnašai nuostoliams dengti (jei visą arba dalį paskirstytinojo rezultato (nuostolių) nusprendė padengti finansų įstaigos dalyviai)	-
Paskirstytinasis rezultatas (pelnas arba nuostoliai) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	3 550
Pelno paskirstymas:	
Pelno dalis, skiriama į privalomąjį rezervą	-
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą)	-
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	-
Pelno dalis, skiriama metinėms išmokoms (tantjėmoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai), perkeliamas į kitus finansinius metus	3 550

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovė privalo pervesti ne mažiau kaip 1/20 (5 proc.) ataskaitinių finansinių metų pelno į privalomuosius rezervus, kol bus pasiektas rezervo dydis ne mažesnis nei 1/10 įstatinio kapitalo (ne mažiau 10 proc. įstatinio kapitalo vertės). Privalomasis rezervas gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti.

Dividendai skiriami ir mokami vadovaujantis LR Vyriausybės 2022 m. gegužės 18 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl Valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2022–2024 metų laikotarpiu patvirtinimo“ ir 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turitinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. vėliausia redakcija.

17 Prekybos ir kitos mokėtinės sumos

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Sukauptos sąnaudos	15 846	11 636
Mokėtinės sumos tiekėjams	728	20 997
Mokėtinės sumos atskaitingiems asmenims	-	2 197
Kitos mokėtinės sumos	-	1 307
Prekybos ir kitos mokėtinės sumos iš viso:	16 574	36 137

18 Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai		
KAD sukaupimai valdybos nariams - ilgalaikė dalis	-	48 095
	-	48 095
Trumpalaikiai darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai		
KAD sukaupimai valdybos nariams - trumpalaikė dalis	82 475	-
Nepanaudotų kasmetinių atostogų sukaupimai	807	65 337
Atlygis stebėtojų tarybos nariams ir susiję mokesčiai	53	22 098
KAD sukaupimai darbuotojams - einamųjų metų dalis	-	317 395
	83 335	404 830
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai iš viso:	83 335	452 925

2023 m. gruodžio 31 d. KAD sukaupimai valdybos nariams yra perklasifikuojami į trumpalaikę dalį, kadangi sukauptas KAD valdybai išmokamas jos kadencijos pabaigoje, t.y. 2024-08-07.

19 Rizikų valdymas

Rizika – tai potencialiai galimi nepalankūs laukiamų rezultatų pakitimai. Rizika yra bet kokios veiklos dalis, kurios visiškai išvengti neįmanoma, tačiau gerai įvertinus numatomą riziką, galima ją minimizuoti.

Rizikos valdymo tikslai:

- įvertinti galimų nuostolių atsiradimo tikimybę, nuostolių dydį, rizikos valdymo kaštus;
- identifikuoti ir apriboti reikšmingiausius nuostolius galinčias sukelti rizikas.

Optimalus ir subalansuotas rizikos valdymas yra pagrindas siekiant efektyviai užtikrinti Fondo veiklos stabilumą.

Bendrovė veiks kaip įsteigto Fondo tikrasis narys, tvarkydama Fondo reikalus bei priimdama sprendimus Fondo vardu, užtikrindama jo kasdieninę veiklą, jos kontrolę, susiduria su šiomis esminėmis rizikomis:

Rizika	Aprašymas
Strateginė rizika	Fondo valdytojo strateginiai sprendimai gali būti neteisingi, nepagrįsti, paremti paviršutiniška informacija arba skuboti.
Kredito rizika	Bendrovė ir jos valdomas Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti įsipareigojimų Fondui. Bendrovė kaip tikrasis narys atsako už tuos įsipareigojimus, kuriems padengti nebus pakankamai Fondo turto.
Rinkos rizika	Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su investicijos esamosios (rinkos) vertės kitimu, kai neturi galimybių laikyti investicijų iki išpirkimo datos.
Likvidumo rizika	Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su rizika, kad neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių resursų įvykdyti prisiimtus finansinius įsipareigojimus.
Operacinė rizika	Tikimybė patirti nuostolių dėl netinkamų ar nepavykusių Fondo vidaus procesų, Bendrovės ir kontroliuojamo Fondo valdytojo darbuotojų, sistemų arba išorės įvykių įtakos, taip pat dėl teisinės rizikos.

Rizikų valdymo sistema

Fondo valdytojas, siekdamas tinkamai valdyti rizikas, su kuriomis susiduria savo ir valdomo Fondo veikloje:

- remiantis Fondo vidine bei išorine aplinka, rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustato rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtis ir rizikų vertinimo kriterijus;
- reguliariai identifikuoja, įvertina ir apibrėžia rizikas;
- įvertintas rizikas prioretizuoja pagal jų lygį ir reikšmę;
- prioritetinių rizikų valdymui sudaro reikalingų rizikos valdymo priemonių tvarkas ir procesus;
- vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną.

Siekiant užtikrinti tinkamą, efektyvų bei nenutrūkstamą rizikų valdymą, Fondo valdytojas:

- vidaus dokumentuose nustato ir patvirtina detalius rizikos valdymo reikalavimus (rizikos lygį, vertinimo metodus, stebėjimo ir kontrolės procesus, valdymo principus);
- periodiškai peržiūri patvirtintus rizikos valdymo reikalavimus bei ribojimus, siekdamas tinkamai įvertinti naujas arba anksčiau nekontroliuotas rizikos rūšis.

Atitinkamos rizikos savininkas, kartu su Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovu, dalyvauja rizikų valdymo procese nustatant ir analizuojant rizikas, siūlo rizikų valdymo priemones bei nuolat stebi identifikuotų rizikų rodiklius.

19 Rizikų valdymo sistema (tęsinys)

Fondo valdytojas ne rečiau kaip kartą per metus turi teikti Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovo parengtas rašytines ataskaitas Investiciniam komitetui ir Patariamajam komitetui, kuriose turi būti nurodytos identifikuotos rizikos, jų rūšys ir lygiai, rizikos ribojimų pažeidimai, rizikos valdymo tinkamumo ir veiksmingumo įvertinimas, nurodant priemones, kurių imtasi nustatytiems trūkumams pašalinti bei Fondo rizikų valdymo tvarkas ir procesus. Fondo rizikų valdymo tvarkos yra tvirtinamos Fondo valdytojo Valdybos sprendimu.

Rizikų valdymo procese Fondo valdytojo valdymo organų atsakomybės pasiskirsto:

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Stebėtojų taryba	<ul style="list-style-type: none"> - svarsto ir tvirtina Bendrovės ir Fondo veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją veiklos strategijos įgyvendinimą; - prižiūri Valdybos ir Fondo valdytojo vadovo veiklą, remiantis vidaus audito ir kita jiems prieinama informacija, įsitikina, kad numatyto rizikų valdymo laikomasi; - teikia pastabas ir pasiūlymus dėl rizikų valdymo proceso tobulinimo;
Vidaus auditorius	<ul style="list-style-type: none"> - prižiūri, stebi, vertina ir teikia rekomendacijas Bendrovės ir Fondo valdytojo valdymo organams dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo; - nustatytu periodiškumu atlieka Bendrovės ir Fondo rizikų valdymo sistemos ir atskirų priemonių veiksmingumo vidaus auditą, siekiant nustatyti, kad pagrindinės rizikos yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; - gautos ir susistemintos informacijos apie rizikų valdymą pagrindu teikia vidaus audito ataskaitas Fondo valdytojo valdymo organams ir rekomendacijas generaliniam direktoriui;
Valdyba	<ul style="list-style-type: none"> - užtikrina, kad šios politikos nuostatos atitinka Bendrovės ir Fondo veiklos strategiją ir galiojančius teisės aktus; - komunikuoja su vadovybe, siekiant pagerinti Fondo rizikų valdymą; - skatina Fondo valdytojo vadovybę vadovautis rizikų valdymo procesu ir integruoti jį į planavimo, sprendimų priėmimo ir kontrolės procesus; - ne rečiau kaip kas ketvirtį vykdo reikšmingiausių rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo kontrolę;

Rizikų valdymo procese Fondo valdytojo valdymo organų atsakomybės pasiskirsto:

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Generalinis direktorius	<ul style="list-style-type: none"> - skatina Fondo valdytojo darbuotojus valdyti rizikas pagal patvirtintas tvarkas bei palaiko atviro incidentų komunikavimo kultūrą; - siekia, kad Fondo valdytojo darbuotojai turi pakankamas priemones identifikuoti, vertinti ir valdyti rizikas; - nedelsiant informuoja Valdybą apie esmines rizikas, keliančias grėsmę Fondo veiklos tęstinumui;
Rizikų valdymo vadovas	<ul style="list-style-type: none"> - dalyvauja rizikų stebėsenos, valdymo ir kontrolės procese; - kartą per metus peržiūri ir įvertina pagrindines Fondo rizikas ir vykstančius pokyčius verslo aplinkoje; - nustato rizikų savininkus; - atsakingas už Politikos peržiūrą ir savalaikį atnaujinimą; - prireikus konsultuoja Fondo valdytojo darbuotojus dėl tinkamo rizikos valdymo ir teikia siūlymus bei inicijuoja veiksmus didinančius rizikos valdymo sistemos efektyvumą ir rezultatyvumą;
Rizikų savininkas	<ul style="list-style-type: none"> - dalyvauja rizikų valdymo procese nustatant ir analizuojant rizikas; - identifikuoja rizikas ir siūlo rizikų valdymo priemones; - taiko nustatytas rizikų valdymo priemones; - nedelsiant informuoja rizikų valdymo vadovą apie išaugusias rizikas;

Kredito rizika

Bendrovės turimi piniginiai ištekliai laikomi Swedbank, AB ir SEB bankas, AB bankų sąskaitose, pagal tarpautinių agentūrų "Moody's Investors Service" galiojantis reitingas Aa3, Fitch Ratings AA-, S&P A+. SEB bankas, AB galiojantis reitingas - "Moody's Investors Service" Aa3, Fitch Ratings AA, S&P A+ Piniginės lėšos laikomos bankų sąskaitose draudžiamos pagal LR indėlių ir investicijų draudimo įstatymą.

Likvidumo rizika

Bendrovė siekia užtikrinti pakankamus pinigų ir pinigų ekvivalentų srautus turimiems įsipareigojimams įvykdyti. Lentelėje nediskontuotų mokėjimų pagrindu pateikti įsipareigojimai pagal mokėjimo terminus:

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
Finansinės ataskaitos 2023 m. gruodžio 31 d.
(EUR, jei nenurodyta kitaip)

19 Rizikų valdymas (tęsinys)

Likvidumo rizika (tęsinys)

2023 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 1 metai	1 - 2 metai	2 - 3 metai	Iš viso:
Pinigai ir jų ekvivalentai	1 372 751	-	-	1 372 751
Sumokėti avansai ir kitos gautinos sumos	105 016	-	-	105 016
Gautinos sumos iš susijusių šalių	147 038	-	-	147 038
Mokėtinos sumos susijusioms šalims	(435 547)	-	-	(435 547)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(16 574)	-	-	(16 574)
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	(83 335)	-	-	(83 335)
Mokėtinas pelno mokeskis	(7 414)	-	-	(7 414)
Grynoji rizika	1 081 935	-	-	1 081 935

2022 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 1 metai	1 - 2 metai	2 - 3 metai	Iš viso:
Pinigai ir jų ekvivalentai	1 754 230	-	-	1 754 230
Gautinos sumos iš susijusių šalių	148 568	-	-	148 568
Sumokėti avansai, permokos	55	-	-	55
Nuomos įsipareigojimai	(61 846)	-	-	(61 846)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(36 137)	-	-	(36 137)
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	(404 830)	(48 095)	-	(452 925)
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	(1 447)	-	-	(1 447)
Grynoji rizika	1 398 593	(48 095)	-	1 350 498

20 Darbuotojai

	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	1	22
Iš jų specialistai	-	16
Iš jų departamentų vadovai	-	5
Iš jų aukščiausio lygio vadovų	1	1

Nuo 2023 m. liepos 14 d. darbavių susitarimo pagrindu sutikę VIVA darbuotojai buvo perkelti į INVEGA. INVEGA perėmė visas VIVA teises ir pareigas susijusias su perkeliama darbuotojais.

21 Finansiniai ryšiai su susijusiais asmenimis

Salys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Bendrovės susijusiais asmenimis yra laikoma komandinė ūkinė bendrija „Pagalbos verslui fondas“ (Bendrovė yra Tikrasis narys), UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (Bendrovė yra dukterinė įmonė), Bendrovės vadovybė - generalinis direktorius, valdyba, stebėtojų taryba ir su jais susiję asmenys. Jokių kitų sandorių nei nurodyti ankstesnėse pastabose su šiais asmenimis Bendrovė ataskaitiniais metais neturėjo.

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Stebėtojų tarybos ir valdybos narių atlygis	129 099	155 587
Vadovo darbo užmokesčio ir susiję mokesčiai	96 464	97 046
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) valdybos nariams sąnaudos	34 380	23 947
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) vadovui sąnaudos	8 475	21 396
	268 418	297 976

2023 ir 2022 m. Bendrovės vadovybei (generaliniam direktoriui, valdybos ir stebėtojų tarybos nariams) nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų, turto perleidimo.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
Finansinės ataskaitos 2023 m. gruodžio 31 d.
(EUR, jei nenurodyta kitaip)

21 Finansiniai ryšiai su susijusiais asmenimis (tęsinys)

2023 m.

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos	Sutarčių įsipareigojimai
KŪB Pagalbos Verslui fondas	-	1 741 545	147 038	-	-
UAB „Investicijų ir verslo garantijos“	(612 166)	12 870	-	(435 547)	-
Iš viso:	(612 166)	1 754 415	147 038	(435 547)	-

2022 m.

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos	Sutarčių įsipareigojimai
KŪB Pagalbos Verslui fondas	-	2 378 534	148 568	-	-
Iš viso:	-	2 378 534	148 568	-	-

22 Poataskaitiniai įvykiai

Po finansinių metų iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo neįvyko jokių poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos šioms finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

L. e. p. generalinis direktorius

Finansines ataskaitas
parengusios įmonės UAB "Ernst &
Young Baltic" atstovė

Liudas Sinkevičius

Virginija Skirmantė

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ akcininkui

Nuomonė

Mes atlikome UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – Įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2023 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Grupės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis. Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Mindaugas Jukna
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000580

Vilnius, Lietuvos Respublika
2024 m. kovo 15 d.