



2022 M. TVARUMO ATASKAITA



Bendrovės informacija

Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Adresas	Rinktinės g. 5, LT-09234, Vilnius. Registracijos adresas Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius
Juridinio asmens kodas	305612545
Įregistravimo data	2020 m. rugpjūčio 27 diena
Įregistravimo vieta	Juridinių asmenų registras
Įstatinis kapitalas	1 000 000 eurų
Elektroninio pašto adresas	info@viva.lt
Interneto svetainės adresas	www.viva.lt
Pagrindinės veiklos pobūdis	Pagalbos verslui fondo valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas

Akcininkas

Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika
Valstybei atstovaujanti institucija	LR Finansų ministerija

Bendrovės vadovybė

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas (iki 2023.04.14)
Nepriklausomas valdybos pirmininkas	Normantas Marius Dvareckas
Nepriklausomi valdybos nariai	Agnė Daukšienė Andrius Sokolovskis Tomas Tumėnas (nuo 2022 04 01) Virginijus Doveika

Stebėtojų taryba

Nepriklausomas tarybos pirmininkas	Valdas Vitkauskas (iki 2022 02 09) Giedrius Dusevičius (nuo 2022 02 09)
Stebėtojų tarybos nariai	Aušra Vičkačkienė Algirdas Neciunskas (iki 2022 10 28) Skirmantas Miliauskas (nuo 2022 05 18)

Turinys

1	Bendrovės informacija
4	Vadovo žodis
5	Apie tvarumo ataskaitą
6	2022 m. svarbiausi įvykiai
9	2022 m. rezultatų apžvalga
10	2022 m. VIVA strateginių tikslų ir veiklos rodiklių vykdymas
11	Apie VIVA
12	Strategija
15	Valdymas ir organizacinė struktūra
18	Pirkimai ir tiekimo grandinė
20	Tvarumas, kuriantis vertę
22	Suinteresuotos šalys
24	Reikšmingumo analizė

25	VIVA tvarumo poveikio kryptys
26	Ekonominė ir valdysenos sritis
26	Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms
27	Skaidrus valdymas
28	Tvari finansinė Bendrovės būklė
29	Pinigų plovimo prevencija
30	Korupcijos prevencija
31	Socialinė sritis
31	Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė
33	Investicijų socioekonominis poveikis
34	Aplinkosauginė sritis
34	Dėmesys aplinkosaugai

Sąvokos ir trumpiniai

Agentūra	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Bendrovė	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
KŪB	Komanditinė ūkinė bendrija
LR	Lietuvos Respublika
NPĮ	Nacionalinė plėtros įstaiga
PVF	Pagalbos verslui fondas
ROE	Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis
UAB	Uždaroji akcinė bendrovė
VIK	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VKC	VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“
GRI	Global Reporting Initiative ataskaitos rengimo standartas
ESG	Aplinkosauginiai, socialiniai ir valdysenos veiklos rodikliai, (angl. environmental, social, governance)

Vadovo žodis



Tvarumas VIVA veikloje nuo pat įsteigimo buvo suprantamas kaip sprendimų vertinimas ilgalaikėje perspektyvoje. Didžiausią poveikį agentūra sukuria priimdama teigiamus investavimo sprendimus. Nors agentūros misija buvo sustiprinti pandemijos pasekmes pajutusią vidutinių ir stambių įmonių likvidumą, kiekvienos įmonės veiklos modelis buvo detalai analizuojamas, vertinamas, ypatingą dėmesį skiriant klientų finansiniam tvarumui, gerosios valdysenos praktikų diegimui.

Vertindami VIVA valdomo Pagalbos verslui fondo portfelį skaičiuojame, kad ketvirtadalis mūsų klientų jau žengia pirmuosius žingsnius įgyvendindami tvarumo praktiką: įmonės turi pasitvirtinusios tvarumo politikas, teikia tvarumo ataskaitas, skaičiuoja CO₂ emisijas, diegia gerąsias valdymo praktikas. Net keletas VIVA klientų yra pripažinti tvarumo lyderiai Lietuvoje arba jų verslo modelis veikia gamtą tausojančiu modeliu: AUGA grupė, SBA grupė, CityBee, Spark.

Vienas iš VIVA tvarumo tikslų buvo kapitalo rinkos skatinimas, todėl daugiausia Fondas investavo išpirkdamas įmonių obligacijas. Tokia dalis finansavimo sudaro daugiau nei 90 proc. visų Fondo investicijų.

2022 metai VIVAi buvo ypatingi – agentūra pripažinta gerosios valdysenos lydere Lietuvoje. Aukščiausias gerosios valdysenos įvertinimas ir beveik 90 procentų darbuotojų išlaikymo rodiklis sustiprino darbuotojų motyvaciją ir įmonės reputaciją.

Artimiausiu metu agentūra prisijungs prie nacionalinės plėtros įstaigos UAB „Investicijų ir verslo garantijos“. Prisijungdama agentūra ne tik toliau kryptingai tęs savo veiklą, bet ir galės klientams pasiūlyti daugiau finansavimo sprendimų.

Kviečiu susipažinti su antrąja VIVA tvarumo ataskaita.

I. e. p. generalinis direktorius
Liudas Sinkevičius



Apie tvarumo ataskaitą

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – VIVA, Bendrovė, Agentūra) yra Lietuvos banko iniciatyva kurta Bendrovė, atsakinga už KŪB „Pagalbos verslui fondo“ (toliau – PVF, Fondas) valdymą ir siekia sumažinti neigiamą COVID-19 sukulto pandemijos poveikį Lietuvos ekonomikai, finansuojant ir skatinant tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir administruojant ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones. Taip pat, VIVA vykdo Nacionalinės plėtros įstaigos (toliau – NPĮ) veiklą. Agentūros steigėja yra Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos Finansų ministerija.

Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama Bendrovės veiklos bei darbo organizavimo dalis, todėl siekiant skaidriai atskleisti su tvarumu susijusią informaciją VIVA suinteresuotosioms šalims, Bendrovė parengė pirmąją savo tvarumo ataskaitą už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., kuris taip pat žymi pirmuosius pilnus VIVA veiklos metus. Ši ataskaita yra įmonės antroji tvarumo ataskaita.

Tvarumo ataskaita už 2022 m. sausio 1–gruodžio 31 d. laikotarpį yra parengta pagal 2021 m. Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative – GRI) standartų versiją ataskaitos rengimo lygiu (angl. with reference). Ataskaitoje pateikta informacija yra atskleista remiantis reikšmingumo principu, o atskleidimo apimtis išplėsta atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Ataskaitos turinys apima naujausią jos paskelbimo metu prieinamą informaciją, bet ji nebuvo formaliai audituojama. Planuojama, kad tvarumo ataskaitos bus rengiamos kasmet, jau 2023-aisiais metais VIVA tvarumo ataskaita bus integruojama į bendrą naujai kuriamos nacionalinės plėtros įstaigos tvarumo ataskaitą.

Jei turite klausimų dėl Tvarumo ataskaitos turinio ar Bendrovės tvarumo veiklų, kreipkitės į Komunikacijos ir tvarumo vadovę Vilmą Radzevičienę el. paštu: vilma.radzeviciene@viva.lt.

2022 m. svarbiausi įvykiai

SAUSIS	VASARIS	KOVAS	BALANDIS
<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas VIVA Strateginis veiklos planas 2022 - 2024 m. • Patvirtintas VIVA Valdybos 2022 m. veiklos planas. • 2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtros įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas. • VIVA pasirašė finansavimo sutartis su UAB „Ride Share“, teikiančia elektromobilių dalijimosi paslaugą „Spark“. Vien iš elektrinių automobilių sudarytą transporto parką valdančią įmonę finansavimas pasieks išperkant 3,6 mln. Eur vertės obligacijas ir suteikiant beveik 1,8 mln. Eur paskolą. • UAB „Biseris“ ir Pagalbos verslui fondą valdanti VIVA susitarė dėl 600 tūkst. Eur paskolos. Beveik trijų dešimtmečių kelių saugumo infrastruktūros paslaugų teikimo patirtį turinčiai įmonei finansavimas suteiktas 6 m. laikotarpiui. • VIVA susitarė su Europos investicijų banku dėl „Europos garantijų fondo“ (EGF) garantijų finansuojant vidutines ir stambias Lietuvos įmones. Finansavimas bus teikiamas kaip susietoji rizikos pasidalijimo garantija. EGF garantijos, pagal poreikį, galės būti panaudotos iki 50 mln. eurų vertės paskolų verslui ir obligacijų išpirkimui, taip padedant stambioms ir vidutinėms įmonėms, o kartu kuriant vertę smulkiam verslui. • VIVA susitarė su Europos investicijų banku dėl „Europos garantijų fondo“ (EGF) garantijų finansuojant vidutines ir stambias Lietuvos įmones. Finansavimas bus teikiamas kaip susietoji rizikos pasidalijimo garantija. EGF garantijos, pagal poreikį, galės būti panaudotos iki 50 mln. eurų vertės paskolų verslui ir obligacijų išpirkimui, taip padedant stambioms ir vidutinėms įmonėms, o kartu kuriant vertę smulkiam verslui. • VIVA paslaugos verslui buvo pristatytos verslo forume „GreenTech Vilnius“. 	<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas VIVA Stebėtojų tarybos 2022 m. veiklos planas. • VIVA paslaugos verslui ir skatinamojo investavimo reikšmė buvo pristatytos konferencijoje „Lietuvos verslo forumas“. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kovo 1 dieną UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ išplatino 3 metų trukmės 25 mln. eurų vertės obligacijų su valstybės garantija emisiją. • VIVA pasirašė finansavimo sutartį su ekologiško maisto gamintoja „AUGA group“ ir jos dukterinėmis bendrovėmis. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas suteiks daugiau nei 7 mln. eurų vertės finansavimą. • Patvirtinta VIVA darbuotojų atlygio politika. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vyriausybėje buvo pritarta Nacionalinių plėtros įstaigų (NPI) konsolidavimo modeliui, patrunuojančia bendrove paskiriant UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA), UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos dukterinėmis bendrovėmis Taip pat pavesta Finansų ministerijai konsoliduotame NPI atstovauti valstybę akcininkės teisėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ akcininke tapo LR Finansų ministerija. • VIVA pasirašė sutartį suteikti finansavimą SBA grupės minkštųjų baldų gamybos įmonei „Kauno baldai“. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas etapais išpirks 23 mln. Eur vertės įmonės obligacijų. Finansavimas bus skirtas užbaigti „Kauno baldų“ pastatų konversijos projektą. • VIVA valdyboje pareigas pradėjo eiti naujas nepriklausomas narys Tomas Tumėnas. VIVA valdybos nariai tuo pačiu eina ir investicinio komiteto narių pareigas bei priima visus finansavimo sprendimus. • VIVA suteikė finansavimą didžiausiai Baltijos šalyse kavos ir kavos apartų nuomos paslaugas teikiančiai įmonei „Coffee Address“. Finansavimas įmonę pasieks išperkant 3 mln. Eur vertės obligacijas.

GEGUŽĖ	BIRŽELIS	LIEPA	RUGPJŪTIS
<ul style="list-style-type: none"> VIVA priėmė sprendimą suteikti 450 tūkst. eurų finansavimą „12eat“ savitarnos krautuvėlių prekybos tinklą valdančiai įmonei „Šviežia stotelė“. VIVA priėmė sprendimą suteikti papildomą 2 mln. Eur finansavimą vienai didžiausių inžinerinių sprendimų, pramoninių įrenginių gamybos bei statybos įmonei „Montuotojas“. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas išpirks 2 mln. Eur vertės įmonės obligacijų. Lietuvos Respublikos Finansų ministrės įsakymu paskirtas VIVA, valdančios Pagalbos verslui fondą, naujas nepriklausomas Stebėtojų tarybos narys. VIVA Stebėtojų tarybos nario pareigas pradėjo eiti UAB „Orion Asset Management“ fondo valdytojas Skirmantas Miliauskas. VIVA sumokėjo akcininkui (LR Finansų ministerijai) dividendus už 2021 metus 216 tūkst. eurų. 	<ul style="list-style-type: none"> VIVA priėmė sprendimą suteikti 1 mln. Eur. paskolą šalies metalo technologijų įmonei „LT Technologies“. Finansavimas bendrovei bus suteiktas 6 metams. VIVA priėmė sprendimą investuoti 1,5 mln. Eur į pilnai aptarnaujamų biurų ir bendradarbiystės erdvių nuomos sprendimus teikiančią įmonę „Workland“. Pagalbos verslui fondas patvirtino 5,2 mln. Eur finansavimą įmonei „Laisvės investicijos“. VIVA patvirtino 10 mln. Eur finansavimą vienam iš didžiausių Baltijos šalių didmeninių automobilių dalių prekybininkų UAB „AD Baltic“. VIVA pasirašė 5 mln. eurų vertės finansavimo sutartį su logistikos paslaugas teikiančia „cargoGO“ įmonių grupe. VIVA priėmė sprendimą suteikti papildomą 5 mln. eurų finansavimą vienai didžiausių inžinerinių sprendimų, pramoninių įrenginių gamybos ir statybos įmonei UAB „Montuotojas“. VIVA pasirašė 2 mln. eurų vertės finansavimo sutartį su inžinerinius sprendimus pramonės ir šilumos gamybos įmonėms teikiančia bendrove „Energijos taupymo centras“. VIVA pasirašė 554,4 tūkst. eurų finansavimo sutartį su lanksčių pakuočių gamintoju UAB „LOCO Packaging“. Paskolą įmonė turės grąžinti per kiek daugiau nei 4 metus. VIVA pasirašė 700 tūkst. eurų finansavimo sutartį su didmenine automobilių eksploatacinių priemonių prekybininke ir automobilių eksploatacinių skysčių gamintoja UAB „Tobis“. Paskolą įmonė turės grąžinti per 6 metus. VIVA priėmė sprendimą suteikti 300 tūkst. eurų vertės paskolą švietimo ir ugdymo paslaugas teikiančiai įmonei „Pažinimo medis“. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) sėkmingai išplatino 5 metų trukmės 25 mln. eurų vertės inauguracinę obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai suteikė reitingą „A“. Birželio 30 d. baigėsi Pagalbos verslui fondo investavimo laikotarpis. Fondas ir toliau vykdė visus finansavimo įsipareigojimus, tačiau pasibaigus investavimo periodui negalėjo sudaryti naujų verslo finansavimo sutarčių. 	<ul style="list-style-type: none"> VIVA komanda ir valdyba dalyvavo komandos formavimo, lyderystės ir bendradarbiavimo stiprinimo veiklose. VIVA darbuotojai dalyvavo emocinio atsparumo mokymuose. 	<ul style="list-style-type: none"> VIVA specialistai dalyvavo pinigų plovimo prevencijos ir Latvijos privataus ir rizikos kapitalo asociacijos mokymuose.

RUGSĖJIS	SPALIS	LAPKRITIS	GRUODIS
<ul style="list-style-type: none"> Rugsėjo 29 dieną Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA) buvo pripažinta valdysenos lydere mažų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) kategorijoje. Valdymo koordinavimo centras (VKC) VIVA valdysenai suteikė aukščiausią įvertinimą „A+“. Vos pora metų veikianti agentūra jau praėjusiais metais buvo įvertinta balu „A“ ir savo kategorijoje pateko į geriausiai valstybės valdomų įmonių trejetuką. VIVA iniciavo ir suorganizavo kartu su partneriais išskirtinį renginį klientams „Kapitalo rinkos galimybės VIVA klientams“. VIVA darbuotojai dalyvavo tvarumo forume. Tarptautinė kredito reitingų agentūra Fitch Ratings, atlikusi kasmetinę UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ obligacijų programos kredito reitingo peržiūrą, patvirtino A kredito reitingą. 	<ul style="list-style-type: none"> Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidavimo etapą. Spalio 19 d. suformuota keturių NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis. Šis sprendimas, kurio pagrindu Lietuvoje veiks viena nacionalinė skatinamojo finansavimo institucija, priimtas LR Vyriausybės posėdyje. VIVA valdyba patvirtino darbuotojų atlygio politiką. VIVA darbuotojai dalyvavo skaidrumo ir antikorupcijos rizikų valdymo mokymuose, taip pat FLOW tipologijos ir tvarumo mokymuose. VIVA darbuotojai kėlė kvalifikaciją ir dalyvavo finansavimo struktūrizavimo mokymuose. 	<ul style="list-style-type: none"> VIVA komanda atnaujino rizikų vertinimo registrą. 	<ul style="list-style-type: none"> Patvirtintas Valdybos veiklos planas 2023 m. Patvirtintas VIVA strateginis veiklos planas 2023–2025 m. Patvirtintas VIVA biudžetas 2023–2025 m.



2022 m. rezultatų apžvalga

Didžiausias skolos fondas Baltijos šalyse, taip pabaigėme 2022-uosius. Pandemijai atslūgus, Lietuvos įmonės adaptavosi prie pasikeitusių sąlygų, o VIVA valdomas Pagalbos verslui fondas metų viduryje pabaigė aktyvų investavimo periodą. Metams baigiantis agentūra pradėjo naują – jungimosi į vieną Nacionalinės plėtros įstaigą, etapą.

METŲ SKAIČIAI: 225 mln. Eur – tokia yra Fondo pasirašytų sandorių vertė. Iki Fondo investavimo pabaigos pasirašėme finansavimo sutartis su 42 klientais, tarp kurių yra nemažai verslo lyderių ir pridėtinę vertę ekonomikai kuriančių įmonių.

METŲ POVEIKIS: Fondo klientų įmonėse dirba beveik 11 000 darbuotojų, įmonės kasmet sumoka daugiau nei 72 mln. Eur mokesčių valstybei. Investavimo periodu, Fondas iki 2 % papildė verslo finansavimo rinką, o išpirtos obligacijos sudarė iki 10 % Lietuvos įmonių skolos vertybinių popierių rinkos.

METŲ ĮDIRBIS: Pusė Fondo finansavimo buvo skirta apyvartinėms įmonių lėšoms sustiprinti, kita pusė – investicijų tęstinumui užtikrinti. Suteiktas finansavimas tapo ramsčiu labiausiai nukentėjusiam apgyvendinimo sektoriui ir paskatino investicijoms imliausią – gamybos sektorių.

METŲ ĮVERTINIMAS: VIVA 2022 m. buvo pripažinta kaip geriausiai valdoma maža VVĮ Lietuvoje.

METŲ KOMANDA: Viršydami geriausių šalies darbdavių įsitraukimo rodiklius, šiemet matavome didesnę nei 82 % VIVA darbuotojų įsitraukimą.

2022 m. VIVA strateginių tikslų ir veiklos rodiklių vykdymas

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Rodiklis	Svoris, %	2022 planas	2022. rezultatas	Tikslų vykdymas	Ar nustatyta Lūkesčių rašte
1. Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	1.1. Investicinių lėšų pritraukimas	Pritaukta suma VIVA valdomų priemonių finansavimui, mln. Eur	2%	115	50	43%	taip
	1.2 Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	Pagal sudarytas sutartis įsipareigota investuoti suma, mln. Eur	15%	75	67,68	90%	taip
		Investuota kapitalo suma, mln. Eur	15%	139	79,29	57%	
		Valdomas turtas (likutis), mln. Eur	9%	250	181	72%	
		Sutelkto finansavimo sandoriai, mln. Eur	2%	30	39,7	100%	
		Sutelkto finansavimo sandoriai, suteikto finansavimo papildymas privačiomis lėšomis, multiplikatorius	2%	1:3	69%	92%	
1.3 Teigiamas socioekonominis poveikis	Išsaugotos ir / ar sukurtos darbo vietos, vnt.	5%	1 250	3 759	100%	taip	
2. VIVA Veiklos Tvarumas	2.1 Teigiama grąža PVF investuotojams	PVF grynas pelnas padalintas iš PVF einamųjų metų turto vidurkio pagal audituotas ataskaitas (ROA), %	7%	> fiksuota hurdle rate grąža	3,46%	100%	
	2.2 Efektyvi ir tvari valdysena	VKC / SIPA valdysenos indeksas	7%	A	A+	100%	taip
		VIVA darbuotojų pasitenkinimas, %	7%	70% arba atitinkmuo	82%	100%	
		Bendras rizikų rodiklių reikšmių plano vykdymas, %	7%	≥90%	96%	100%	taip
	2.3. Teigiama grąža VIVA akcininkams	Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	7%	≥0%	22%	100%	taip
2.4. Skatinimas klientus mažinti gamtos taršą, žalinti pramonę, naudoti ir gaminti atsinaujinančius išteklius	Klientų dalis, turinti patvirtintas tvarumo politikas, ESG tikslus arba matuojanti CO ₂ emisijas, % (taikoma tik naujų priemonių sandoriams, neįtraukiant PVF)	5%	15%	N/A	netaikoma - aktualus rodiklis tik naujai priemonei		
3. Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	3.1 Įmonių finansavimo sprendimų kapitalo rinkos priemonėmis skatinimas	Suteiktas finansavimas kapitalo rinkos priemonėmis kaip dalis nuo viso suteikto finansavimo sumos, %	5%	60%	91%	100%	
	3.2. Fondo investicijų realizavimas (išėjimai) kapitalo rinkoje	Įvykdyti obligacijų ar akcijų perleidimo sandoriai kapitalo rinkoje kaip dalis nuo valdomų investicijų dydžio, %	5%	5%	0%	0%	

¹Pagal minimalaus pelningumo koeficientą, atitinkantį ICE BOFA BB euro didelio pajamingumo indeksą (HE10) pagal lėšų investavimo į fondų datas, kaip numatyta Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ - (toliau - Veiklos aprašas)



APIE VIVA



Strategija

VIVA veiklos tikslas – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui bei kapitalizacijai atkurti, taip pat užtikrinti jų galimybes gauti finansavimą šalyje paskelbus ekstremaliąją situaciją dėl COVID-19 plitimo grėsmės, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus pelno.

VIVA veiklos objektas – investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas.

Pagrindinė VIVA veikla, kuria siekiama įvardyto tikslo, – Pagalbos verslui fondo (PVF) valdymas. Pradinės PVF investicinės lėšos – 100 mln. Eur – sutelktos valstybės, per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) finansinę injekciją, toliau lėšos pritraukiamos per valstybės garantiją turinčias obligacijas. 2022 m. pabaigai komanditorius investavo iki 200 mln. Eur. Viso VIK buvo papildomai pritraukta dar 100 mln. Eur išplatinus 3–5 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisijas. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“. Šis reitingas buvo patvirtintas ir 2022 m. po peržiūros.

2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtos įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtos agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtos įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas.

2022 m. balandžio 13 d. Vyriausybės nutarimu pritarta nacionalinių plėtos įstaigų (NPI) konsolidavimo modeliui – paskiriant patronuojančiąja bendrove UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o Viešųjų investicijų plėtos agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos patronuojamosiomis (dukterinėmis) bendrovėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ visos akcijos perduotos Lietuvos Respublikos finansų ministerijai valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise.

2022 m. LR Finansų ministerija įgyvendino pirmąjį Lietuvos nacionalinių plėtos įstaigų (NPI) konsolidavimo etapą. 2022 m. spalio 19 d. suformuota keturių NPI – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtos agentūros (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) – įmonių grupė, patronuojančia bendrove paskiriant INVEGA, o kitas – jos dukterinėmis bendrovėmis.

2023 m. sausio 2 d. LR Finansų ministerija su INVEGA pasirašė sutartį, pagal kurią INVEGA tampa UAB „Viešųjų investicijų plėtos agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) akcininke.

Šiuo metu VIVA veiklos pagrindas yra Pagalbos verslui fondo valdymas.

2022 m. liepos 1 d. pasibaigus PVF investavimo periodui, pagrindinė VIVA veikla sudaryta iš suformuoto portfelio stebėsenos ir antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimo didinimo.

PVF tikslai yra:

- suteikti investicijų įmonėms, kurių veiklos nutraukimas gali sukelti neigiamą grandininę reakciją ir paveikti susijusius subjektus ir (arba) turėti reikšmingų socialinių ir ekonominių pasekmių;
- išsaugoti ekonomikos sektorius, kurie bus geriau pasirengę ekonomikos atsigavimo laikotarpiui;
- skatinti kapitalo rinką, teikiant prioritetą kapitalo rinkos priemonėms;
- pritraukti privačių investuotojų;
- įgyvendinti specifinius tikslus (tvariosios, ekologiškos investicijos ar kiti), numatytus susitarimuose su Fondo dalyviais.

PVF uždaviniai:

- prisidėti prie gavusių investicijas įmonių finansinio tvarumo užtikrinimo;
- siekti investicinės grąžos Fondo dalyviams;
- vystyti Lietuvos kapitalo rinką, suteikiant pirmumą kapitalo rinkos priemonėms.

Investuodamas PVF vadovaujasi jo Investavimo strategija², kuri yra numatyta PVF Dalyvių sutartyje, Veiklos aprašu³, 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikato Nr. 2020/C 91 I/01 „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema“ su pakeitimais (toliau – Komunikatas), kitais susijusiais ir KŪB veiklą reglamentuojančiais teisės aktais.

PVF investuoja į:

- skolos vertybinius popierius ir paskolas;
- nuosavybės ir skolos vertybinius popierius, turinčius ar galinčius turėti akcinio kapitalo požymių.

PVF INVESTICIJŲ KRYPTYS

	RŪŠYS	DYDIS	DETALE INFORMACIJA	KOMENTARAI
SKOLOS	Obligacijos	Nuo 1 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none">• Min. 60 % portfelio dydžio• Iki 6 metų	<ul style="list-style-type: none">• Lėšos negali būti naudojamos refinansavimui• Lėšos gali būti naudojamos apyvartiniam kapitalui ir projektų finansavimui• Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	Paskolos	0,3 – 2,0 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none">• Min. 30 % portfelio dydžio• Iki 6 metų	
AKCINIS KAPITALAS	Akcinis kapitalas	Pagal Investavimo strategiją	<ul style="list-style-type: none">• Max 30 % portfelio dydžio• Hibridinės priemonės laikotarpis iki 6 metų• Hibridinės priemonės apima subordinuotą skolą	<ul style="list-style-type: none">• Investicijos į valstybinės svarbos įmones• Tikslinis baudų mechanizmas už nuosavybės vertybinių popierių laikymą 4 ir 6 metus• Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	Hibridinės			

²<https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/08/Investavimo-strategija.pdf>.

³2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“.
⁴2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą “pakeitimu pavedamas NPJ veiklą vykdyti patronuojančiajai įmonei INVEGAI ir panaikinamas pavedimas vykdyti NPJ veiklą jos patronuojamosioms (dukterinėms) įmonėms – VIPA, VIVA, ŽŪPGF – bei nustatomos pereinamojo laikotarpio sąlygos, užtikrinant finansinių priemonių tęstinumą ir galimybes pradėti įgyvendinti naujas finansines priemones.

Susitarimas dėl PVF steigimo su Europos Komisija buvo pasiektas 2020 m. gegužę Lietuvos banko pastangomis. Tai buvo pirmoji Europos Sąjungoje patvirtinta schema pagal išplėstą laikinąją valstybės pagalbos sistemą, kuri valstybėms suteikia galimybes rekapitalizuoti sunkumų dėl COVID-19 protrūkio patiriančias ne finansų įmones.

Kuriant ir steigiant Fondą, dalyvavo Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministerija (per „Valstybės investicinis kapitalas“ – VIK) ir Lietuvos Respublikos Finansų ministerija, Lietuvos bankas.

Fondo veiklos priežiūros tikslais sudaromas Fondo Patariamasis komitetas iš ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 7 Fondo komanditorių paskirtų asmenų. Į Fondo patariamąjį komitetą skiriami 2 Lietuvos banko deleguoti atstovai ir 1 nepriklausomas narys iš komanditoriaus valdybos. Fondo patarimo komiteto narių sprendimu Fondo patarimo komiteto pirmininku skiriamas vienas iš 2 Lietuvos banko deleguotųjų atstovų.

PVF buvo suformuotas kaip komanditinė ūkinė bendrija (KŪB), turinti komanditorius (investuotojus) ir vieną tikrąjį narę – VIVA.

KŪB nariai. VIVA dalyvauja PVF veikloje kaip tikroji tuo tikslu įsteigtos KŪB narė. PVF komanditoriais tampa fondo investuotojai. Šiuo metu fonde dalyvauja vienintelis komanditorius – VIK, kurio steigėjas buvo LR Ekonomikos ir inovacijų ministerija iki 2022 m. gegužės⁵. Plečiant PVF veiklą pritraukus privačių investuotojų – jie taptų fondo komanditoriais.

KŪB patariamasis komitetas. KŪB komanditorių atstovai skiria atstovus į KŪB PVF patariamąjį komitetą, kuris nominuoja narius į VIVA stebėtojų tarybą ir investicijų komitetą. Šie taip pat dalyvauja valdant VIVA.

Fondo paskirtis yra investicijos į aukštesnės ir aukštos rizikos įmones, neturinčias tinkamų alternatyvų rinkoje. Fondo investicijomis siekiama kurti reikšmingą netiesioginę naudą platesnei ekonomikai. Valstybė savo investiciją į Fondą skiria pirmosios rizikos dalies prisiėmimui, taip skatindama komercinių investuotojų įsitraukimą į Fondą. Fondas yra valdomas skatinant aukštesnę nei vidutinę toleranciją finansinei rizikai, siekiant išlaikyti tvarų balansą tarp galimų kredito

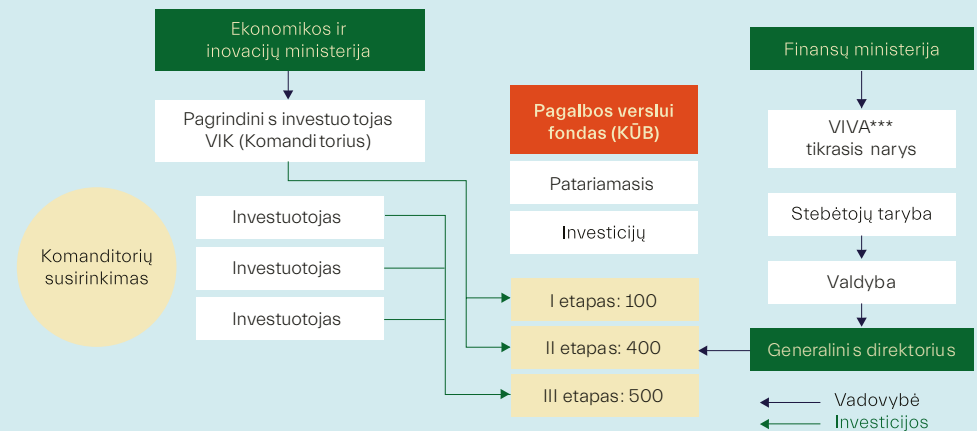
nuostolių ir veiksmingo pagalbos teikimo su sunkumais susiduriančioms įmonėms. Bendrovė sieks, kad kredito nuostoliai per Fondo gyvavimo laikotarpį neviršytų 10–20 procentų;

Iki Investavimo laikotarpio pabaigos 2022 m. birželio 30 d. Bendrovė investavo Fondo lėšas į įmones, turinčias daugiau nei 50 darbuotojų, t. y. į vidutines ir dideles įmones, kurių veiklos nutraukimas gali turėti socialinių ir ekonominių pasekmių – nulemti rinkos nepakankamumą, inovatyvios įmonės pasitraukimą, sistemingai svarbios įmonės (įmonės, atliekančios svarbų sisteminių vaidmenį regione ar sektoriuje) pasitraukimą ar svarbios paslaugos teikimo sutrikimo riziką, kad būtų diversifikuotas finansuojamų pagalbos gavėjų portfelis ir išsaugoti valstybės ekonomikos sektoriai, pasirenkę ekonomikos atsigavimo laikotarpiui, pasibaigus COVID-19 pandemijai.

Vykdydama savo funkcijas VIVA laikosi patikimo finansų valdymo, skaidrumo, proporcingumo, nediskriminavimo, vienodų sąlygų ir subsidarumo principų, veikia sąžiningai ir vadovaujasi Investavimo strategija bei siekia įgyvendinti valdomų finansinių priemonių tikslų.

Detaliau apie Bendrovės išsikeltus tikslus ir strategiją 2022–2024 m. laikotarpiui skaityti strateginiame 2022–2024 m. veiklos plane⁶.

VIVA, PVF IR ESMINIŲ VEIKIANČIŲ ŠALIŲ SĄVEIKA



⁵2022 m. balandžio 13 d. Vyriausybės nutarimu pritarata nacionalinių plėtros įstaigų (NPI) konsolidavimo modeliui – paskiriant patronuojančiąją bendrovę UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), o Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (ŽŪPGF) – jos patronuojamosiomis (dukterinėmis) bendrovėmis. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ visos akcijos perduotos Lietuvos Respublikos finansų ministerijai valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise.

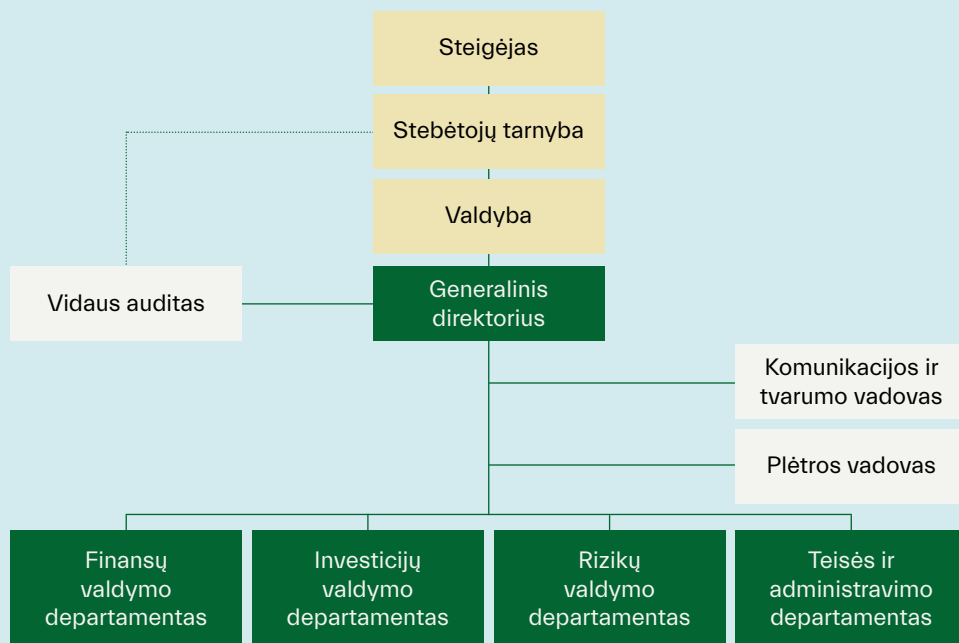
⁶<https://viva.lt/wp-content/uploads/2022/02/SVP-2022-24.pdf>.

Valdymas ir organizacinė struktūra

2022 m. buvo tęsiama anksčiau suformuota VIVA funkcinė struktūra bei atitinkami vidiniai procesai.

- Vykdydama savo veiklą VIVA taiko aukščiausius skaidrumo ir politinio nepriklausomumo standartus – tai garantuoja tvarią agentūros veiklą ilguoju laikotarpiu.
- VIVA procesai rengiami pagal nustatytas gaires; visi valdymo sprendimai įgyvendinami laikantis geriausios rinkos praktikos, patenkinant teisėtus investuotojų lūkesčius bei interesus.
- Agentūroje suburta kompetentinga komanda, turinti ilgametės darbo patirties finansų sektoriuje.

VIVA ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



VEIKLOS GRUPĖS

VIVA veikla sudaryta iš tokių veiklų grupių:

Investicijų valdymas	investicijų projektų srauto užtikrinimas, patvirtintos PVF investavimo strategijos įgyvendinimas.
Teisė ir atitiktis	atitiktis teisės aktų reikalavimams, sutarčių ir kitų dokumentų sudarymas.
Rizikų valdymas	kredito rizikos stebėseną ir valdymą, veiklos rizikų stebėseną ir valdymą, remiantis patvirtinta rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemos politika, pinigų plovimo prevencijos proceso formavimas ir įgyvendinimas.
Finansų valdymas	finansinės ir kitos atskaitomybės rengimas pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymas, išdo valdymas, finansų kontrolė.
Kitos funkcijos	administracinių funkcijų įgyvendinimas, IT, viešieji pirkimai, žmogiškųjų išteklių valdymas, komunikacija, plėtra.

2022 m. birželio 30 d. pasibaigus PVF investavimo laikotarpiui, pagrindinis VIVA veiklos prioritetas yra suformuoto portfelio stebėseną, kuri susideda iš atliekamų mokėjimų peržiūros pagal sudarytą mokėjimų grafiką, ketvirtinės finansinių sąlygų kontrolės, kitų sąlygų sutikrinimo pagal finansavimo dokumentuose numatytas sąlygas bei ketvirtinės peržiūros, kurios metu sudaroma apžvalga dėl pagalbos gavėjų įsipareigojimų vykdymo. Taip pat atliekama reguliari finansinė ir rizikų analizė, nustatant galimą grąžą, kredito riziką ir kitus prognozinis veiklos komponentus. Svarbus veiksnys sėkmingai suformuoto portfelio stebėsenai – laiku gaunama pagalbos gavėjo informacija dėl sutartinių įsipareigojimų vykdymo. Finansinei ir rizikų analizei, ypač nesibaigus investiciniame periodui, poveikį daro sunkiai prognozuojamas PVF portfelio dydis ir pinigų srautai dėl neapibrėžto PVF investavimo laikotarpio.

Finansų valdymas užtikrina finansinės ir kitos atskaitomybės parengimą pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymą, išdo valdymą bei finansų kontrolę. Operatyvus rizikų valdymas leido VIVA užsitikrinti papildomas komandoriaus investicijas PVF veiklos finansavimui, taip pat išlaikyti finansinį stabilumą. VIVA – finansiškai savarankiška įmonė, jos pajamos generuojamos iš valdomo portfelio, o ne biudžeto lėšų.

VIVA rizikų valdymas yra paremtas COSO metodika. Jis apima visas pagrindines ir pagalbines veiklas, siekiant numatyti galimas grėsmes ir sudaryti priemones jų prevencijai (stiprus veiksnys; stiprybė). Plačiau apie tai skyriuje „Rizikų valdymas“.

Vertinant VIVA pagrindines ir pagalbines veiklas atsiskleidžia pagrindinė tolimesnės veiklos problematika – numatoma NPĮ konsolidacija. Dėl didėlio neapibrėžtumo sunku vertinti jos poveikį, tačiau yra išskiriamos pagrindinės rizikos, galinčios nulemti veiklos trukdžius:

- VIVA kolegialių organų atšaukimas, stabdantis sandorių ir kitų sutarčių pasirašymą / sprendimų priėmimą. Rizika materializuotųsi, jei nebus sklandžiai, nepaveikiant VIVA veiklos, užtikrinto kolegialų organų pertvarkymo.
- VIVA veiklos reorganizavimas, neigiamai paveikiantis PVF pozicijų priežiūrą. Neturint pakankamų ir tinkamų investicinius sprendimus ruošusių darbuotojų, sprendimus priimančių reikiamų valdymo organų, nebus galima kokybiškai valdyti PVF portfelio, kas sąlygotų tikėtinus kredito nuostolius.
- Valdybos, investicinio komiteto ir ST narių atsistatydinimas ar praradimas. Dėl to nelieka kvorumo sprendimų priėmimui.
- Darbuotojų netekimas. Galimas ankstyvas darbuotojų netekimas dėl neaiškių asmeninių perspektyvų, neigiamai paveikianti VIVA veiklos tęstinumą.

VIVA VALDYMO ORGANAI

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- stebėtojų taryba – kolegialus Bendrovės priežiūros organas, kurio funkcijas nuo 2023 m. kovo 10 d. vykdo VIVA akcininkas (UAB „Investicijų ir verslo garantijos“);
- valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, akcininkų susirinkimas taip pat pritaria:

- fondo steigimo, veiklos ir dalyvių sutarčių pasirašymui, keitimui ir nutraukimui;
- Bendrovės tapimui kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve (išskyrus asociacijų dalyve);
- Bendrovės filialų ir atstovybių steigimui ir jų veiklos nutraukimui.

STEBĖTOJŲ TARYBA

2023 kovo 3 d. Bendrovės akcininkas (UAB „Investicijų ir verslo garantijos“) priėmė sprendimą Nr. 28.5.1–7, kuriuo buvo patvirtinti Bendrovės įstatų pakeitimai (buvo panaikintas Bendrovės kolegialus organas – stebėtojų taryba. 2023 kovo 10 d. buvo įregistruoti VĮ „Registrų centre“ Bendrovės įstatų pakeitimai, darbą baigė nuo 2020 liepos 17 d. veikusi VIVA stebėtojų taryba.

Iki šio pakeitimo VIVA stebėtojų taryba (toliau – ST) buvo sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų kadencijai: Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atstovo, Lietuvos banko atstovo ir 3 nepriklausomų narių. ST kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, ST taip pat:

- nustato valdybos narių ir Bendrovės vadovo atlygio principus bei valdybos narių atlygį;
- svarsto Bendrovės vadovo teikiamą kandidatūrą į vidaus audito tarnybos vadovo ar vidaus auditoriaus, kai nesteigiama vidaus audito tarnyba, pareigas ir jai pritaria;
- gali atlikti kitas funkcijas, kurios apibrėžtos Fondo sutartyse.

VALDYBA

Valdybą sudaro 5 nariai, renkami stebėtojų tarybos 4 metų kadencijai. Valdybos nariai turi būti nepriklausomi nuo Bendrovės akcininkų, t. y. negali būti Bendrovės akcininko ar su juo susijusių asmenų darbuotojai ar valdymo organų nariai. Valdybos kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių nuostatuose. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, Valdyba taip pat:

- pritarus Akcininkų susirinkimui, priima sprendimus dėl Fondo sutarčių pasirašymo, keitimo ar nutraukimo;
- gali atlikti kitas funkcijas, kurios nustatytos Fondo sutartyse;
- atlieka Fondo investicinio komiteto funkcijas.

VADOVYBĖ

Kasdienę Bendrovės veiklą organizuoja Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia valdyba Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, o vadovo kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, VIVA įstatuose ir pareigybės aprašyme. Vadovas vienvaldiškai veikia Bendrovės vardu. Sprendimus ar veiksmus, kuriems priimti pagal taikytinus teisės aktus, VIVA įstatus ar Fondo sutartis reikalingas Akcininkų susirinkimo, stebėtojų tarybos pritarimas, Bendrovės vadovas priima ar atlieka tik gavęs tokį pritarimą. Vadovas, gavęs valdybos pritarimą, turi teisę išduoti prokūras.

Pirkimai ir tiekimo grandinė

Bendrovė pirkdama prekes ir paslaugas, reikalingas veiklai vykdyti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, kitais teisės aktais, poįstatyminiais teisės aktais, gairėmis, rekomendacijomis, ir žinoma vidiniais dokumentais, tokiais, kaip viešųjų pirkimų organizavimo procedūrų vadovu, viešųjų pirkimų komisijos darbo reglamentu, įsakymu dėl atsakingų asmenų skyrimo viešuosiuose pirkimuose ir kt.

- Planuodami ir atlikdami viešuosius pirkimus vadovaujamasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principų. Siekiant kuo efektyviau įgyvendinti šiuos principus:
- pirkdami prekes, paslaugas siekiama, kad lėšos būtų naudojamos racionaliai, todėl prieš kiekvieną pirkimą yra atliekamas rinkos tyrimas.
- viešuosiuose pirkimuose paskirti asmenys prieš pradėdami vykdyti jiems nustatytas funkcijas pasirašo nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus, deklaruoja interesus Pinreg sistemoje. Esant interesų konfliktui šie asmenys nusišalina arba yra nušalinami nuo pirkimo procedūrų remiantis interesų konflikto vengimo politika.
- Visuose viešuosiuose pirkimuose (išskyrus mažos vertės pirkimus) tiekėjai turi patvirtinti, kad nėra pagrindo draudžiančio jiems dalyvauti procedūrose. Draudimo pagrindas yra taikomas už dalyvavimą nusikalstamame susivienijime, jo organizavimą ar vadovavimą jam, kyšininkavimą, prekybą poveikiu, papirkimą, sukčiavimą, turto pasisavinimą, turto iššvaistymą, apgaulingą pareiškimą apie juridinio asmens veiklą, kredito, paskolos ar tikslinės paramos panaudojimą ne pagal paskirtį ar nustatytą tvarką, kreditinį sukčiavimą, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimą, deklaracijos, ataskaitos ar kito dokumento nepateikimą, apgaulingą apskaitos tvarkymą ar piktnaudžiavimą, nusikalstamą bankrotą, teroristinį ir su teroristine veikla susijusį nusikaltimą, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimą, prekybą žmonėmis, vaiko pirkimą arba pardavimą ir kt.
- Visose sutartyse yra numatyti sutarties vykdymo užtikrinimo mechanizmai, t. y. baudos, delspinigiai, banko garantijos ar draudimo laidavimas, taip pat stengiamasi įtraukti nuostatas dėl aplinkos apsaugos, darbo saugos reikalavimų taikymo.

Vykdydama žaliuosius pirkimus VIVA stengiasi kuo daugiau taikyti aplinkosauginius reikalavimus, t. y.

- Aplinkos ministro nustatytus minimalius aplinkos apsaugos kriterijus,
- arba taiko I tipo ekologinį ženklą,
- arba taiko aplinkosaugos vadybos sistemą perkamai paslaugai, perkant produktą, kuris nėra iš produktų sąrašo,
- arba savarankiškai nustato aplinkos apsaugos kriterijus remiantis bent vienu aplinkosauginiu principu numatytu Aplinkos ministro įsakyme.

PAGRINDINIAI PASIEKTI VIVA REZULTATAI 2022 METAIS

11

proc.

Skelbiamų viešųjų pirkimų santykis
vertinant visų pirkimų vertę

86,54

proc.

Viešųjų pirkimų iš vieno tiekėjo
santykis su visų pirkimų verte

44

proc.

Žaliųjų viešųjų pirkimų santykis
nuo visų pirkimų vertės

PAGRINDINIAI PASIEKTI PVF REZULTATAI 2022 METAIS

0

proc.

Skelbiamų viešųjų pirkimų santykis
vertinant visų pirkimų vertę

100

proc.

Viešųjų pirkimų iš vieno tiekėjo
santykis su visų pirkimų verte

0

proc.

Žaliųjų viešųjų pirkimų santykis
nuo visų pirkimų vertės



TVARUMAS, KURIANTIS VERTE





Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama įmonės veiklos bei darbo organizavimo dalis. Nuo pat steigimo pradžios VIVA finansavimo modelis sukuria tvarumo skatinimo ciklą: verslui, finansų rinkai ir valstybei. Valstybės valdoma įmonė buvo įsteigta atsižvelgiant į geriausias viešųjų ir privačių finansinių įstaigų praktikas. VIVA valdymo modelis užtikrina nuolatinį ir nenutrūkstamą procesų gerinimą, kritiškai ir objektyviai vertinant įmonės poveikį ekonomikai, socialinei aplinkai bei valdymo procesų gerinimui.

2022-ųjų metų viduryje Bendrovės valdomas Fondas baigė aktyvų investavimo periodą, todėl didžiausias dėmesys ir toliau buvo teikiamas gerosios valdysenos praktikų diegimui, peržiūrai ir adaptavimui, taip pat atsižvelgiant į darbuotojų užimtumą įmonės darbuotojai galėjo daugiau laiko skirti kvalifikacijos kėlimui, žinių atnaujinimui. VIVA valdymo tvarumas buvo įvertintas aukščiausiu VKC valdysenos balu ir įmonė pripažinta gerosios valdysenos lydere Lietuvoje mažų VVĮ kategorijoje. 2022 m. įmonė pradėjo integracijos į naujai kuriamą nacionalinės plėtros įstaigą etapą.



Suinteresuotos šalys

Suinteresuotųjų šalių analizė ir jų įtraukimas yra nepaprastai svarbūs siekiant užtikrinti tikslingą kiekvienos organizacijos kuriamų socialinių, aplinkosauginių, ekonominių ir valdysenos poveikių identifikavimą ir valdymą bei vertės suinteresuotosioms šalims kūrimą. Dėl šių priežasčių VIVA vadovų komanda vystydama tvarumo kryptį atliko Bendrovės suinteresuotųjų šalių analizę, kurios rezultatai leido nustatyti suinteresuotosioms šalims aktualius klausimus ir lūkesčius bei pagal tai nustatyti VIVA tvarumo poveikio kryptis ir kartu ataskaitos turinį.

Siekiant gauti suinteresuotųjų šalių grįžtamąjį ryšį, Bendrovė įgyvendino suinteresuotųjų šalių analizę, kuri apėmė tris etapus:

- Suinteresuotųjų šalių identifikavimas. Nustatomos visos Bendrovės suinteresuotosios šalys, su kuriomis yra sąveikaujama.
- Svarbiausių suinteresuotųjų šalių nustatymas. Nustatomos Bendrovės pagrindinės suinteresuotosios šalys, vertinant jų galią ir įtaką.
- Suinteresuotųjų šalių įtraukimas. Patvirtinamas suinteresuotųjų šalių įtraukimo planas, kuriame apibendrinta turima informacija dėl svarbiausių suinteresuotųjų šalių lūkesčių, skundų bei poreikių, nurodomas tikslingas tolimesnės komunikacijos planas.

Nr.	Suinteresuotųjų šalių kategorija	Suinteresuotųjų šalių grupė		Suinteresuotosioms šalims aktualūs klausimai
1	Valstybinis sektorius	Steigėjai (Lietuvos Bankas, Finansų Ministerija)		Socioekonominis poveikis, skaidrus finansavimas, tvarus valdymas, pelnas
2		Ekonomikos ir Inovacijų Ministerija		Socioekonominis poveikis, skaidrus finansavimas, tvarus valdymas, pelnas
3	Priežiūros ir kontrolės institucijos	→ FNTT → Konkurencijos tarnyba	→ Valstybės kontrolė	Tvarus valdymas, skaidrus finansavimas
4	Klientai	Pareiškėjai		Tvarus valdymas, skaidrus finansavimas
5	Investuotojai	→ Instituciniai investuotojai → Privatūs investuotojai	→ Draudimo bendrovės	Pelnas, skaidrus finansavimas, dėmesys tvariam valdymui
6	Partneriai	Finansų rinkos dalyviai (fondai, bankai)		Tvarus finansavimas
7	Rinkos dalyviai	→ Invega → VIPA	→ ŽŪPGF → MITA	Bendras tvarumo atskaitomybės ir veiklų planavimas
8	VIK	VIK		Pelnas, skaidrus finansavimas, dėmesys tvariam valdymui
9	VIVA darbuotojai	Darbuotojai		Tvarus valdymas, pelnas, lygybė, deramas atlygis
10	Kolegialūs organai	→ Stebėtojų taryba → Valdyba → Patariamasis komitetas	→ Investicinis komitetas → kt.	Tvarus valdymas, pelnas, darbuotojų gerovė
11	Verslo asociacijos	→ Verslo konfederacija → Pramoninkų konfederacija	→ LBA	Skaidrus finansavimas, tvarus valdymas
12	Žiniasklaida	Žiniasklaida		Tvarus valdymas, skaidrus finansų valdymas, lygybė, socioekonominis poveikis
13	Visuomenė	Visuomenė		Skaidrumas, socioekonominis poveikis

Reikšmingumo analizė

Bendrovėje buvo atlikta reikšmingumo analizė (angl. materiality assessment), kuri apėmė du etapus:

1. Potencialių reikšmingų temų identifikavimas. Potencialių reikšmingų temų identifikavimas. Remiantis įvairiais šaltiniais, sudaromas potencialių reikšmingų temų sąrašas, kurios galimai atspindi svarbius aspektus suinteresuotosioms šalims ir/arba Bendrovės keliamus aplinkosauginius, socialinius, ekonominius ir valdysenos poveikius. Naudoti šaltiniai apima: atliktus suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatus, vyraujančias tendencijas rinkoje, Europos Sąjungos reglamentus ir direktyvas, Bendrovės strategiją, organizacinę kultūrą bei bendrą tvarumo kontekstą.
2. Reikšmingų temų svarbos nustatymas. Buvo nustatytos Bendrovės reikšmingos temos, vertinant kiekvieną potencialią temą pagal jos daromą įtaką suinteresuotųjų šalių sprendimams ir vertinimui bei pagal reikšmingos temos keliamus ekonominius ir valdysenos, socialinius bei aplinkosauginius poveikius.

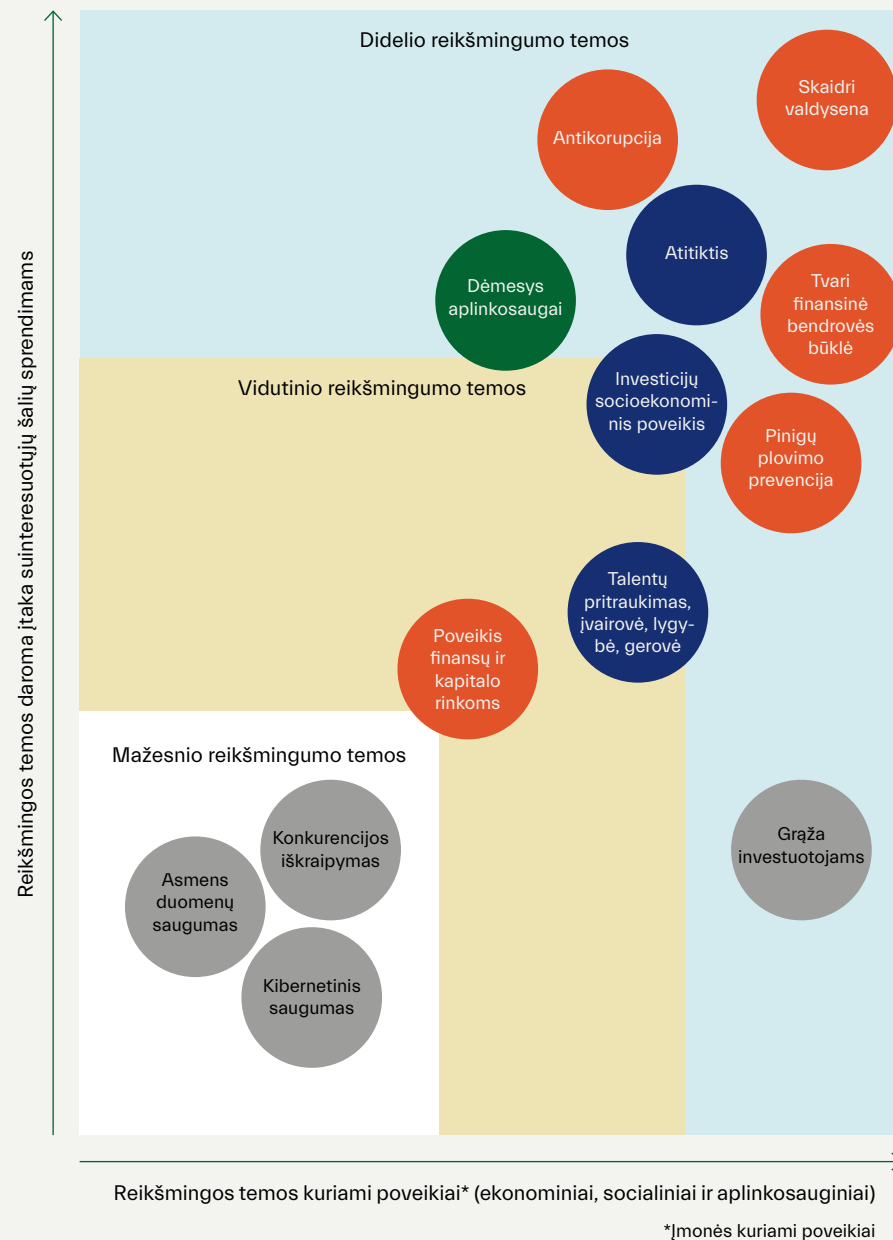
Reikšmingumo analizės rezultatas – reikšmingumo matrica. Išsamiojoje matricoje VIVA aktualiausios reikšmingos temos susistemintos ir nurodo kryptis, kurios padės kurti didžiausią teigiamą poveikį tiek Agentūrai, tiek jos suinteresuotosioms šalims.

Suinteresuotųjų šalių ir reikšmingumo analizės nustatė aštuonias Bendrovės reikšmingas temas – tvarumo poveikio kryptis. Užsibrėžti tikslai ir pasiekti rezultatai kiekvienoje iš tvarumo poveikio krypčių yra detaliau aprašyti toliau ataskaitoje, jas suskirstant į ekonominę ir valdysenos, socialinę ir aplinkosaugos sritis.

VIVA TVARUMO TIKSLAI 2022 METAIS

Tikslas	Siekiamas rezultatas	Rezultatas 2022 m. pabaigoje
Tvaraus verslo valdymo principus arba politikas įgyvendinančių įmonių Fondo portfelyje dalis	Ne mažiau kaip 20 %	25 %
Finansavimo dalis suteikta išperkant įmonių obligacijas	Ne mažiau kaip 85 %	91 %
Darbuotojų išlaikymo rodiklis	Ne mažiau kaip 85 %	87 %
Etikos ir korupcijos pažeidimų	0	0
Įmonės valdysenos vertinimas – VKC įvertinimas	A	A+

VIVA REIŠMINGOS TEMOS





VIVA TVARUMO POVEIKIO KRYPTYS





Ekonominė ir valdysenos sritis

Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms

Viena iš esminių tvarumo sričių, kurioje Bendrovė kuria didžiausią teigiamą poveikį išorinei aplinkai yra skatinant ir aktyvinant finansų, ypač kapitalo rinkas, finansuojant sritis, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepalankus arba nepakankamas. 2022 metais birželio mėnesį VIVA baigė aktyvų investavimo laikotarpį. Iš viso 90 procentų visų investicijų įmonės pasiekė obligacijų forma. Dauguma įmonių obligacijų emisijas leido pirmą kartą. Nors tai nebuvo viešo platinimo obligacijos, tokia įmonių „pažintis“ su nauju finansavimosi instrumentu gali būti itin naudinga ateityje žengiant į atvirą kapitalo rinką.

Vienas iš uždavinių skatinant kapitalo rinką, buvo pasiūlyti obligacijų emisijas ir į atviram investuotojų ratui. 2022 metais VIVA komanda aktyviai ieškojo efektyviausio būdo šį uždavinį įgyvendinti. Tačiau po staigių ekonomikos ir finansų rinkų pokyčių 2022 m. nenuostolingas investicijų realizavimas buvo neįmanomas. Esamas PVF pozicijų pajamingumas, ypač atsižvelgiant į fiksuotas palūkanas, bei sąlyginai ilgą obligacijų trukmę, tapo nepatrauklus rinkos dalyviams, todėl kol kas realizuoti investicijas būtų finansiškai nenaudinga.

Siekiant aktyviai edukuoti ir paskatinti įmones drąsiau skolintis kapitalo rinkoje VIVA surengė specialų išskirtinai klientams skirtą renginį apie kapitalo rinkos galimybes verslui. Renginyje pranešimus skaitė įmonės partneriai iš Nasdaq Vilnius akcijų biržos, TGS advokatų kontoros, auditorių įmonės „Audifina“ atstovai. Renginys buvo nemokamas, jo metu įmonės galėjo konsultuotis ne su VIVA specialistais, bet ir biržos atstovais, teisininkais, auditoriais. Iš viso renginyje dalyvavo atstovai iš daugiau nei pusės VIVA klientų įmonių.

Ataskaitiniais metais VIVA vadovas taip pat aktyviai dalyvavo ekspertinėse diskusijose verslo konferencijoje, kur pasakojo apie VIVA įmonės pasiektus rezultatus, finansavimo galimybes, taip pat dalinosi įžvalgomis apie kapitalo rinkos galimybes ir tvarius finansus. VIVA buvo atstovaujama tokiuose renginiuose kaip: „GreenTech Vilnius“, „Lietuvos verslo forume“, vadovų konferencijoje EBIT.



Skaidrus valdymas

Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA) 2022 metais buvo pripažinta valdysenos lydere mažų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) kategorijoje. Valdymo koordinavimo centras (VKC) VIVA valdysenai suteikė aukščiausią įvertinimą „A+“. Vos pora metų veikianti agentūra buvo įvertinta balu „A“ ir savo kategorijoje pateko į geriausiai valstybės valdomų įmonių trejetuką.

VKC bendrasis įmonių valdysenos įvertinimas sudaromas atsižvelgus į tris vertinamų įmonių valdysenos dimensijas – skaidrumą, kolegialius organus ir strateginį planavimą bei įgyvendinimą. Valstybės valdymo agentūrai skaidrumo ir kolegialių organų valdysenos dimensijose buvo skirtas aukščiausias įvertinimas – „A+“.

Šis įvertinimas yra įmonėje sukauptos kompetencijos ir specialistų kvalifikacijos pripažinimas. VIVA valdymo organuose ir pačioje įmonėje dirba solidžią investavimo,

strateginio planavimo, finansų ir rizikų valdymo patirtį sukaupę specialistai. Nuo pat steigimo pradžios įmonėje aktyviai dalinamasi gerosiomis patirtimis, adaptuojamos verslo praktikos viešajam sektoriui ir nuolat tobulinamas procesų valdymo.

2022 metais buvo patvirtinta arba atnaujinta virš 30 įmonės veiklą reglamentuojančių tvarkų, politikų, vertinimų, modelių ir t.t.

VIVA yra atskaitinga vidaus ir išorės suinteresuotosioms šalims - Bendrovė propaguoja savalaikį etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą laiku, aiškiai ir suprantamai teikiant ir viešinant su Bendrovės veikla susijusią informaciją. VIVA skatina gerąsias valdysenos praktikas ir už Agentūros ribų įmonės darbuotojams konsultuojant VIVA klientus jų valdysenos gerinimo klausimais.

Tvari finansinė Bendrovės būklė

VIVA nuo pat steigimo pradžios buvo sukurta tvariai skatinti stambias ir vidutines Lietuvos įmones, atliepti akcininko lūkesčius, sudaryti prielaidas kapitalo rinkos skatinimui. Praėjusiais metais visi agentūros klientai laiko vykdė savo finansinius įsipareigojimus Fondui, o bendrovė akcininkui išmokėjo dividendus – 375 862 Eur. Visa detali informacija apie įmonės finansinius rezultatus pateikiama Metiniame pranešime 2022 m.

Lentelėje pateikiami pagrindiniai įmonės finansiniai rodikliai.

Pelningumo rodikliai parodo subalansuotą VIVA veiklą siekiant nustatytų tikslų ir valdant Pagalbos verslui fondą. Nuosavo kapitalo grąžos (ROE) sumažėjo 4 procentiniais punktais (p.p.), dėl mažesnio 2022 m. grynojo pelno bei augusio nuosavo kapitalo. 2020 m. veikla apėmė tik nepilnus 5 mėnesius, bet jau tai leido turėti pakankamai aukštą ROE. Turto grąžos (ROA) rodiklis yra mažesnis 3 p.p. taip pat dėl mažesnio 2022 m. grynojo pelno bei augusio turto. Visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio rodikliai 2020–2022 m. yra panašaus lygio dėl faktinio veiklos modelio. Tiek nuosavo kapitalo grąžos (ROE), tiek turto grąžos (ROA), tiek pinigų likučio ir turto santykio bei visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio rodikliai bei jų dinamika rodo stabilią Bendrovės padėtį, kas yra svarbu vykstančios NPĮ konsolidacijos kontekste.

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

Pagrindiniai finansiniai rodikliai (EUR)	2022	2021	2020
Pardavimo pajamos	2 378 534	2 395 205	437 158
Grynasis pelnas (nuostoliai)	319 781	360 230	47 956
Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA)	482 898	515 750	63 307
EBITDA pelningumo koeficientas (EBITDA pelnas, pardavimo pajamos)	20%	22%	14%
Turtas	2 027 484	1 916 055	1 414 056
Įstatinis kapitalas	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Nuosavas kapitalas	1 475 862	1 372 219	1 047 956
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	22%	26%	5 %
Akcinio kapitalo grąža, %	32%	36%	5 %
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	73%	72%	74 %
Turto grąža (ROA), %	16%	19%	3 %
Pelnas (nuostoliai), tenkantys vienai akcijai	31,98	36,02	4,80
Akcijų skaičius	10 000	10 000	10 000
Investicijos	10 793	47 825	5 901
Pinigų likučio ir turto santykis	91%	89%	83%
Visų įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	37%	40%	35%
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	22	24	22



Pinigų plovimo prevencija

VIVA siekia užtikrinti visas reikiamas procedūras ir savalaikiškumą pinigų plovimo prevencijai įgyvendinti bei taikyti nulinį tolerancijos principą. Fondo veikloje priimtina žema PPTF rizika, kuri yra įtakojama Fondo veikloje numatytų kliento priimtimumo kriterijų bei teikiamų produktų ir paslaugų rinkoje.

Pinigų plovimo prevenciją užtikrinti padeda Fonde tam įdiegtos PPTF prevencijos valdymo priemonės, kurios nurodo kaip nustatyti, stebėti, vertinti ir valdyti kylančią pinigų plovimo ir teroristų finansavimo („PP/TF“) prevencijos riziką bei įgyvendinti tarptautines sankcijas ir ribojamąsias priemones. Taip pat, yra vadovaujamosi PPTF

prevencijos politika, vidaus tvarkomis, gerąja praktika, periodiškai organizuojami mokymai, įdiegti IT sprendimai dalykinių santykių ir sankcijų stebėsenai.

Darbuotojai yra nuolat šviečiami pinigų plovimo prevencijos tema. Tam yra rengiami interaktyvūs mokymai, kuriuose ataskaitiniais metais dalyvavo 100 procentų visų darbuotojų, o su mokymų medžiaga supažindinti valdymo organai. 2022 metais VIVA darbuotojai dalyvavo specializuotoje AML konferencijoje, taip pat pinigų plovimo prevencijos mokymuose.

Korupcijos prevencija

VIVA savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir darbo etikos standartais. Nulinė tolerancija korupcijai, aukščiausia darbo etika, darbuotojų įtraukimas, prevencijos priemonių diegimais ir nuolatinė kontrolė – tokiais principais remiantis VIVA užtikrina ne tik korupcijos prevencijos ir vidinių tvarkų laikymąsi, bet ir nuolat aktualizuoja klausimą kasdieniniuose įmonės darbuose. Korupcijos prevencijos tvarkų, kodeksų ir politikų kūrime aktyviai dalyvauja visi įmonės darbuotojai, taip pat vyksta teoriniai ir situaciniai mokymai.

Siekdama maksimaliai užtikrinti korupcijos prevenciją, VIVA nuosekliai įgyvendina bendrovės valdymo organų patvirtintas korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų vengimo politikas. Bendrovėje taip pat galioja etikos kodeksas, dovanų ir neteisėto atlygio bei pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarkos. Įmonėje sudaryta galimybė anonimiškai pranešti apie pažeidimus. Dėmesys prevencijai, deramas teisinis reglamentavimas ir kasdienis darbuotojų įtraukimas prisideda prie skaidraus ir efektyvaus įmonės valdymo ir kuria atvirą, pasitikėjimu grįstą kultūrą.

2022-09-28 buvo atlikta VIVA korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė. Nustatytos aukštesnio rizikos lygio veiklos sritys:

- Finansavimo paraiškų vertinimas ir teikimo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas.
- Finansavimo sutarčių sudarymas.
- Finansavimo sutarčių pažeidimų įvertinimas ir teikimų KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas.
- Personalo valdymas.

Išskirtos veiklos sritys papildomai įvertintos pagal Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jos atlikimo tvarkos rekomendacijų 16.1–16.20 punktuose numatytus kriterijus. Užfiksuota pilna atitiktis – pažeidimų nenustatyta.

Visos VIVA įmonės atliekamos veiklos ir procedūros buvo įvertintos VIVA rizikų plane, yra nuolat peržiūrimos ir pagal poreikį atnaujinamos.

VIVA rizikos valdymo sistemoje korupcijos pasireiškimo rizika yra atspindėta rizikų registre, atliekant šių rizikų stebėseną: interesų konfliktų ir korupcijos rizika, vidinės ir išorinės apgaulės rizika bei neatitikties teisės aktams rizika. Rizikų rodikliai matuoja užfiksuotų atvejų skaičių. Toleruotinas limitas – 0 atvejų.

2020–2022 m. Agentūroje nebuvo užfiksuota korupcijos atvejų nei minėtų rizikos rodiklių limitų pažeidimų. Taip pat nebuvo gautų pranešimų apie pažeidimus per pasitikėjimo liniją.

Korupcijos prevencijos srityje dalyvauja visi Bendrovės lygmenys ir atsakomybės yra rašytinai numatytos ir paskirstytos Stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam

direktoriui, struktūrinių padalinių vadovams, visiems Bendrovės darbuotojams bei už šią sritį atsakingam asmeniui.

Visi Bendrovės valdymo organai patvirtino korupcijos prevencijos politiką ir procedūras, o visi Bendrovės darbuotojai buvo su jomis supažindinti. 100 proc. VIVA darbuotojų ir visi valdymo organų atstovai dalyvavo korupcijos prevencijos mokymuose. Visi korupcijos prevencijos dokumentai yra viešinami VIVA tinklapyje, taip pasiekiant visus partnerius ir suinteresuotas šalis.

Bendrovė turi nusistačiusi vertybėmis ir taisyklėmis grįstus elgesio (etikos) reikalavimus, kuriais siekia apibrėžti darbuotojų elgesio normas bei taisykles.

Bendrovės korporatyvinių organų nariai ir darbuotojai privalo vengti bet kokio Interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Bendrovėje vyko vidinės diskusijos ir praktikos peržiūra viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje bei tinkamų įrankių interesų konflikto valdymui parinkimas.

Bendrovė draudžia bet kokias prekybos poveikiu formas ar protegavimą į laisvas įmonės darbo ar kolegialių organų vietas.

Bendrovėje yra įdiegta vidinių informacijos kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarka ir praktika. Tinklapyje yra galimybė anonimiškai pranešti apie įvairius pažeidimus, tikėtiną ar padarytą nusikalstamą veiklą, etikos normų nesilaikymą ir kitus grėsmę viešajam interesui keliančius atvejus. Taip pat pateikiama galimybė apie minėtus atvejus pranešti elektroniniu paštu arba nurodyti pranešimų teikimo kanalai STT (Specialiųjų tyrimų tarnybai). Bendrovės valdomi pranešimo kanalai ir jų veikimas yra testuojami metų bėgyje.

Bendrovės pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktų nuostatomis, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti prekes, paslaugas ar darbus įsigyjančios Bendrovės lėšas.

Bendrovė neremia jokios politinės veiklos, o parama (labdara), išskyrus pinigines lėšas, teikiama tik vadovaujantis paramos ir labdaros skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais.

Bendrovėje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus vidaus tvarka apibrėžtis atvejus ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis. Visos darbuotojų gautos dovanos yra įvertinamos ir registruojamos nepriklausomai nuo jų vertės.

Socialinė sritis

Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir gerovė

Kadangi VIVA kuriamas tvarumo poveikis yra tiesiogiai susijęs su darbuotojų indėliu vystant Bendrovės veiklą, o taip pat dalis socialinio poveikio yra kuriama per santykius su darbuotojais, Bendrovei yra svarbu puoselėti vertybėmis grįstą darbo kultūrą, pritraukti ir išlaikyti talentus, užtikrinti jų tobulėjimo galimybes, lygias galimybes bei bendrą darbuotojų gerovę. 2022 m. gruodžio 31 d. VIVA dirbo 22 darbuotojai (2021 m. 23), prie komandos prisijungė 2 nauji darbuotojai, o 3 darbuotojų paliko. Bendras darbuotojų išlaikymo lygis siekė 87 %.

Nauji darbuotojai		Vnt.	2022		2021	
			Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Iš viso			2		6	
Pagal lytį		%	100	–	50	50
Pagal amžių	< 30 m.	%	100	–	16,67	–
	30–50 m.		–	–	16,67	33,33
	> 50 m.		–	–	16,67	16,67
Darbuotojų kaita		Vnt.	2022		2021	
			Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Iš viso			3		3	
Pagal lytį		%	66,66	33,33	66,66	33,33
Pagal amžių	< 30 m.	%	–	–	33,33	33,33
	30–50 m.		66,66	33,33	33,33	–
	> 50 m.		–	–	–	–

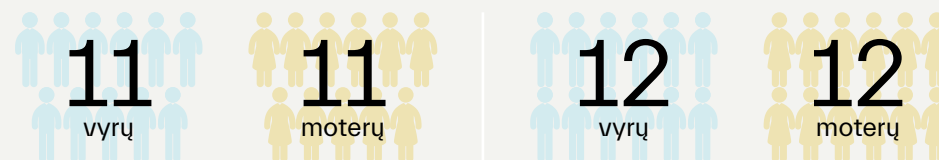
VIVA nuo pat pradžių užtikrinamas lyčių balansas ir nediskriminuojantis atlygis, skatinami išnaudoti tėvadieniai ir mamadieniai. Visi darbuotojai VIVA gauna vienodas darbo sąlygas nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo. 2022 metais buvo toliau tobulinamos tvarkos ir procedūros, padedančios užtikrinti skaidrų darbuotojų vertinimą bei lygias galimybes.

Taip pat, Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, diskriminacija, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar naudojimas užimama padėtimi. Per ataskaitinį laikotarpį VIVA neturėjo diskriminacijos atvejų.

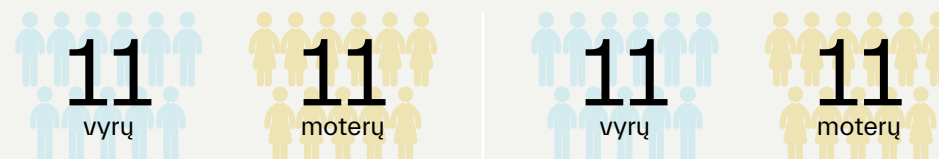
2022

2021

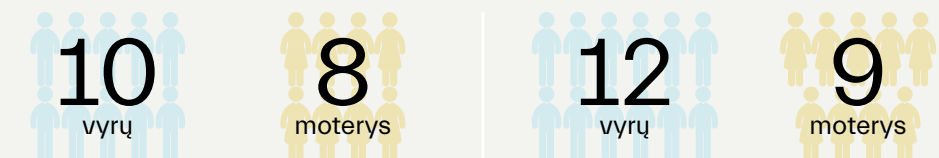
Visų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas



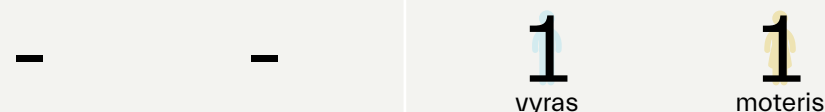
Dirbančių pagal neterminuotą sutartį pasiskirstymas



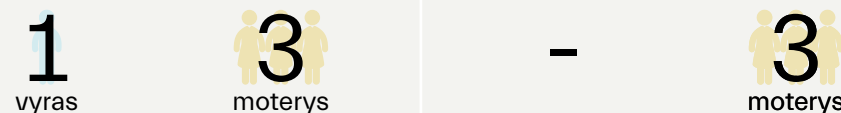
Pilną darbo dieną dirbančių darbuotojų pasiskirstymas



Darbuotojų, dirbančių pagal terminuotą sutartį, pasiskirstymas



Darbuotojų, dirbančių pagal terminuotą sutartį, pasiskirstymas



4 Darbuotojai, dirbantys nepilnu etatu

3 Darbuotojai, dirbantys nepilnu etatu

– Darbuotojai, dirbantys pagal terminuotą sutartį

2 Darbuotojai, dirbantys pagal terminuotą sutartį

Visi darbuotojai		2022			2021		
		Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai		
Iš viso	Vnt.	22		24			
Pagal lytį	%	50	50	50	50		
Pagal pareigybes	Specialistai (12)	%	67	33	60	40	
	Projektų vadovas (5)		25	75	40	60	
	Vadovas (6)		40	60	50	50	
	Aukščiausio lygio vadovas (1)		–	100	–	100	
Amžiaus kategorijos		< 30 m.	30–50 m.	> 50 m.	Iki 30 m.	30–50 m.	
Pagal pareigybes	Specialistai (12)	Vnt.	3	9	–	2	10
	Projektų vadovas (5)		–	4	–	2	3
	Vadovas (6)		–	4	1	–	6
	Aukščiausio lygio vadovas (1)		–	1	–	–	1
Valdymo organai		Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai		
Iš viso	Vnt.	2	6	2	9		
Pagal lytį	%	25	75	18,18	81,82		
Pagal amžių	< 30 m.	Vnt.	–	–	–	–	
	30–50 m.		2	4	–	11	
	> 50 m.		–	2	–	–	

VIVA darbuotojams priklauso mamadienių / tėvadienių per metus	VIVA darbuotojai pasinaudojo mamadieniais / tėvadieniais per metus
96	81

Plačiau su darbuotojais, jų užmokesčio struktūra, vertinimo tvarka ir valdymo organais susijusią informaciją skaityti Metinio pranešimo VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas skyrius.

Siekiant užtikrinti darbuotojų tobulėjimo galimybes, Bendrovė per 2022 m. suteikė sąlygas kompetencijų ugdymui ir tobulėjimui skatinant dalyvauti įvairiuose mokymus, konferencijose bei seminaruose, sudarė sąlygas gilinti fondų valdymo, investavimo žinias bei kitus įgūdžius, susijusius su užimamomis pareigomis Bendrovėje. Taip pat, darbuotojai skatinami kelti kvalifikaciją ir tęsti studijas.

2022 metais VIVA darbuotojai savo kvalifikaciją kėlė šiuose mokymuose/konferencijose/ kursuose/dirbtuvėse:

- Association Of Certified Anti-Money Laundering Specialists LLC – AML mokymai.
- The Association OF Chartered Certified Accountants – Certificate in Business Valuations
- Vidaus auditorių asociacijos mokymai
- Lietuvos verslo forumas
- Login konferencija
- GreenTech konferencija
- Flow Consulting – VIVA komandos mokymai
- Tvarumo forumas
- 2U Get Smarter Fund management course.
- Latvijas Privata un Riska kapitāla asociācija mokymai
- Lietuvos atsakingo verslo organizacijos tvarumo mokymai
- Lyderystės ekspertų grupė EQ mokymai komandai
- Redcliffe Training Associates – Fundamentals of Mezzanine and Leveraged Debt Finance
- Structured Credit Investor – CRT training
- Pirmosios pagalbos mokymai komandai
- Small Talk Ideas konferencija
- Transparency International korupcijos prevencijos mokymai
- Baltic AML Forum
- Konferencija „Verslas gyvai“
- Konferencija „Verslas“
- M&A konferencija

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui	Moterys	Vyrai		
Iš viso	Val.	63		
Pagal lytį	%	50	50	
Pagal amžių	< 30 m.	Vnt.	1	1
	30–50 m.		9	10
	> 50 m.		–	1

Vidutinis mokymosi valandų skaičius vienam darbuotojui pagal lytį	2022	2021	
Vyrai	Val.	63	50
Moterys	Val.	63	50



Investicijų socioekonominis poveikis

Bendrovė atverdama galimybes naudotis finansavimo šaltiniais ir mažindama verslo finansinę naštą padėjo išsaugoti bei kurti naujas darbo vietas, inovacijas bei mokamus mokesčius valstybei, skatinti tvarų verslo augimą ir vystymąsi.

2022 m. VIVA valdomo Fondo finansuotų klientų įmonėse dirbo daugiau nei 10 tūkstančių darbuotojų. Agentūros finansavimą gavusios įmonės sumokėjo apie 72 mln. Eur mokesčių, taip reikšmingai prisidedant prie visos valstybės gerovės.

Dalis įmonių veikia Lietuvos regionuose ir yra vienos pagrindinių darbdavių aplinkui gyvenantiems žmonėms, todėl darbo vietų išsaugojimas yra itin jautrus ir didelį socialinę vertę kuriantis aspektas.

Apie 52 procentus Fondo finansavimo buvo nukreipta į įmonių investicijų tęstinumo užtikrinimą, 48 – įmonių apyvartinėms lėšoms.

Daugiau nei 30 procentų Fondo portfelio sudaro labiausiai pandemijos paveiktas sektorius – apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančios įmonės.

Daugiau nei 40 procentų Fondo portfelio buvo investicijoms imliausiam sektoriui skatinti – gamybai.

Viena iš socialinį poveikį kuriančių investicijų buvo suteikta paskola įmonei „Pažinimo medis“ 300.000 Eur paskola švietimo ir ugdymo paslaugas teikiančiai įmonei „Pažinimo medis“ suteikė įmonei galimybę atidaryti inovatyvaus ugdymo paslaugas teikiančią mokyklą Kaune. 94 darbuotojus turintis mokyklą ir darželių tinklas „Pažinimo medis“ jau 16 metų veikia Vilniuje. Plėtra į Kauną buvo vienas iš pagrindinių įmonės „Pažinimo medis“ ilgalaikių tikslų, kuriam įgyvendinti reikėjo papildomų lėšų. Pandeminė situacija tiesiogiai paveikė švietimo sektoriuje veikiančias ugdymo įstaigas. Mokyklose ir darželiuose nebuvo galimybių įprasta tvarka teikti ugdymo ir maitinimo paslaugų, vesti popamokinių užimtumo programų. Taigi, ši VIVA investicijų tiesiogiai paskatino ugdymo įstaigų tinklo plėtrą ir gerosios praktikos sklaidą.

Aplinkosauginė sritis

Dėmesys aplinkosaugai

Mato vnt.	2022		2021	
	t CO2 e	kg CO2 e/1000 Eur. pajamų	t CO2 e	kg CO2 e/1000 Eur. pajamų
2 vertinimo srities ŠESD išmetimas (angl. market-based approach)	0	–	0	–
2 vertinimo srities ŠESD išmetimas** (angl. location-based approach)	8,50	–	9,21	–
Bendras 1 ir 2 vertinimo sričių VIVA ŠESD išmetimas	8,50	–	9,21	–
ŠESD išmetimo intensyvumas organizacijoje* (angl. market-based approach)	–	0	–	0
ŠESD išmetimo intensyvumas organizacijoje* (angl. location-based approach)	–	3,57	–	3,85

Kuro ir energijos rūšys	2022				2021			
	GJ	MWh	kJ/Eur	Wh/Eur	GJ	MWh	kJ/Eur	Wh/Eur
Mato vnt								
Elektros energija (atsinaujinantys)	79,65	22,13	–	–	97,52	27,09	–	–
Bendras energijos suvartojimas	79,65	22,13	–	–	97,52	27,09	–	–
Energijos intensyvumas organizacijoje	–	–	33,49	9,30	–	–	40,71	11,31

* Funkcinis vienetas – pardavimo pajamos (2022 m. – 2 378 534 Eur, 2021 m. 2 395 205 Eur);

** Naudotas energijos taršos faktorius – 0,384 kg/CO2e/kWh (European Residual Mixes, 2021, Country specific) (2022 m.), 0,380 kg/CO2e/kWh (European Residual Mixes, 2018, Country specific) (2021 m.).

Nors didžiausia dalis VIVA sąlygojamo aplinkosauginio poveikio kuriama netiesiogiai per investicijas, Bendrovė siekia minimizuoti ir jos pačios kuriamą tiesioginį aplinkosauginį poveikį. Dėl šios priežasties Bendrovėje buvo atlikti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) 2 vertinimo srities skaičiavimai už 2022 m. Emisijos pirmoje vertinimo srityje nesusidaro (yra lygios 0), nes Bendrovė neturi nuosavų automobilių ir nenaudoja iškastinio kuro energijos gamybai (pvz., šildymo gamtinėmis dujomis). Kadangi VIVA didžiausias ŠESD poveikis yra 3 vertinimo srityje per investicijas į ŠESD pėdsaką kuriančius verslus, norint užtikrinti teisingą ŠESD pėdsako apskaičiavimą, tikimasi, kad konsoliduotoje nacionalinės plėtros įstaigoje artimiausias metais ŠESD pėdsakas bus vertinamas ir 3 vertinimo sričiai, kartu parengiant ir ŠESD mažinimo planą. Toliau lentelėse pateikiami Bendrovės energijos suvartojimai bei ŠESD kiekiai, kurie buvo apskaičiuoti remiantis Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) standartu.

2022 m. VIVA pavyko sumažinti bendrą energijos suvartojimą, nes buvo peržiūrėti biuro vėdinimo ir šildymo sistemos parametrai. Nuspręsta atsisakyti automatinio patalpų vėdinimo ir šildymo bei naudoti sistemą pagal poreikį, įjungiant / išjungiant ją rankiniu būdu.

Neigiamo aplinkosauginio poveikio mažinimas yra atliekamas taikant kompleksines biuro iniciatyvas:

- VIVA biuro patalpas nuomoja iš Baltic Green Energy sertifikuotos įmonės, kuriuo patvirtinama, kad biuruose yra naudojama „žalioji“ energija, pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių.
- Įmonėje diegiama „paperless“ kultūra - 95 procentai visų sutarčių pasirašyta el. parašais.
- Įmonėje įdiegta el. parašo ir mobilaus parašo funkcijos dokumentų pasirašymui.
- Įmonėje minimizuotas plastikinių pakuočių naudojimas, rūšiuojamos atliekos.
- Didžioji dalis įmonės darbuotojų aktyviai naudojami miesto transporto sprendimais: automobilių dalijimosi paslaugomis, paspirtukais, viešuoju transportu.

VIVA reikšmingai prisideda prie netiesioginio aplinkosauginio poveikio kūrimą per investicijas į įmones, siūlančias įvairius aplinkosauginius sprendinius. 2022 m. tokios investicijos sudarė beveik 40 mln. eurų (2021 m. – 53,2 mln. eurų).

UAB „AUGA“

VIVA pasirašė finansavimo sutartį su ekologiško maisto gamintoja „AUGA group“ ir jos dukterinėmis bendrovėmis (Grupė). Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas suteiks daugiau nei 7 mln. eurų vertės finansavimą.

Gautas finansavimas trumpuoju laikotarpiu užtikrina Grupės finansinį stabilumą, o ilguoju laikotarpiu leis Grupėi tęsti strategijoje numatytų technologinių projektų vystymą bei pradėti jų komercializavimą. Auga grupė skiria ypatingą dėmesį tvarumo principų diegimui ir įgyvendinimui. Tausojančiai plėtoja ekologinę ūkininkystę. 2022 m. įmonė tęsė savo technologinių projektų vystymo etapus – atliko savo sukurto biometanu ir elektra varomo traktoriaus prototipo „AUGA M1“ bandymus laukuose. Per 2022 m. paruošė technologiją serijinei gamybai ir pristatė traktorių iš pirmosios gamybos partijos jau pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, 2023 m. pradžioje. Taip pat toliau tęsė specializuotų pašarų gamybos technologijos bandymus. Ši technologija leis reikšmingai sumažinti metano emisijas iš galvijų virškinimo procesų. Aktyviai vysto biometano infrastruktūrą ir jau 2023 m. pirmoje pusėje biodujų jėgainės pradės gaminti tvarų kurą traktoriams.

UAB „Kauno baldai“

Valstybės investicijų valdymo agentūra pasirašė sutartį ir suteiks finansavimą SBA grupės minkštųjų baldų gamybos įmonei „Kauno baldai“. Remiantis pasirašyta sutartimi, Fondas išpirks 23 mln. Eur vertės įmonės obligacijų. Finansavimas bus skirtas užbaigti „Kauno baldų“ pastatų konversijos projektą. Itin spartų pastarųjų kelerių metų augimą demonstravusi įmonė naujose patalpose su modernia įranga dirbs dar efektyviau ir stiprins pozicijas eksporto rinkose. Nauja gamykla jau 2022 metais sunaudojo kartais mažiau elektros, taip pat pasiekta daugiau efektyvumo. SBA grupės įmonės verslą vysto vadovaujantis tvarumo principais.

UAB „Montuotojas“

Valstybės investicijų valdymo agentūra priėmė sprendimus suteikti papildomą 7 mln. eurų finansavimą vienai didžiausių inžinerinių sprendimų, pramoninių įrenginių gamybos ir statybos įmonei UAB „Montuotojas“. Remiantis 2022 m. investavimo periodu pasirašytomis sutartimis Fondas papildomai išpirks 7 mln. eurų vertės įmonės obligacijų. Kurdamas gaminius stambioms įmonėms, „Montuotojas“ prisideda prie įvairių pramonės sektoriaus bendrovių tvarumo tikslų, padėdamas didinti veiklos našumą, tausoti išteklius ir aplinką, gerinti veiklos procesus. Gamybos procesus „Montuotojas“ organizuoja tausodamas išteklius, siekdamas mažinti gamybinės veiklos poveikį aplinkai, laikydamasis atliekų tvarkymo, energetinio efektyvumo bei aplinkosaugos standartų. „Montuotojas“ pradėjo visuminį veiklos poveikio aplinkai vertinimą, skaičiuoja veiklos CO₂ emisijas, sieks mažinti jų kiekį, toliau plėsti elektros energiją tausojančių prietaisų naudojimą.

UAB „Energijos taupymo centras“

Valstybės investicijų valdymo agentūra 2022 m. investavimo periodu pasirašė 2 mln. eurų vertės finansavimo sutartį su inžinerinius sprendimus pramonės ir šilumos gamybos įmonėms teikiančia bendrove „Energijos taupymo centras“. Įmonė įgyvendina miestų katilinių rekonstrukcijos projektus šilumos gamintojams pereinant prie atsinaujinančių energijos šaltinių. VIVA finansavimas leis įmonei įgyvendinti Alytaus kogeneracinės elektrinės statybas.

Bendrovė VIVA tapusi konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos dukterine įmone planuoja ateityje į investicijų kriterijus įtraukti įvairius aplinkosauginius kriterijus ir taip klientus skatinti valdyti savo kuriamą poveikį aplinkai naudojant ir gaminant atsinaujinančius išteklius, mažinant taršą, diegiant žiedinės ekonomikos principus ir trumpąją tiekimo grandinę, didinant energetinį efektyvumą bei vykdant technologinę transformaciją.

GRI rodiklių sąrašas

VIVA pateikė šiame GRI rodiklių sąrašė nurodytą informaciją už ataskaitinį laikotarpį 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., remdamasi GRI standartais (angl. with reference).

GRI standartas	Pavadinimas	Tvarumo ataskaitos puslapis arba nuoroda į išorės šaltinį	Komentarai
BENDRA INFORMACIJA			
2-1	Duomenys apie organizaciją	1 psl.	Organizacijos veiklos vykdymo vieta yra Lietuvoje
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitas	-	Ataskaita apima tik su VIVA ir jos veiklomis susijusią informaciją
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir kontaktinis asmuo	5 psl.	
2-4	Informacijos patikslinimas	-	2021 m tvarumo ataskaitos informacija nebuvo tikslinama
2-5	Išorinis patvirtinimas	5 psl.	
2-6	Veiklos rūšys, vertės grandinė ir kiti verslo ryšiai	6, 7, 8, 9, 12, 13, 15, 18, 19 psl.	
2-7	Darbuotojai	31, 32 psl.	
2-8	Darbuotojai, kurie nėra samdomi darbuotojai	-	Tokiu darbuotojų nėra
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	14, 15, 16, 17 psl.,	
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir atranka	14, 16, 17 psl.	
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	1 psl.	
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikių valdymą	16, 17 psl.	
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitą		
2-15	Interesų konfliktai	18, 30 psl.	
2-16	Informacija kritinių pranešimų klausimais	30 psl.	

2-22	Pareiškimas dėl tvarios plėtros strategijos	4 psl., 10 psl.	
2-28			
	Narystės asociacijose	7 psl.	
2-29	Suinteresuotos šalys	22, 23 psl.	
2-30	Kolektyvinės sutartys	-	Organizacijoje nėra aktyvios kolektyvinės sutartys
REIŠKŠMINGOS TEMOS			
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	24 psl.	
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	24 psl.	
3-3	Reikšmingų temų valdymas	21, 24, 26-34 psl..	
GRI 201: 2016 EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI			
201-1	Sukurta ir paskirstyta tiesioginė ekonominė vertė	28 psl.	
201-4	Iš valstybės gauta finansinė parama	-	a). VIVA nėra gavusi mokesčių lengvatų, subsidijų, dotacijų, apdovajimų pinigine išraiška ar kitos finansinės paramos iš vyriausybės
GRI 203: 2016 NETIESIOGINĖS EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI			
203-1	Investicijos į infrastruktūrą bei palaikomos paslaugos	33 psl.	
GRI 205: 2016 KORUPCIJOS PREVENCIJA			
205-1	Veiklos, įvertintos dėl korupcijos rizikos	30 psl.	
205-2	Komunikacija ir mokymai dėl korupcijos prevencijos	30 psl.	
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	30 psl.	

GRI 302: 2016 ENERGIJA			
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	34 psl.	
302-3	Energijos intensyvumas	34 psl.	
GRI 305: 2016 EMISIJOS			
305-2	Netiesioginės (2 apimties) energijos ŠESD emisijos	34 psl.	
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	34 psl.	
GRI 401: 2016 ĮDARBINIMAS			
401-1	Naujų darbuotojų samdymas ir darbuotojų kaita	31, 32 psl.	
401-2	Suteikiamos naudos darbuotojams, dirbantiems visą darbo dieną, kurios nėra suteikiamos laikiniams ar ne visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	31 psl.	
GRI 404: 2016 MOKYMAI IR EDUKACIJA			
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	32 psl.	
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	32 psl.	
GRI 405: 2016 ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS			
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	32 psl.	
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	2022 m. metinis pranešimas, 53 psl.	
GRI 406: 2016 NEDISKRIMINAVIMAS			
406-1	Diskriminavimo incidentai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	31 psl.	