



2021 M. TVARUMO ATASKAITA

Bendrovės informacija

Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Adresas	Rinktinės g. 5, LT-09234, Vilnius. Registracijos adresas Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius
Juridinio asmens kodas	305612545
Įregistravimo data	2020 m. rugpjūčio 27 diena
Įregistravimo vieta	Juridinių asmenų registras
Įstatinis kapitalas	1 000 000 eurų
Elektroninio pašto adresas	info@viva.lt
Interneto svetainės adresas	www.viva.lt
Pagrindinės veiklos pobūdis	Pagalbos verslui fondo valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas

Akcininkas

Vienintelis akcininkas	Valstybė
Valstybei atstovaujanti institucija	LR Finansų ministerija

Bendrovės vadovybė

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas
Nepriklausomas valdybos pirmininkas	Normantas Marius Dvareckas
Nepriklausomi valdybos nariai	Agnė Daukšienė Andrius Sokolovskis Aurimas Martišauskas (iki 2021 12 31) Virginijus Doveika Tomas Tumėnas (nuo 2022 03 31)

Investicinis komitetas (IK)

	Nepriklausomi tikrojo nario valdybos nariai
IK pirmininkai	Normantas Marius Dvareckas (iki 2021 11 19) Andrius Sokolovskis (nuo 2021 11 19)
Valdybos nariai	Agnė Daukšienė Aurimas Martišauskas (iki 2021 12 31) Virginijus Doveika Tomas Tumėnas (nuo 2022 04 01)

Patariamasis komitetas

Komanditoriaus atstovas	Šarūnas Ruzgys
Lietuvos banko atstovai	Martynas Pilkis (PK pirmininkas nuo 2022 01 07) Mindaugas Repčys (nuo 2022 01 07) Saulius Galatiltis (PK pirmininkas iki 2021 12 17) Ramūnė Arust (PK pirmininkė nuo 2021 12 17 iki 2022 01 07)

Stebėtojų taryba

Nepriklausomas tarybos pirmininkas	Valdas Vitkauskas (iki 2022 02 09) Giedrius Dusevičius (nuo 2022 02 09)
Stebėtojų tarybos nariai	Aušra Vičkačkienė Algirdas Neciunskas Darius Daubaras (iki 2021 05 31)

Turinys

1	Bendrovės informacija
4	Vadovo žodis
5	Apie tvarumo ataskaitą
6	2021 m. svarbiausi įvykiai
9	2021 m. rezultatų apžvalga
10	2021 m. VIVA strateginių tikslų ir veiklos rodiklių vykdymas
11	Apie VIVA
13	Pagrindinės funkcijos
14	Strategija
16	Valdymas ir organizacinė struktūra
17	Pirkimai ir tiekimo grandinė
19	Tvarumas, kuriantis vertę
21	Suinteresuotos šalys
23	Reikšmingumo analizė

24	VIVA tvarumo poveikio kryptys
25	Ekonominė ir valdysenos sritis
25	Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms
26	Skaidrus valdymas
27	Tvari finansinė Bendrovės būklė
28	Pinigų plovimo prevencija
29	Korupcijos prevencija
30	Socialinė sritis
30	Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė
32	Investicijų socioekonominis poveikis
34	Aplinkosauginė sritis
34	Dėmesys aplinkosaugai

Sąvokos ir trumpiniai

Bendrovės kontaktiniai duomenys

Agentūra	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Bendrovė	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
KŪB	Komanditinė ūkinė bendrija
LR	Lietuvos Respublika
NPĮ	Nacionalinė plėtros įstaiga
PVF	Pagalbos verslui fondas
ROE	Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis
UAB	Uždaroji akcinė bendrovė
VIK	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VKC	VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“
GRI	Global Reporting Initiative ataskaitos rengimo standartas
ESG	Aplinkosauginiai, socialiniai ir valdysenos veiklos rodikliai, (angl. environmental, social, governance)

Vadovo žodis



Nuo pat steigimo VIVA savo modeliu įprasmino tai, kas yra tvarus valstybės valdomos įmonės ir jos investicijų valdymas. Formuojant VIVA valdymo organus buvo remiamasi tik gerosiomis viešojo ir privataus sektoriaus praktikomis, ypatingas dėmesys buvo skiriamas investavimo procesų skaidrumui ir paprastumui, kliento poreikių atliepimui bei profesionaliam rizikų valdymui.

VIVA investavimo modelis atitinka gerąją pagalbos verslui teikimo praktiką – valstybė veikia tik tiek, kiek pati rinka nėra pakankama. Šis investavimo modelis sukuria nepertraukiamą trigubos naudos ciklą – verslui, finansų rinkai ir valstybei.

Didžiausią dėmesį VIVA skiria darbuotojams ir klientams. Įmonėje sukūrėme nediskriminuojančią, įtraukiančią, motyvuojančią ir unikalius žmonių poreikius atliepiančią kultūrą bei tai užtikrinančias darbo sąlygas. Darbuotojų nuomonės tyrimas atspindi to rezultatus – įsitraukimo rodiklis viršija geriausių šalies darbdavių rezultatus ir siekia 82 procentus.

Matome prasmę kasdieniame savo darbe – VIVA komanda suteikia paspirtį Lietuvos verslui, skatina darbo vietų išsaugojimą ir kūrimą, prisideda prie investicijų tęstinumo, padeda sustiprėti ir atsigausti labiausiai nukentėjusiems ekonomikos sektoriams. Svarbu pažymėti, kad šiuos tikslus pasiekiamo įgyvendindami valstybės užbrėžtus pelningumo rodiklius ir atliepdami institucinių investuotojų lūkesčius.

Kviečiu susipažinti su pirmąja VIVA tvarumo ataskaita, kuri mums nėra tik formalus dokumentas, o kasdienis įmonės veiklos veidrodis, skatinantis ir toliau didžiausią dėmesį telkti ten, kur galime daryti reikšmingą pokytį ir taip prisidėti prie tvaraus verslo ir Lietuvos ekonomikos skatinimo.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'D. Vilčinskas', written in a cursive style.

VIVA generalinis direktorius
Dainius Vilčinskas



Apie tvarumo ataskaitą

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – VIVA, Bendrovė, Agentūra) yra Lietuvos banko iniciatyva kurta Bendrovė, atsakinga už KŪB „Pagalbos verslui fondo“ (toliau – PVF, Fondas) valdymą ir siekianti sumažinti neigiamą COVID-19 sukeltos pandemijos poveikį Lietuvos ekonomikai, finansuojant ir skatinant tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir administruojant ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones. Taip pat VIVA vykdo Nacionalinės plėtros įstaigos (toliau – NPI) veiklą. Agentūros steigėja yra Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos Finansų ministerija.

Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama Bendrovės veiklos bei darbo organizavimo dalis, todėl siekiant skaidriai atskleisti su tvarumu susijusią informaciją VIVA suinteresuotosioms šalims, Bendrovė parengė pirmąją savo tvarumo ataskaitą už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., kuris taip pat žymi pirmuosius pilnus VIVA veiklos metus.

2021 m. tvarumo ataskaita yra parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative – GRI) standarto pagrindinį modelį (angl. GRI Core). Ataskaitoje pateikta informacija yra atskleista remiantis reikšmingumo principu, o atskleidimo apimtis išplėsta atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Ataskaitos turinys apima naujausią jos paskelbimo metu prieinamą informaciją (pastebima, kad ji nebuvo formaliai audituojama). Planuojama, kad tvarumo ataskaitos bus rengiamos kasmet, o ateityje tvarumo ataskaitos taps integralia metinio pranešimo dalimi.

Jei turite klausimų dėl Tvarumo ataskaitos turinio ar Bendrovės tvarumo veiklų, kreipkitės į Komunikacijos ir tvarumo vadovę Vilną Radzevičienę el. paštu: vilma.radzeviciene@viva.lt.

2021 m. svarbiausi įvykiai

SAUSIS	VASARIS	KOVAS	BALANDIS
<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas VIVA Strateginis veiklos planas 2021–2023 m. • Patvirtintas VIVA Valdybos veiklos planas 2021 m. • Inicijuoti Europos Komisijos (EK) finansavimo priemonių aprašo pakeitimai dėl investavimo sąlygų supaprastinimo. • VIVA paslaugos verslui pristatytos forume GreenTech Vilnius ir Estijos prekybos rūmų renginyje. 	<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas Stebėtojų Tarybos veiklos planas 2021 m. • Priimtas sprendimas investuoti 10 mln. eurų į „Novaturo“ grupę. • VIVA paslaugos buvo pristatytos verslo bendruomenės diskusijoje „Krizės anatomija, poveikis ekonomikai ir pagalbos priemonės verslui“. • Visi VIVA darbuotojai dalyvavo interaktyviuose pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos mokymuose. • Patvirtinti svarbiausi BDAR vidiniai dokumentai. • Pradėtos konsultacijos dėl bendradarbiavimo su tarptautinėmis finansų institucijomis. • Įgyvendinta VIVA žinomumo didinimo kampanija. • Fondo veikla pristatyta LR Seimo Biudžeto ir finansų komiteto posėdžiuose. • Sukurtas fondo investicijų prognozavimo, kainodaros nustatymo ir pelningumo skaičiavimo modelis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Europos Komisija pritarė finansavimo priemonių aprašo pakeitimams dėl investavimo sąlygų supaprastinimo. • Patvirtinta VIVA administracinė struktūra, etatų sąrašas ir darbo užmokesčio rėžiai. • Patvirtinta interesų konfliktų vengimo ir korupcijos prevencijos politikos, etikos kodeksas ir susijusios tvarkos. • VIVA atstovai deleguoti į NPĮ skatinamojo finansavimo poreikio vertinimo atlikimo ir priežiūros darbo grupę. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sudarytos trys 12,8 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Novaturas“, „Apex Alliance Hotel Management“ ir „Park Inn by Radisson Vilnius Airport Hotel“. • Patvirtintos VIVA vidaus audito ir atlygio politikos. • Parengta skatinamojo finansavimo poreikių analizė ir pateikti pasiūlymai dėl Pagalbos verslui fondo plėtros.

GEGUŽĖ

- Sudarytos trys 9,32 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Citybee solutions“, „Addere Care“ ir „Elinta Charge“.
- Patvirtinta VIVA Komunikacijos strategija ir krizių prevencijos planas.
- Pratęsta VIVA žinomumo didinimo kampanija.
- VIVA paslaugos pristatytos Lietuvos verslo konfederacijos Valdybos nariams, aptartos bendradarbiavimo galimybės.
- VIVA paslaugos verslui pristatytos konferencijoje „Lietuvos Davosas 2021“.
- VIVA tapo nevyriausybinės organizacijos „Baltic Institute of Corporate Governance“ (BICG) nare.
- VIVA sumokėjo akcininkui (LR Finansų ministerijai) dividendus už 2020 metus.

BIRŽELIS

- Sudarytos penkios 11,9 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Amber Food“, „Neragauta Azija“, „Saldi Kava“, „Danbalt International“ ir „Montuotojas“.
- Patvirtintas VIVA Rizikų valdymo planas ir registras.
- Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ VIK numatomų išleisti obligacijų su valstybės garantija emisijai suteikė reitingą „A“.
- VIVA paslaugos verslui pristatytos Lietuvos verslo konfederacijos nariams.

LIEPA

- Sudarytos trys 9,1 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Medienos era“, „Vandens parkas“ ir „Ruptela“.
- „Novaturo“ grupė pirma laiko pradeda grąžinti Pagalbos verslui fondo investiciją. „Novaturas“ fondui grąžino 2,5 mln. Eur išpirkę dalį išleistų konvertuojamų obligacijų.

RUGPJŪTIS

- VIVA, valdanti Pagalbos verslui fondą, pasirašė dvi investavimo sutartis, kurių bendra vertė siekia 27,3 mln. Eur. Remiantis pasirašytais sutartimis, Fondas išpirks 13,8 mln. Eur vertės įmonės „Grand Hotel Vilnius“, valdančios viešbutį „Kempinski“, obligacijų ir 13,5 mln. Eur vertės viešbutį „Radisson Blue Royal Astorija“ valdančios įmonės „Astorija Hotel“ obligacijų.
- „Addere Care“ fondui visiškai grąžino suteiktą paskolą.

RUGSĖJIS	SPALIS	LAPKRITIS	GRUODIS
<ul style="list-style-type: none"> Rugsėjo 15 d. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) itin sėkmingai išplatino 4 metų trukmės 30 mln. Eur vertės inauguracinę obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai suteikė reitingą „A“. VIK pagal poreikį etapais investuos į „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ (VIVA) valdomą „Pagalbos verslui fondą“. VIK išplatintos obligacijos nuo rugsėjo 30 d. bus įtrauktos į Nasdaq Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašą 	<ul style="list-style-type: none"> Sudarytos dvi 3,5 mln. Eur vertės investavimo sutartys su „Žalgirio“ krepšinio klubu ir automobilių transportavimo paslaugas teikiančia įmone UAB „Vykom“. Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmai bendradarbiaus su VIVA. VIVA ir Rūmų atstovai susitikimo metu aptarė Rūmams priklausančių įmonių patiriamus verslo iššūkius, jų potencialius poreikius investicijoms, susitarė dėl bendradarbiavimo galimybių. 	<ul style="list-style-type: none"> Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA), valdanti Pagalbos verslui fondą, pirmą kartą buvo įvertinta gerosios valdysenos indeksu „A“ ir pripažinta kaip viena iš trijų geriausiai valstybės valdomų įmonių mažų ir labai mažų įmonių kategorijoje tarp visų valstybės valdomų įmonių (VVJ). VIVA valdomo Pagalbos verslui fondo investuotojas UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIKA) lapkričio 25 d. sėkmingai išplatino 4 metų trukmės papildomą 20 mln. Eur vertės obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. Eur obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“. Iš VIVA valdomo Pagalbos verslui fondo kelionių organizatorius „Novaturas“ išsipirko visą likusią dalį išleistų konvertuojamų obligacijų, kurių vertė siekia 2,5 mln. Eur. Bendrai įmonių grupė išsipirko visą 5 mln. Eur vertės išleistą konvertuojamų obligacijų emisiją. Konvertuojamas obligacijas bendrovė išsipirko anksčiau numatytų terminų be jokių papildomų apribojimų. Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA), valdanti Pagalbos verslui fondą (Fondą), lapkritį pasirašė 6 mln. Eur vertės finansavimo sutartį su akcine bendrove „Vilniaus baldai“. Remdamasis pasirašyta sutartimi, Fondas išpirks 6 mln. Eur vertės įmonės obligacijų. 	<ul style="list-style-type: none"> Sudarytos septynios 69,7 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis UAB „Juodeliai“, UAB „Royal SPA Hotel“, UAB „Vakarų medienos grupė“, UAB „Rinktinės investicijos“, AB „Utenos trikotažas“, UAB „Ride Share“, UAB „Biseris“.

2021 m. rezultatų apžvalga

113

mln. Eur

paskolino Lietuvos verslui

157

mln. Eur

įsipareigojo investuoti

19

įmonių

pirmą kartą išleido obligacijas

133

mln. Eur

obligacijų sutarčių vertė

METŲ SKAIČIAI: 113 mln. eurų Pagalbos verslui fondas iki 2021 m. pabaigos paskolino su pandemijos iššūkiais susidūrusiam Lietuvos verslui, įsipareigota investuoti pagal pasirašytas iki 2021 m. pabaigos finansavimo sutartis 157 mln. eurų 28 įmonėms, papildomai dar priimta 30 mln. Eur vertės teigiamų investavimo sprendimų.

METŲ POVEIKIS: išsilaikęs ant kojų labiausiai nuo pandemijos nukentėjęs – apgyvendinimo paslaugų – sektorius. VIVA portfelyje pagalba šiam sektoriui sudaro apie 40 proc. Kritiniu metu gavęs finansavimą šis sektorius išlaikė darbo vietas, galėjo atsiskaityti su tiekėjais, laiku mokėti mokesčius.

METŲ ĮDIRBIS: labiausiai investicijoms imlaus sektoriaus – gamybos – skatinimas. Sektoriaus finansavimas sudaro daugiau nei trečdajį VIVA portfelio. Šis sektorius buvo kritiškai svarbus ekonomikos sveikatos išlaikymui pandemijos metu, tad galimybė prisidėti prie šio sektoriaus skatinimo yra vienas svarbiausių VIVA pasiekimų, o tuo pačiu – rimtas įsipareigojimas tęsti darbą.

METŲ ĮVERTINIMAS: Fondo klientais tapo įmonės, savo sektorių lyderės. VIVA prisidės prie jų investicijų apimčių skatinimo, darnaus verslo augimo ir konkurencingumo regione išlaikymo. VIVA tapo patikimu finansavimo partneriu ir nors veikia tik metus, yra tarp trijų geriausiai valdomų mažų įmonių.

METŲ PASKATA: per 2021-uosius 19 įmonių, norėdamos gauti Fondo finansavimą, pirmą kartą išleido obligacijų emisijas. Bendra Fondo pasirašytų obligacijų sutarčių vertė viršija 133 mln. Eur.

METŲ PARTNERYSTĖ: LR Finansų ministerija, Europos investicijų bankas (EIB) ir VIVA pasirašė susitarimą ir paskelbė apie papildomas pagalbos Lietuvos įmonėms, pasitelkiant „Europos garantijų fondo“ (EGF) garantijas, galimybes. EIB ir VIVA susitarė dėl susietosios rizikos pasidalijimo priemonės, kuri leis pagerinti vidutinių ir stambių įmonių galimybes gauti finansavimą Lietuvoje. Pagal šį susitarimą vidutiniam ir stambiam Lietuvos verslui finansuoti pagal poreikį galės būti panaudota iki 50 mln. Eur garantijų.

VIVA ir toliau planuoja aktyviai bendradarbiauti su kitomis valstybinėmis ir nevalstybinio sektoriaus institucijomis, siekdama įsitraukti į papildomos vertės kūrimą platesniame kontekste, ypač šiose srityse:

- **finansavimo prieinamumo didinimas.** Būdamą NPI, Bendrovė turi aktyviai dalyvauti planuojant naujas priemones srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas. Dalyvaujama kuriant naujas priemones, Bendrovė turėtų siekti ne konkuruoti, o glaudžiai bendradarbiauti su esamais finansų ir kapitalo rinkos dalyviais, tokiu būdu didindama finansavimo prieinamumą Lietuvos verslui ir svarbius projektus įgyvendinantiems subjektams;
- **investicinės aplinkos kūrimas,** didinant finansinių priemonių sukuriamą svarto efektą. Kurdama ir įgyvendindama finansines priemones, Bendrovė prioritetą turėtų teikti kapitalo rinkos priemonėms ir inovatyvioms priemonėms, kuriomis būtų sudaryta naujų galimybių ne tik finansavimo gavėjams, bet ir investuotojams. Valdomos finansinės priemonės turėtų generuoti teigiamą finansinę grąžą, kuri pritrauktų privačių ir institucinių investuotų.

2021 m. VIVA strateginių tikslų ir veiklos rodiklių vykdymas

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Aprašymas	Rodiklis	2021 m. planas	2021 m. faktas
1. Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	1.1. Investicinių lėšų pritraukimas	PVF komanditoriaus VIK valstybės garantuotos obligacijų emisijos išplatinimas 2021 m. bei institucinių investuotojų pritraukimas, mEur	100 mEur	100	50
	1.2 Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	PVF investuotų lėšų suma Eur pagal EK nustatytą terminą. Fondo kapitalo alokacija sandoriams visiems sutartimis įtvirtintiems sandoriams (fiksuojuama pagal sudarytas sutartis įsipareigotas investuoti sumas, įskaitant neužbaigtus sandorius) [angl. allocated capital]	200 mEur	200	157
		Investuota kapitalo suma (t. y. pagal sudarytas sutartis pervesta pareiškėjams suma), mEur	150 mEur	150	113
	1.3 Teigiamas poveikis stambiam ir vidutiniam verslui, nuo COVID-19 nukentėjusiems pramonės sektoriams, šalies ekonomikai	Išsaugotos ir (ar) sukurtos darbo vietos, vnt.	5 000	5 000	6 821
		Išsaugota ir (ar) padidinta mokesčių apimtis valstybei, mEur	30 mEur	30	48
2. VIVA veiklos tvarumas	2.1 Teigiama grąža PVF investuotojams	Realizuota grąža (angl. hurdle rate, proc.)	ICE BOFA ¹ BB Euro HY	ICE BOFA BB Euro HY	1,88 %
	2.2 Efektyvi ir tvari valdysena	VKC/SIPA valdysenos indeksas	ne mažiau nei B	B	A
	2.3. Subalansuota PVF portfelio kokybė	Portfelio nuostolingumo rodiklis	NPL < 10 %	10 %	5,5 %
	2.4. Teigiama grąža VIVA akcininkams	ROE ne mažiau, nei pagal Finansų ministerijos nustatyta Lūkesčių raštą, proc.	~ 8 %	8 %	26 %
3. Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	3.1 VIVA valdomų finansinių priemonių skaičiaus didinimas	Valdomų finansinių priemonių skaičius, vnt.	1	dar 1	EIB garantija
	3.2. Padidinti antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimą	Pasirašyta obligacijų ar akcijų sandorių, prieinamų antrinėje rinkoje, vertė, mEur	20 mEur	20	-

¹Kaip nustatyta Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakyme Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“.



APIE VIVA



Pagrindinės funkcijos

Šiuo metu VIVA funkcijos nukreiptos, visų pirma, į skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimą valdant PVF ir veikiant kaip PVF tikroji narė.

Pamatinis PVF veiklos principas – išsaugoti verslus, nukentėjusius nuo COVID-19, ir užpildyti rinkoje esančio finansavimo nepakankamumą, nekonkuruojant su kitomis finansų rinkoje operuojančiomis įstaigomis bei neiškreipiant susiklosčiusios rinkos, o ją papildant. Tai reiškia, kad VIVA siekia sudaryti sandorius dėl finansavimo, kuriuose rinkos žaidėjai nedalyvauja dėl konservatyvesnių finansavimo ar investavimo politikos apribojimų, nepakankamo kai kurių investavimo rinkos segmentų išvystymo ar kitų priežasčių. Be šios pagrindinės rinkos funkcijos, keliama užduotis prisidėti prie kapitalo rinkos vystymo, auginant skolos ir kitų vertybinių

popierių emitentų skaičių, keliant kapitalo rinkos likvidumą ir padidinant vertybinių popierių prieinamumą plačiam investuotojų ratui.

Pradinės PVF investicinės lėšos – 100 mln. Eur – sutelktos valstybės, per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) finansinę injekciją, toliau lėšos pritraukiamos per valstybės garantiją turinčias obligacijas. 2021 m. buvo padidintas komanditoriaus įsipareigojimas investuoti jau iki 250 mln. Eur., VIK buvo papildomai pritraukta 50 mln. Eur išplatinus 4 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. Eur obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“.

PVF INVESTICIJŲ KRYPTYS

	RŪŠYS	DYDIS	DETALE INFORMACIJA	KOMENTARAI
SKOLOS	Obligacijos	Nuo 1 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> • Min. 60 % portfelio dydžio • Iki 6 metų 	<ul style="list-style-type: none"> • Lėšos negali būti naudojamos refinansavimui • Lėšos gali būti naudojamos apyvartiniam kapitalui ir projektų finansavimui • Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	Paskolos	0,3 – 2,0 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> • Min. 30 % portfelio dydžio • Iki 6 metų 	
AKCINIS KAPITALAS	Akcinis kapitalas	Pagal Investavimo strategiją	<ul style="list-style-type: none"> • Max 30 % portfelio dydžio • Hibridinės priemonės laikotarpis iki 6 metų • Hibridinės priemonės apima subordinuotą skolą 	<ul style="list-style-type: none"> • Investicijos į valstybinės svarbos įmones • Tikslinis baudų mechanizmas už nuosavybės vertybinių popierių laikymą 4 ir 6 metus • Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	Hibridinės			

Detaliau susipažinti su PVF investavimo strategija galima 2021 m. PVF investavimo strategijos dokumente².

Kaip NPĮ statusą turinti įmonė, ateityje VIVA gali atlikti papildomas funkcijas, glaudžiai susijusias su pagrindiniais tikslais, t. y. finansuoti ir skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinti ir administruoti finansines, valstybės pagalbos ir kitokio pobūdžio priemones, steigti juridinius asmenis ar juose dalyvauti.

PAGRINDINĖS VIVA FUNKCIJOS

<p>Finansavimo sandorių sudarymas</p> <ul style="list-style-type: none"> → Formuoja projektų srautą → Vertina paraiškas → Užtikrina investicinio komiteto sprendimų dėl investavimo įgyvendinimą → Sudaro ir vykdo visus sandorius bei įsipareigojimus → Rengia investavimo dokumentus ir kitus dokumentus dėl investicijų valdomomis finansinėmis priemonėmis 	<p>Valdomų finansinių priemonių aptarnavimas</p> <ul style="list-style-type: none"> → Užtikrina kasdienę PVF veiklą → Ruošia PVF valdymo išlaidų biudžetą → PVF vardu ir sąskaita padengia visas PVF išlaidas ir sumoka mokesčius, kiek tai reikalinga esamiems arba būsimiems PVF įsipareigojimams įvykdyti → PVF vardu ir sąskaita atidaro banko sąskaitas
<p>Finansai ir skaidrumas</p> <ul style="list-style-type: none"> → Užtikrina finansinės apskaitos tvarkymą teisės aktų nustatyta tvarka → Valdo rizikas → Vykdo korupcijos prevenciją → Vykdo pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją → Vykdo asmens duomenų apsaugos politiką 	<p>Informacijos teikimas</p> <ul style="list-style-type: none"> → Teikia PVF dalyvių sutartyje nustatytą informaciją → Atsako už visų pranešimų, ataskaitų ar kitų dokumentų parengimą ir pateikimą, kuriuos teisės aktų nustatyta tvarka privaloma įregistruoti atitinkamuose registruose

²<https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/08/Investavimo-strategija.pdf>

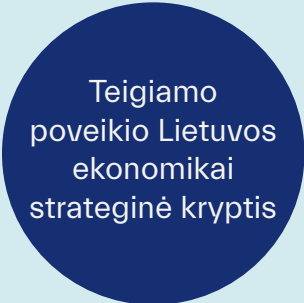
Strategija

VIVA veiklos tikslas – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui bei kapitalizacijai atkurti, taip pat užtikrinti jų galimybes

gauti finansavimą šalyje paskelbus ekstremaliąją situaciją dėl COVID-19 plitimo grėsmės, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus pelno.

Šis aukšto lygio tikslas yra įgyvendinamas 3 strateginėmis kryptimis:


VIVA TIKSLAI



Teigiamo poveikio Lietuvos ekonomikai strateginė kryptis

Orientuotis ne tik į konkretų finansavimo sandorį ir verslo parametrus, bet ir į finansavimą gaunančio verslo poveikį platesnei ekonomikai. Verslams, kurių išsaugojimas turės didesnį poveikį darbo vietų išlaikymui ar mokestinėms pajamoms, yra suteikiamas prioritetas priimant sprendimus ir įgyvendinant šį tikslą. Vykdamas investicijas, prioritetas bus teikiamas verslams, plėtojantiems reikšmingas inovacijas ir investuojantiems į veiklos žalinimą bei skaitmeninimą.

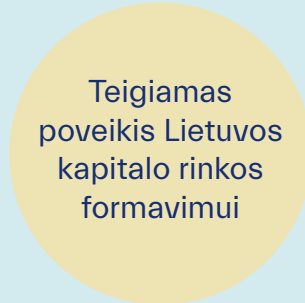
VIVA, siekdama savo tikslų bei uždavinių, yra nusistačiusi misiją, viziją ir pagrindines vertybes. Bendrovės vertybės yra naudojamos kaip orientyrai, siekiant sukurti tvarų VIVA vaidmenį Lietuvos finansų rinkoje bei platesnėje ekonomikoje.



Veiklos tvarumo kryptis

Reiškia, kad VIVA veikla turi būti nenuostolinga, privalo būti užtikrinti tvarūs fondo valdomo portfelio kokybės parametrai. Ilgalaikis Agentūros funkcionavimas ir kokybiškas strateginis valdymas bus užtikrinamas laikantis geros valdysenos principo ir palaikant glaudaus bendradarbiavimo su stebėtojų taryba bei valdyba procesą.

Detaliau apie Bendrovės išsikeltus tikslus ir strategiją 2022–2024 m. laikotarpiu skaityti strateginiame 2022–2024 m. veiklos plane³.



Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui

Papildoma strateginė kryptis, kuria siekiama orientuojantis į obligacijas, mišrius instrumentus bei ilgainiui į sandorius su nuosavu kapitalu, paskolas laikant tik papildomu instrumentu. VIVA sieks platinti tiesiogiai nupirktais vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje ir pritraukti į rinką naujų investuotojų, taip pat patariamuoju principu prisidėti prie kapitalo rinkos formavimosi procesų.

³<https://viva.lt/wp-content/uploads/2022/02/SVP-2022-24.pdf>

Misija

Teikdami finansavimą verslui, aktyviname finansų ir kapitalo rinkas, skatiname ekonomikos augimą.

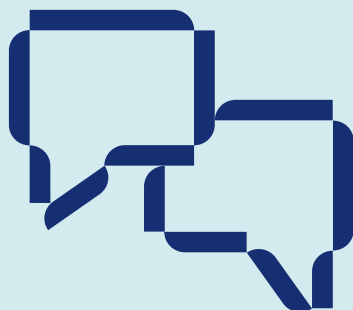


Vizija

Investicijas verslui telkianti ir profesionaliai jas valdanti aktyvi finansų ir kapitalo rinkų dalyvė, skatinanti jų efektyvumą ir ekonomikos tvarumą.



Vertybės



Partnerystė

Skatiname aktyvų ir įtraukiantį dialogą įmonėje, su klientais, rinkos dalyviais ir suinteresuotomis šalimis. Suprasdami unikalius jų poreikius bei lūkesčius, sutelkiame srities ekspertų komandą ir pasiūlome ilgalaikius sprendimus verslo augimui ir finansų bei kapitalo rinkų skatinimui.

Tvarumas

Įmonėje gerbiame kiekvieno žmogaus išskirtinumą, esame tolerantiški ir skatiname asmenybių tobulėjimą. Kryptingai siekiame ne tik atliepti verslo, investuotojų ir valstybės finansinius lūkesčius, bet ir prisidėti prie darnaus šalies gerovės kūrimo ir tapti stipria atrama kuriant tvaresnę šalies ekonomiką.

Atsakomybė

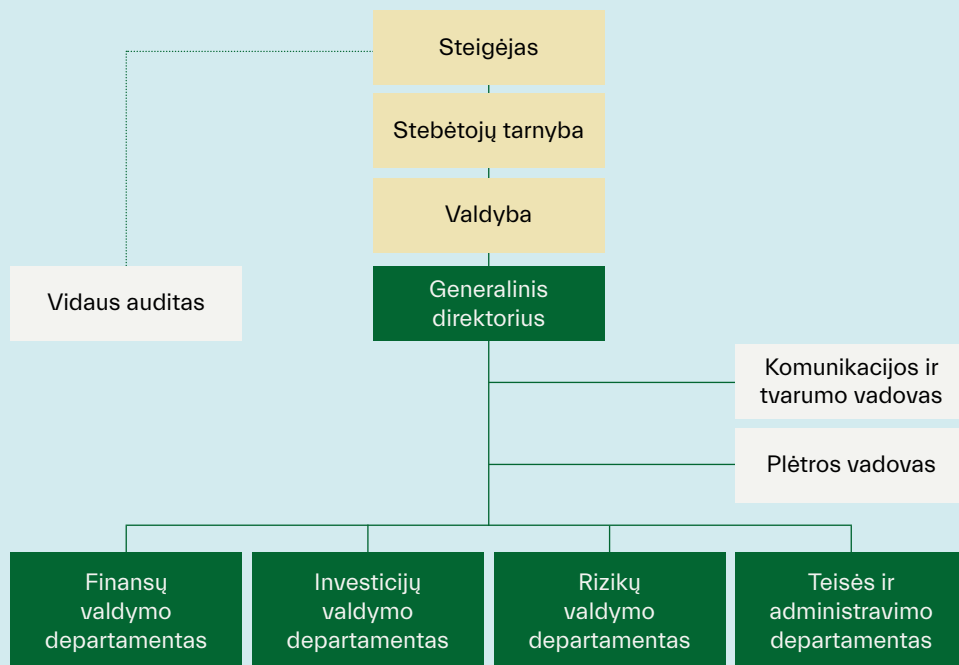
Atsakingai, efektyviai ir skaidriai valdome mums patikėtus resursus. Pasitelkdami sukauptas žinias ir profesinę patirtį ypatingą dėmesį skiriame rizikų valdymui. Vadovaudamiesi gerąja rinkos praktika diegiamo atskaitingą valdymo modelį ir nuolat tobuliname veiklos procesus.

Valdymas ir organizacinė struktūra

2021 m. buvo užbaigtas VIVA komandos formavimas pagal funkcijas bei suderinti atitinkami vidiniai procesai.

- Vykdydama savo veiklą VIVA taiko aukščiausius skaidrumo ir politinio nepriklausomumo standartus – tai prisideda prie tvaraus agentūros veiklos vystymosi ilgalaikėje perspektyvoje.
- VIVA procesai rengiami pagal nustatytas gaires; visi valdymo sprendimai įgyvendinami laikantis geriausios rinkos praktikos, patenkinant teisėtus investuotojų lūkesčius bei interesus.
- Agentūroje suburta kompetentinga komanda, turinti ilgametės darbo patirties finansų sektoriuje.

VIVA ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



VIVA VALDYMO ORGANAI

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- stebėtojų taryba – kolegialus Bendrovės priežiūros organas;
- valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

Plačiau apie VIVA valdymo organų funkcijas ir veiklą skaityti Metinio pranešimo skyriuje Įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai.

VEIKLOS GRUPĖS

VIVA veikla sudaryta iš tokių veiklų grupių:

Investicijų valdymas	investicijų projektų srauto užtikrinimas, patvirtintos PVF investavimo strategijos įgyvendinimas.
Teisė ir atitiktis	atitiktis teisės aktų reikalavimams, sutarčių ir kitų dokumentų sudarymas.
Rizikų valdymas	kredito rizikos stebėseną ir valdymą, veiklos rizikų stebėseną ir valdymą, remiantis patvirtinta rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos politika, pinigų plovimo prevencijos proceso formavimas ir įgyvendinimas.
Finansų valdymas	finansinės ir kitos atskaitomybės rengimas pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymas, išdo valdymas, finansų kontrolė.
Kitos funkcijos	administracinių funkcijų įgyvendinimas, IT, viešieji pirkimai, žmogiškųjų išteklių valdymas, komunikacija, plėtra.

Pirkimai ir tiekimo grandinė

Bendrovė pirkdama prekes ir paslaugas, reikalingas veiksmai vykdyti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, kitais teisės aktais, poįstatyminiais teisės aktais, gairėmis, rekomendacijomis, ir, žinoma, vidiniais dokumentais, tokiais kaip viešųjų pirkimų organizavimo procedūrų vadovu, viešųjų pirkimų komisijos darbo reglamentu, įsakymu dėl atsakingų asmenų skyrimo viešuosiuose pirkimuose ir kt.

Planuojant ir atliekant viešuosius pirkimus vadovujamasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principais. Siekiant kuo efektyviau įgyvendinti šiuos principus:

- Perkant prekes, paslaugas siekiama, kad lėšos būtų naudojamos racionaliai, todėl prieš kiekvieną pirkimą yra atliekamas rinkos tyrimas.
- Viešuosiuose pirkimuose paskirti asmenys prieš pradėdami vykdyti jiems nustatytas funkcijas pasirašo nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus, deklaruoja interesus Pinreg sistemoje. Esant interesų konfliktui, šie asmenys nusišalina arba yra nušalinami nuo pirkimo procedūrų, remiantis interesų konflikto vengimo politika.
- Visuose viešuosiuose pirkimuose (išskyrus mažos vertės pirkimus) tiekėjai turi patvirtinti, kad nėra pagrindo, draudžiančio jiems dalyvauti procedūrose. Draudimo pagrindas yra taikomas už dalyvavimą nusikalstamame susivienijime, jo organizavimą ar vadovavimą jam, kyšininkavimą, prekybą poveikiu, papirkimą, sukčiavimą, turto pasisavinimą, turto iššvaistymą, apgaulingą pareiškimą apie juridinio asmens veiklą, kredito, paskolos ar tikslinės paramos panaudojimą ne pagal paskirtį ar nustatytą tvarką, kreditinį sukčiavimą, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimą, deklaracijos, ataskaitos ar kito dokumento nepateikimą, apgaulingą apskaitos tvarkymą ar piktnaudžiavimą, nusikalstamą bankrotą, teroristinį ir su teroristine veikla susijusį nusikaltimą, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimą, prekybą žmonėmis, vaikų pirkimą arba pardavimą ir kt.
- Visose sutartyse yra numatyti sutarties vykdymo užtikrinimo mechanizmai, t. y. baudos, delspinigiai, banko garantijos ar draudimo laidavimas, taip pat stengiamasi įtraukti nuostatas dėl aplinkos apsaugos, darbo saugos reikalavimų taikymo.

Vykdydama žaliuosius pirkimus VIVA stengiasi kuo daugiau taikyti aplinkosauginius reikalavimus:

- Aplinkos ministro nustatytus minimalius aplinkos apsaugos kriterijus,
- arba taiko I tipo ekologinį ženklą,
- arba taiko aplinkosaugos vadybos sistemą perkamai paslaugai, perkant produktą, kuris nėra iš produktų sąrašo,
- arba savarankiškai nustato aplinkos apsaugos kriterijus remiantis bent vienu aplinkosauginiu principu, numatytu Aplinkos ministro įsakyme.

Taip pat Agentūra, siekdama sumažinti kuriamą neigiamą aplinkosauginį, socialinį ir valdysenos poveikį per savo tiekimo grandinę, išsikėlė tikslą ateinančiais metais pradėti taikyti išsamesnę tiekėjų atranką atsižvelgiant į jų ESG rodiklių rezultatus.

PAGRINDINIAI PASIEKTI VIVA REZULTATAI 2021 METAIS

45,55

proc.

skelbiamų viešųjų pirkimų santykis
vertinant visų pirkimų vertę

56,77

proc.

viešųjų pirkimų iš vieno tiekėjo
santykis su visų pirkimų verte

22,50

proc.

žaliųjų viešųjų pirkimų santykis nuo
visų pirkimų vertės

PAGRINDINIAI PASIEKTI PVF REZULTATAI 2021 METAIS

88,64

proc.

skelbiamų viešųjų pirkimų santykis
vertinant visų pirkimų vertę

56,81

proc.

viešųjų pirkimų iš vieno tiekėjo
santykis su visų pirkimų verte

45,45

proc.

žaliųjų viešųjų pirkimų santykis
nuo visų pirkimų vertės



TVARUMAS,
KURIANTIS VERTEĘ



Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama įmonės veiklos bei darbo organizavimo dalis. Nuo pat steigimo pradžios VIVA finansavimo modelis sukuria tvarumo skatinimo ciklą: verslui, finansų rinkai ir valstybei. Valstybės valdoma įmonė buvo įsteigta atsižvelgiant į geriausias viešųjų ir privačių finansinių įstaigų praktikas. VIVA valdymo modelis užtikrina nuolatinį ir nenutrūkstamą procesų gerinimą, kritiškai ir objektyviai vertinant įmonės poveikį ekonomikai, socialinei aplinkai bei valdymo procesų gerinimui.

2021 m. Bendrovėje vyko tvarumo strategijos rengimo sesijos, kuriose dalyvavo VIVA vadovų komanda, rezultatai taip pat buvo diskutuojami įmonės viduje ir

valdymo organuose. Tvarumo sesijų metu buvo išgrynintos pagrindinės poveikio sritys ir nuspręsta dėl principų ir tolimesnės tvarumo vystymo krypties. 2021 m. svarbiausiais dokumentais šioje srityje tapo tvarumo politika bei vidiniai tvarumo strategijos vystymą ir įgyvendinimą nurodantys dokumentai. Siekiant užtikrinti, kad nustatytos tvarumo kryptys ir jų įgyvendinimo priemonės yra savalaikės ir atspindi veiklos mastą, sudėtingumą, kuriamus Bendrovės poveikius bei sprendžia suinteresuotųjų šalių poreikius, Bendrovė planuoja tvarumo kryptis peržiūrėti ir prireikus adaptuoti ne rečiau kas 2 metus. Tvarumo politika yra vieša ir skelbiama įmonės tinklapyje – skiltyje Tvarumas.



Suinteresuotos šalys

Suinteresuotųjų šalių analizė ir jų įtraukimas yra nepaprastai svarbūs siekiant užtikrinti tikslingą kiekvienos organizacijos kuriamų socialinių, aplinkosauginių, ekonominių ir valdysenos poveikių identifikavimą ir valdymą bei vertės suinteresuotosioms šalims kūrimą. Dėl šių priežasčių VIVA vadovų komanda vystydama tvarumo strategiją atliko Bendrovės suinteresuotųjų šalių analizę, kurios rezultatai leido nustatyti suinteresuotosioms šalims aktualius klausimus ir lūkesčius bei pagal tai nustatyti VIVA tvarumo poveikio kryptis ir kartu ataskaitos turinį.

Siekiant gauti suinteresuotųjų šalių grįžtamąjį ryšį, Bendrovė įgyvendino suinteresuotųjų šalių analizę, kuri apėmė tris etapus:

→ Suinteresuotųjų šalių identifikavimas. Nustatomos visos Bendrovės suinteresuotosios šalys, su kuriomis yra sąveikaujama.

→ Svarbiausių suinteresuotųjų šalių nustatymas. Nustatomos Bendrovės pagrindinės suinteresuotosios šalys, vertinant jų galią ir įtaką.

→ Suinteresuotųjų šalių įtraukimas. Patvirtinamas suinteresuotųjų šalių įtraukimo planas, kuriame apibendrinta turima informacija dėl svarbiausių suinteresuotųjų šalių lūkesčių, skundų bei poreikių, nurodomas tikslingas tolimesnės komunikacijos planas.

Šiame ankstyvame tvarumo strategijos rengimo etape suinteresuotųjų šalių įtraukimas buvo pradėtas atliekant turimos informacijos apibendrinimą, kokie suinteresuotųjų šalių lūkesčiai ir poreikiai yra Agentūrai žinomi, panaudojant šią informaciją vėliau reikšmingumo analizės etape.

Nr.	Suinteresuotųjų šalių kategorija	Suinteresuotųjų šalių grupė		Suinteresuotosioms šalims aktualūs klausimai
1	Valstybinis sektorius	Steigėjai (Lietuvos Bankas, Finansų Ministerija)		Socioekonominis poveikis, skaidrus finansavimas, tvarus valdymas, pelnas
2		Ekonomikos ir Inovacijų Ministerija		Socioekonominis poveikis, skaidrus finansavimas, tvarus valdymas, pelnas
3	Priežiūros ir kontrolės institucijos	→ FNTT → Konkurencijos tarnyba	→ Valstybės kontrolė	Tvarus valdymas, skaidrus finansavimas
4	Klientai	Pareiškėjai		Tvarus valdymas, skaidrus finansavimas
5	Investuotojai	→ Instituciniai investuotojai → Privatūs investuotojai	→ Draudimo bendrovės	Pelnas, skaidrus finansavimas, dėmesys tvariam valdymui
6	Partneriai	Finansų rinkos dalyviai (fondai, bankai)		Tvarus finansavimas
7	Rinkos dalyviai	→ Invega → VIPA	→ ŽŪPGF → MITA	-
8	VIK	VIK		Pelnas, skaidrus finansavimas, dėmesys tvariam valdymui
9	VIVA darbuotojai	Darbuotojai		Tvarus valdymas, pelnas, lygybė, deramas atlygis
10	Kolegialūs organai	→ Stebėtojų taryba → Valdyba → Patariamasis komitetas	→ Investicinis komitetas → kt.	Tvarus valdymas, pelnas, darbuotojų gerovė
11	Verslo asociacijos	→ Verslo konfederacija → Pramoninkų konfederacija	→ LBA	Skaidrus finansavimas, tvarus valdymas
12	Žiniasklaida	Žiniasklaida		Tvarus valdymas, skaidrus finansų valdymas, lygybė, socioekonominis poveikis
13	Visuomenė	Visuomenė		Skaidrumas, socioekonominis poveikis

Reikšmingumo analizė

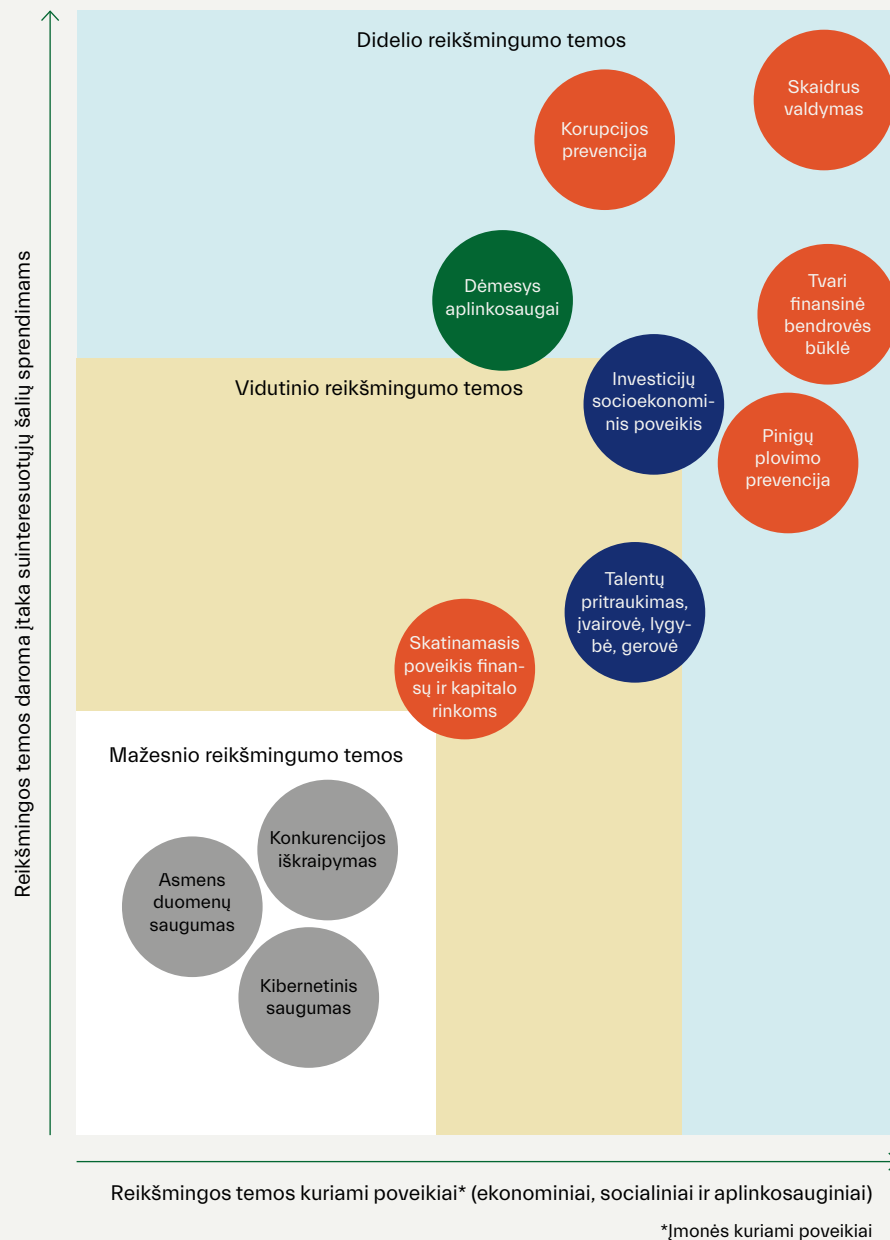
Siekiant identifikuoti VIVA tvarumo kryptis bei tęsiant VIVA vadovų komandos vystomas tvarumo poveikio vertinimo sesijas, Bendrovėje buvo atlikta reikšmingumo analizė (angl. materiality assessment), kuri apėmė du etapus.

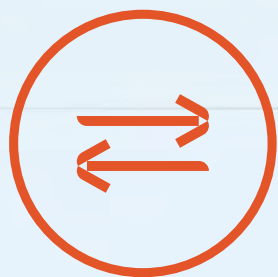
1. Potencialių reikšmingų temų identifikavimas. Remiantis įvairiais šaltiniais, sudaromas potencialių reikšmingų temų sąrašas, kurios galimai atspindi svarbius aspektus suinteresuotosioms šalims ir / arba Bendrovės keliamus aplinkosauginius, socialinius, ekonominius ir valdysenos poveikius. Naudoti šaltiniai apima: atliktus suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatus, vyraujančias tendencijas rinkoje, Europos Sąjungos reglamentus ir direktyvas, Bendrovės strategiją, organizacinę kultūrą bei bendrą tvarumo kontekstą.
2. Reikšmingų temų svarbos nustatymas. Buvo nustatytos Bendrovės reikšmingos temos, vertinant kiekvieną potencialią temą pagal jos daromą įtaką suinteresuotųjų šalių sprendimams ir vertinimui bei pagal reikšmingos temos keliamus ekonominius ir valdysenos, socialinius bei aplinkosauginius poveikius.

Reikšmingumo analizės rezultatas – reikšmingumo matrica. Išsamiojoje matricoje VIVA aktualiausios reikšmingos temos susistemintos ir nurodo kryptis, kurios padės kurti didžiausią teigiamą poveikį tiek Agentūrai, tiek jos suinteresuotosioms šalims.

Suinteresuotųjų šalių ir reikšmingumo analizės nustatė aštuonias Bendrovės reikšmingas temas-tvarumo poveikio kryptis. Užsibrėžti tikslai ir pasiekti rezultatai kiekvienoje iš tvarumo poveikio krypčių yra detaliau aprašyti toliau ataskaitoje, jas suskirstant į ekonominę ir valdysenos, socialinę ir aplinkosaugos sritis. Su nustatytais mažesnio reikšmingumo temomis aktyviau bus pradėta aktyviau dirbti ateityje.

VIVA REIŠMINGOS TEMOS





VIVA TVARUMO POVEIKIO KRYPTYS





Ekonominė ir valdysenos sritis

Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms

Viena iš esminių tvarumo sričių, kurioje Bendrovė kuria didžiausią teigiamą poveikį išorinei aplinkai, yra skatinant ir aktyvinant finansų, ypač kapitalo rinkas, finansuojant sritis, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepalankus bei siekiant platinti tiesiogiai įsigytas vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje, tokiu būdu pritraukiant į rinką naujų investuotojų bei kitais būdais prisidedant prie kapitalo rinkos skatinimo. Taip pat VIVA aktyviai šviečia verslo bendruomenę tvarių finansų tema supažindinant ją su obligacijoms, šio finansinio instrumento privalumais ir trūkumais.

2021 m. VIVA valdomo Fondo išpirktų obligacijų suma siekė ~ 140 mln. Eur, o bendra obligacijų dalis Fonde sudarė 90 %. Bendrovė padėjo pritraukti klientams ir kitus investuotojus, tokia klientų dalis sudarė 68 % bendros klientų dalies. Kiti VIVA investavimo rezultatai pateikti Metinio pranešimo skyriuje Strategija bei jos įgyvendinimas ir Svarbiausi 2021 m. įvykiai.

Investuodamas Fondas vadovaujasi jo Investavimo strategija⁴, kuri yra numatyta PVF Dalyvių sutartyje, Veiklos aprašu⁵ bei kitais susijusiais ir KŪB veiklą reglamentuojančiais teisės aktais. Bendrovė reguliariai peržiūri investavimo strategiją ir inicijuoja jos atnaujinimą. Strategija peržiūrima ne rečiau nei kartą per du metus ar dažniau įvykus reikšmingiems pokyčiams.

Ataskaitiniais metais taip pat buvo pasiekti ir su verslo bendruomenės edukacija tvarių finansų tema išsikelti tikslai – VIVA išleido 5 edukacinius straipsnius finansinio tvarumo tema, pranešėjo statusu dalyvavo įvairiuose renginiuose: „GreenTech Vilnius“ konferencijoje, Estijos prekybos rūmų renginyje, advokatų įmonės renginyje verslui, susitikime su Vilniaus ir Klaipėdos prekybos, pramonės ir amatų rūmais, įgyvendino nuolatinį bendradarbiavimą su asocijuotomis verslo struktūromis bei konsultavo įmones tvarių finansų klausimais.

⁴<https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/08/Investavimo-strategija.pdf>

⁵2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“

Skaidrus valdymas

Nepaisant to, kad VIVA yra labai jauna ir maža įmonė, Bendrovė itin daug dėmesio skiria gerųjų skaidrios valdysenos praktikų užtikrinimui bei skatinimui, tai įgyvendinant per kompleksinius veiksmus.

Vieni iš minėtų veiksmy – ataskaitiniais metais sėkmingai parengti ir patvirtinti svarbiausi vidaus dokumentai (buvo patvirtinta daugiau nei 100 įmonės veiklą reglamentuojančių tvarkų, politikų, vertinimų, modelių ir kt.), užtikrinant vidaus politikų ir tvarkų pakankumą, aktualumą ir savalaikį atnaujinimą.

Skaidrų valdymą padeda užtikrinti ir pagal gerąsias valdysenos praktikas sudaryti valdymo ir priežiūros organai, apie kuriuos galima plačiau skaityti Metinio pranešimo įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai skyriuje.

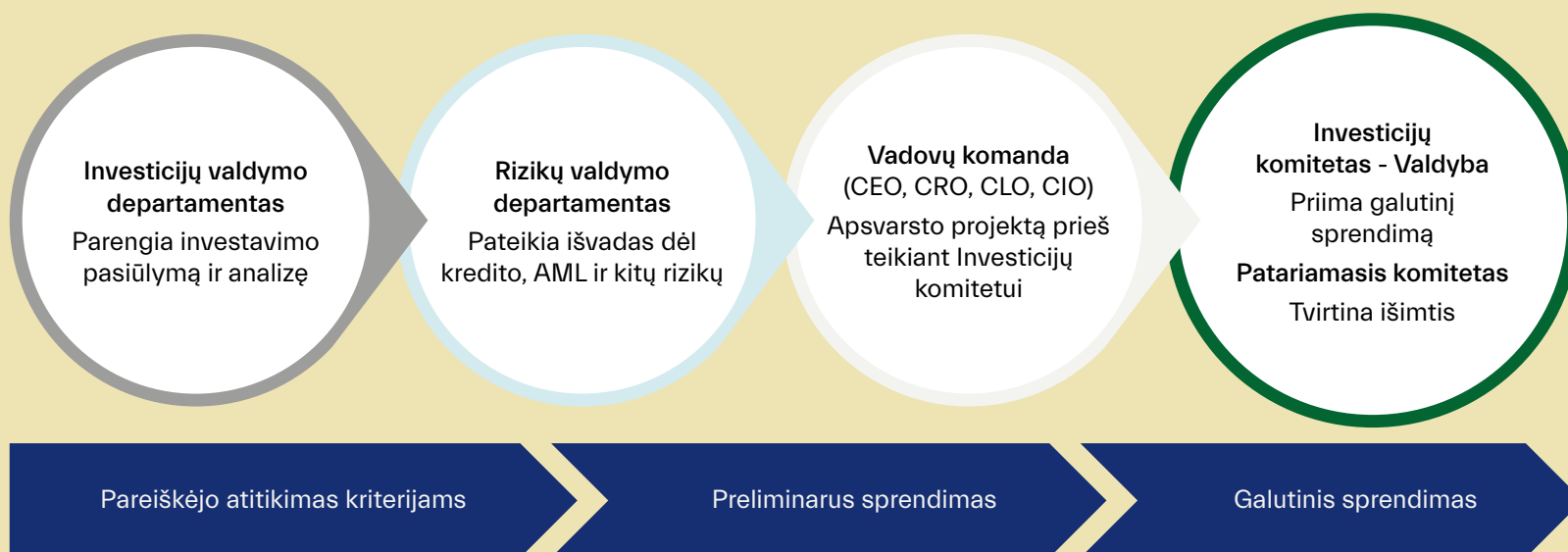
Bendrovė skatina darbuotojus įsitraukti vertybių ir etikos propagavime, kuris buvo užtikrintas įtraukiant visus valdymo organus ir darbuotojus į Bendrovės vertybių išgryninimo sesijas bei periodiškai komunikuojamus įmonės pasiekimus ir tikslus.

Taip pat VIVA yra atskaitinga ir išorės suinteresuotosioms šalims – Bendrovė propaguoja savalaikį etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą, aiškiai ir suprantamai viešinant su Bendrovės veikla susijusią informaciją.

Ataskaitiniais metais VIVA pavyko viršyti efektyvios ir tvarios valdysenos užsibrėžtą tikslą pasiekus palankų VKC valdysenos indekso įvertinimą – „A“. Nors VIVA veikia dar tik metus, VKC Agentūrai suteikė įvertinimą „A“ – tokį pat kaip ir kitoms šios kategorijos įmonėms, veikiančioms jau daugelį metų. VIVA pripažinta pažangiai valdoma įmonė, kurioje nuo pat steigimo pradžios yra diegiamos gerosios valdysenos praktikos, o tai leidžia operatyviai ir profesionaliai atliepti dinamiškus ir greitai sprendimams reiklius verslo poreikius, užtikrinti Agentūros finansinį savarankiškumą bei prisidėti prie darnaus ilgalaikę vertę kuriančio ekonomikos skatinimo.

VIVA skatina gerąsias valdysenos praktikas ir už Agentūros ribų įmonės darbuotojams konsultuojant VIVA klientus jų valdysenos gerinimo klausimais.

INVESTAVIMO SPRENDIMŲ PRIĖMIMO PROCESAS



Tvari finansinė Bendrovės būklė

VIVA nuo pat įkūrimo pradžios yra užsibrėžusi tikslą siekti tvarios finansinės bendrovės būklės per teigiamą grąžą VIVA akcininkams siekiant ne mažesnio ROE nei yra nustatyta Lūkesčių rašte ir pritraukiant privačius investuotojus savo klientams.

2021 m. nustatytas ROE 26 % keliskart viršija Akcininko lūkesčius, o tai taip pat reiškia, kad turint tokį ROE rodiklį 60 % paskirstytinojo pelno bus grąžinta akcininkui LR Finansų Ministerijai dividendų forma. Toliau lentelėje pateikiami ir kiti pagrindiniai Bendrovės finansiniai rodikliai. Pelningumo rodikliai parodo subalansuotą VIVA veiklą siekiant nustatytų tikslų ir valdant Pagalbos verslui fondą.

Daugiau informacijos apie Bendrovės pagrindinius finansinius rezultatus yra atskleidžiama metinėje finansinėje atskaitomybėje – Metiniame Pranešime, apie finansinių rodiklių planavimą – Strateginiame veiklos plane.

Siekiant užtikrinti tvarią finansinę Bendrovės būklę taip pat buvo siekiama pritraukti privačių investuotojų savo klientams. Investuotojas VIKĄ į „Pagalbos verslui fondą“ investavo 150 mln. Eur, iš kurių daugiau nei trečdalį pritraukė kapitalo rinkoje sėkmingai išplatindama inauguracinę 30 mln. Eur ir papildomą 20 mln. Eur vertės obligacijų emisijas. Pirmųjų emisijų rezultatai, kai paklausa smarkiai viršijo pasiūlą, trečdalis investuotojų buvo iš užsienio rinkų ir jos buvo itin žemo pajamingumo, dar kartą patvirtino, kad profesionalių investuotojų rinka pasitiki Lietuvos valstybės sukurtu tvariu investavimo modeliu ir yra pasiryžusi aktyviai atliepti įmonių poreikį prieigai prie papildomo kapitalo.

Taip pat Bendrovė, siekdama didinti savo kuriamus netiesioginius teigiamus aplinkosauginius, socialinius, ekonominius ir valdysenos poveikius, ateityje planuoja integruoti ESG kriterijus į finansavimo sprendimų algoritmą.

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

Pagrindiniai finansiniai rodikliai (EUR)	2021	2020
Pardavimo pajamos	2 395 205	437 158
Grynasis pelnas (nuostoliai)	360 230	47 956
Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA)	515 750	63 307
EBITDA pelningumo koeficientas (EBITDA pelnas, pardavimo pajamos)	22 %	14 %
Turtas	1 916 055	1 414 056
Įstatinis kapitalas	1 000 000	1 000 000
Nuosavas kapitalas	1 372 219	1 047 956
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	26 %	5 %
Akcinio kapitalo grąža (ROCE), %	36 %	5 %
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	72 %	74 %
Turto grąža (ROA), %	19 %	3 %
Pelnas (nuostoliai), tenkantys vienai akcijai	36,02	4,80
Akcijų skaičius	10 000	10 000
Investicijos	47 825	5 901
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	24	22



Pinigų plovimo prevencija

VIVA siekia užtikrinti visas reikiamas procedūras ir savalaikiškumą pinigų plovimo prevencijai įgyvendinti bei taikyti nulinį tolerancijos principą. Fondo veikloje priimtina žema PPTF rizika, kuri yra nulemta Fondo veikloje numatytų kliento priimtimumo kriterijų bei teikiamų produktų ir paslaugų rinkoje.

Pinigų plovimo prevenciją užtikrinti padeda Fonde tam įdiegtos PPTF prevencijos valdymo priemonės, kurios nurodo kaip nustatyti, stebėti, vertinti ir valdyti kylančią pinigų plovimo ir teroristų finansavimo („PP/TF“) prevencijos riziką bei įgyvendinti tarptautines sankcijas ir ribojamąsias priemones. Taip pat yra vadovaujamosi PPTF

prevencijos politika, vidaus tvarkomis, gerąja praktika, periodiškai organizuojami mokymai, įdiegti IT sprendimai dalykinių santykių ir sankcijų stebėsenai.

Darbuotojai yra nuolat šviečiami pinigų plovimo prevencijos tema. Tam yra rengiami interaktyvūs mokymai, kuriuose ataskaitiniais metais dalyvavo 100 procentų visų darbuotojų, o su mokymų medžiaga supažindinti valdymo organai.

Taip pat ateityje yra planuojama atlikti reguliarius esamo portfelio ir klientų vertinimus pinigų prevencijos tema.

Korupcijos prevencija

Bendrovei yra itin svarbu užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. Tuo tikslu yra formuojama korupcijos netoleruojanti kultūra, sudaromos sąlygos laiku nustatyti veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas ir jas įvertinus parinkti proporcingas ir efektyvias kontrolės priemones.

Korupcijos prevencijos srityje dalyvauja visi Bendrovės lygmenys ir atsakomybės yra rašytinai numatytos ir paskirstytos Stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam direktoriui, struktūrinių padalinių vadovams, visiems Bendrovės darbuotojams bei už šią sritį atsakingam asmeniui. 2021 m. 100 % valdymo organo narių ir darbuotojų buvo iškomunikuotos organizacijos antikorupcinės politikos ir procedūros. Visiems verslo partneriams ir kitoms suinteresuotosioms šalims jos yra prieinamos Agentūros tinklalapyje. Be to, ataskaitiniais metais buvo rengiami antikorupciniai mokymai, kuriuose dalyvavo 77 % valdymo organų narių bei 100 % visų darbuotojų visose darbuotojų kategorijose. Likusi valdymo organų narių dalis yra valstybės tarnautojai arba yra jiems prilyginami ir jie nuolat dalyvauja tokiuose mokymuose savo pagrindinėse darbovietėse.

Taip pat VIVA turi nusistačiusi vertybėmis ir taisyklėmis grįstus elgesio (etikos) reikalavimus, kuriais siekia apibrėžti darbuotojų elgesio normas bei taisykles.

Bendrovės korporatyvinių organų nariai ir darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Tam užtikrinti VIVA vyko vidinės diskusijas ir praktikos peržiūras viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje bei parenka tinkamus įrankius interesų konflikto valdymui, jie yra nurodyti interesų vengimo politikoje.

Bendrovė draudžia bet kokias prekybos poveikiu formas ar protegavimą į laisvas įmonės darbo ar kolegialių organų vietas.

Agentūroje yra įdiegta vidinių informacijos kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarka ir praktika, kuri užtikrina galimybę tinklalapyje anonimiškai pranešti apie įvairius pažeidimus, tikėtiną ar padarytą nusikalstamą veiklą, etikos normų nesilaikymą ir kitus grėsmę viešajam interesui keliančius atvejus. Taip pat pateikiama galimybė apie minėtus atvejus pranešti elektroniniu paštu arba nurodyti pranešimų teikimo kanalai STT (Specialiųjų tyrimų tarnybai). Bendrovės valdomi pranešimo kanalai ir jų veikimas yra testuojami.

Bendrovės pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktų nuostatomis, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo,

proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti prekes, paslaugas ar darbus įsigyjančios Bendrovės lėšas.

Bendrovė neremia jokios politinės veiklos, o parama (labdara), išskyrus pinigines lėšas, teikiama tik vadovaujantis paramos ir labdaros skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais.

Bendrovėje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus vidaus tvarka apibrėžtis atvejus ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis. Visos darbuotojų gautos dovanos yra įvertinamos ir registruojamos nepriklausomai nuo jų vertės.

2021 m. buvo atliktas pagrindinių VIVA veiklos sričių korupcijos pasireiškimo vertinimas, kuris apėmė šias veiklas:

1. Finansavimo suteikimo ir kitų sprendimų, susijusių su finansavimo sutarčių vykdymu, priėmimas KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniame komitete;
2. Finansavimo paraiškų vertinimas ir teikimo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas;
3. Finansavimo sutarčių sudarymas;
4. Finansavimo išmokėjimo sąlygų atitikimo vertinimas;
5. Finansavimo sutarčių vykdymo priežiūra;
6. Finansavimo sutarčių pažeidimų įvertinimas ir teikimų KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas;
7. Viešieji pirkimai;
8. Personalo valdymas.

Atlikus korupcijos pasireiškimo vertinimą, reikšmingų pažeidimų nenustatyta, bet vertinant išskirta, kad ketvirtadalyje iš vertintų veiklos sričių galima aukšta rizikos pasireiškimo tikimybė, kuri apima šias veiklas:

1. Finansavimo suteikimo ir kitų sprendimų, susijusių su finansavimo sutarčių vykdymu, priėmimas KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniame komitete;
2. Finansavimo paraiškų vertinimas ir teikimo KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investiciniam komitetui ruošimas.

2021 m. Agentūroje nebuvo patvirtintų korupcijos atvejų.

⁶<https://viva.lt/viesa-informacija/korupcijos-prevencija/>

Socialinė sritis

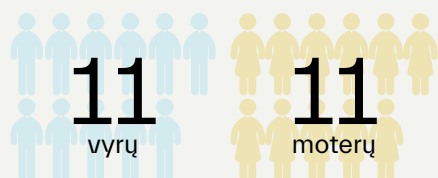
Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir gerovė

Kadangi VIVA kuriamas tvarumo poveikis yra tiesiogiai susijęs su darbuotojų indėliu vystant Bendrovės veiklą, o dalis socialinio poveikio yra kuriama per santykius su darbuotojais, Bendrovei yra svarbu puoselėti vertybėmis grįstą darbo kultūrą, pritraukti ir išlaikyti talentus, užtikrinti jų tobulėjimo galimybes, lygias galimybes bei bendrą darbuotojų gerovę.

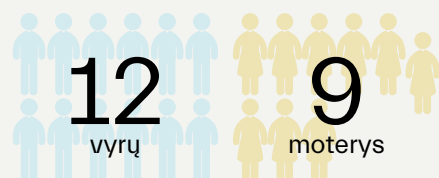
2021 m. gruodžio 31 d. VIVA dirbo 24 darbuotojai (2020 m. 22), prie komandos prisijungė 6 nauji darbuotojai, o 3 darbuotojų paliko. Bendras darbuotojų išlaikymo lygis siekė 87,5 %.



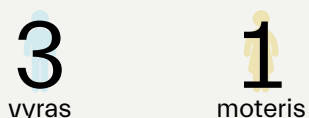
Visų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas



Dirbančių pagal neterminuotą sutartį pasiskirstymas



Pilną darbo dieną dirbančių darbuotojų pasiskirstymas



Darbuotojų, dirbančių pagal terminuotą sutartį, pasiskirstymas



Darbuotojų, dirbančių nepilnu etatu, pasiskirstymas

Nauji darbuotojai			Moterys	Vyrai
Iš viso		Vnt.	6	
Pagal lytį		%	50 %	50 %
Pagal amžių	< 30 m.	Vnt.	1	–
	30–50 m.		1	2
	> 50 m.		1	1
Darbuotojų kaita			Moterys	Vyrai
Iš viso		Vnt.	3	
Pagal lytį		Vnt.	2	1
Pagal amžių	< 30 m.	Vnt.	1	1
	30–50 m.		1	–
	> 50 m.		–	–

VIVA nuo pat pradžių užtikrinamas lyčių balansas ir nediskriminuojantis atlygis, skatinama išnaudoti tėvadienius ir mamadienius. Visi darbuotojai VIVA gauna vienodas darbo sąlygas nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo. 2021 m. buvo toliau tobulinamos tvarkos ir procedūros, padedančios užtikrinti skaidrų darbuotojų vertinimą bei lygias galimybes: Bendrovės organizacinė struktūra, pareigybių sąrašas, darbo užmokesčio rėžiai, konkursinių pareigybių sąrašas, valdybos ir vadovo atlygio politika, Darbuotojų atlygio politikos, Etikos kodeksas, Darbuotojų vertinimo tvarka.

Taip pat Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, diskriminacija, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar naudojimas užimama padėtimi. Per ataskaitinį laikotarpį VIVA neturėjo diskriminacijos atvejų.

Visi darbuotojai			Moterys	Vyrai	
Iš viso	Vnt.		24		
Pagal lytį	%		50 %	50 %	
Pagal pareigybes	Specialistai (12)	%	60 %	40 %	
	Projektų vadovas (5)		40 %	60 %	
	Vadovas (6)		50 %	50 %	
	Aukščiausio lygio vadovas (1)		–	100 %	
Amžiaus kategorijos			Iki 30 m.	30–50 m.	Virš 50 m.
Pagal pareigybes	Specialistai (12)	%	15,38 %	84,62 %	–
	Projektų vadovas (5)		40 %	60 %	–
	Vadovas (6)		–	100 %	–
	Aukščiausio lygio vadovas (1)		–	100 %	–
Valdymo organai			Moterys	Vyrai	
Iš viso	Vnt.		2	9	
Pagal lytį	%		18,18	81,82	
Pagal amžių	< 30 m.	%	–	–	
	30–50 m.		–	100	
	> 50 m.		–	–	

Plačiau su darbuotojais, jų užmokesčio struktūra, vertinimo tvarka ir valdymo organais susijusią informaciją galima skaityti Metinio pranešimo VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas skyriuje.

Siekiant užtikrinti darbuotojų tobulėjimo galimybes, Bendrovė per 2021 m. suteikė sąlygas kompetencijų ugdymui ir tobulėjimui skatinant dalyvauti įvairiuose mokymuose, konferencijose bei seminaruose, sudarė sąlygas gilinti kalbos žinias bei kitus įgūdžius, susijusius su užimamomis arba planuojamomis užimti pareigomis Bendrovėje. Taip pat darbuotojai skatinami kelti kvalifikaciją ir tęsti studijas.

VIVA darbuotojams priklauso mamadienių / tēvadienių per metus	VIVA darbuotojai pasinaudojo mamadieniais / tēvadieniais per metus
79	47

Vidutinis mokymosi valandų skaičius vienam darbuotojui pagal lytį		
Vyrai	Val.	50 val.
Moterys		50 val.

Vidutis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui pagal pareigybę		
Specialistai (12)	Val.	48 val.
Projektų vadovas (5)		48 val.
Vadovas (6)		48 val.
Aukščiausio lygio vadovas (1)		53 val.
Valdymo organai		10 val.

Vidutinis darbo užmokestis pagal pareigybes 2021 m., Eur				
Pareigybės pavadinimas	Vyrai	Moterys	2021 m. Vyrai	2021 m. Moterys
Vadovai	4	3	6 545 Eur	6 092 Eur
Projektų vadovai	3	2	5 244 Eur	4 224 Eur
Specialistai	5	7	2 224 Eur	2 503 Eur

Mokymai (2021 m.)	Trukmė
„Skaidrumo akademijos“ nuotolinis renginys „Naujasis Korupcijos prevencijos įstatymas: personalo patikimumo užtikrinimas“	1 val. 30 min.
Seminaras „Internetinės svetainės atitikties BDAR reikalavimams įvertinimas“	1 val.
London Business School Private Equity the view from Regent`s Park	2 val. 30 min.
Newsec konferencija „Hospitality directions, hotel and investment market“	2 val. 30 min.
„Rizikų valdymo“ konferencija	3 val.
Konferencija „Lūžio taškas“	16 val.
E. Jakilaičio seminaras „Bendravimo su žiniasklaida mokymai“	3 val.
DS ir GS instruktavimas ofisams	1 val.
AB „Litgrid“ LEAN diegimas organizacijoje: Svarbiausias sėkmės elementas	1 val. 30 min.
Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos mokymai	3 val.
TGS Baltic webinar „New criteria for financing: different perspectives on ESG“	16 val.
TGS BDAR mokymai	1 val. 30 min.
Komandos formavimo mokymai	5 val.
Europos investicijų banko seminaras apie investicijų valdymą	3 val.
Finansavimosi galimybės verslui: biržos galimybės	3 val.
Valstybės pagalbos aspektai skatinamojo finansavimo srityje	8 val.
Prognozės neapibrėžtumo sąlygomis	1 val.
Sprendimų priėmimas krizės metu	1 val.

Pandemijos metai atnešė iššūkių užtikrinti darbuotojų saugą, todėl buvo sudarytos sąlygos užsitikrinti maksimalią apsaugą nuo COVID-19:

→ Suteikta galimybė pasitikrinti sveikatą;

→ Sukurtos lanksčios darbo sąlygos - visi susirinkimai vyko hibridiniu formatu.

Kadangi karantinas taip pat sąlygojo tam tikrą atskirtį, atsiradusią dėl galimybės dirbti nuotoliu, itin daug dėmesio skirta darbuotojų ir valdymo organų įtraukimui, jie buvo įtraukiami į Bendrovės strategines sesijas, aktyvų informacijos dalinimąsi. Darbuotojų dalyvavimas įsitraukimą ir komandą stiprinančiose veiklose viršijo 90 proc.

Bendrovė skatina savo klientus ir verslo bendruomenę užtikrinti darbuotojų lygias galimybes, įvairovę bei įsitraukimą.



Investicijų socioekonominis poveikis

Bendrovė atverdama galimybes naudotis finansavimo šaltiniais ir mažindama verslo finansinę naštą siekia išsaugoti bei kurti naujas darbo vietas, padėti išsaugoti inovacijas bei mokamus mokesčius valstybei, skatinti tvarų verslo augimą ir vystymąsi.

2021 m. VIVA valdomo Fondo finansuotų klientų įmonėse dirbo daugiau nei 13 tūkstančių darbuotojų. Yra apskaičiuota, kad Bendrovės investicijos galėjo padėti išsaugoti 6 821 darbo vietas. Dalis įmonių veikia Lietuvos regionuose ir yra vienos pagrindinių darbdavių aplinkui gyvenantiems žmonėms, todėl darbo vietų išsaugojimas yra itin jautrus ir didelį socialinę vertę kuriantis aspektas.

Daugiau nei 50 proc. Fondo finansavimo buvo nukreipta į įmonių investicijų tęstinumo užtikrinimą. 40 proc. skirta labiausiai nukentėjusiam apgyvendinimo sektoriui, kuriam gautas investavimas tapo esminiu tęstinumą užtikrinančiu faktoriumi, taip pat Bendrovės siekis užpildyti stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumą buvo įgyvendintas daugiau nei 30 proc. finansavimo skiriant gamybos įmonėms. Finansuotos įmonės per ataskaitinius metus sumokėjo beveik 50 mln. Eur mokesčių – taip reikšmingai prisidėta prie visos valstybės gerovės.

Ataskaitiniais metais VIVA prisidėjo prie socialinio poveikio kūrimo per investiciją į UAB „Addere Care“, kuri su VIVA sudarė 320 tūkst. Eur vertės paskolos sutartį. Kadangi įmonė užsiima slaugos paslaugomis, dėl COVID-19 pandemijos slaugos namai turėjo užsitikrinti atsakingą sugriežtintų higienos reikalavimų laikymąsi, sustiprinti slaugos namų gyventojų ir darbuotojų saugumą – buvo įrengta keliais režimais veikianti vėdinimo sistema, atitinkanti aukščiausius infekcijų kontrolės reikalavimus, teiktas didelis dėmesys personalo mokymams, sukurta virtuali pacientų ir jų šeimų bendravimo linija, įdiegti kiti gyventojų ir personalo saugumą užtikrinsiantys sprendimai. Įmonės teikiamos slaugos paslaugos neabejotinai kuria socialinę vertę valstybei, šių paslaugų trūkumas jau egzistuoja tiek Vilniaus regione, tiek visos Lietuvos mastu. Fondo finansavimas padėjo užtikrinti „Addere Care“ galimybes toliau sėkmingai vykdyti veiklą, užtikrinti gyventojų ir darbuotojų saugumą ir teikti visuomenei itin svarbias paslaugas.

Bendrovė taip pat siekia ateityje investicinio portfelio dalį užpildyti investicijomis į įmones, kurios yra įsipareigojusios siekti ESG, įtraukiant ir socialinių tikslų.

Aplinkosauginė sritis

Dėmesys aplinkosaugai

Kuro ir energijos rūšis	2021 m.			
	GJ	MWh	KJ/Eur.	Wh/Eur.
Mato vnt.				
Elektros energija (atsinaujinantys)	97,52	27,09	–	–
Bendros energijos suvartojimas	97,52	27,09	–	–
Energijos intensyvumas organizacijoje*	–	–	40,71	11,31

*Funkcinis vienetas – pardavimo pajamos (2021 m. - 2 395 205 Eur.)

Mato vnt.	2021 m.	
	t CO2 e	kgCO2 e/ 1000 Eur. pajamų
2 vertinimo srities ŠESD išmetimas (angl. market-based approach)	0	–
2 vertinimo srities ŠESD išmetimas (angl. location-based approach)	9,21	–
Bendras 1 ir 2 vertinimo sričių VIVA ŠESD išmetimas	9,21	–
ŠESD išmetimo intensyvumas organizacijoje (angl. market-based approach)	–	0
ŠESD išmetimo intensyvumas organizacijoje (angl. location-based approach)	–	3,85

*Funkcinis vienetas – pardavimo pajamos (2021 m. -2 395 205 eur.)

**Naudotas energijos taršos faktorius – 0,380 kg CO2e/kWh (European Residual Mixes, 2018, Country specific).

***Bendrovėje nebuvo atlikti I vertinimo srities skaičiavimai, kadangi Bendrovėje nėra I vertinimo srityje vyraujančių taršos šaltinių. Taip pat organizacijoje yra šildoma elektra.

Nors didžiausia dalis VIVA sąlygojamo aplinkosauginio poveikio kuriama netiesiogiai per investicijas, Bendrovė siekia minimizuoti ir jos pačios kuriamą tiesioginį aplinkosauginį poveikį. Dėl šios priežasties Bendrovėje buvo atlikti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) II vertinimo srities skaičiavimai už 2021 m. Kadangi VIVA didžiausias ŠESD poveikis yra III vertinimo srityje per investicijas į ŠESD pėdsaką kuriančius verslus, norint užtikrinti teisingą ŠESD pėdsako apskaičiavimą, nuo 2022 m. ŠESD pėdsakas bus vertinamas ir III vertinimo sričiai, kartu parengiant ir ŠESD mažinimo planą. Lentelėse pateikiami Bendrovės energijos suvartojimai bei ŠESD kiekiai, kurie buvo apskaičiuoti remiantis Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) standartu.

Neigiamo aplinkosauginio poveikio mažinimas yra atliekamas taikant kompleksines biuro iniciatyvas:

- VIVA biuro patalpas nuomoja iš Baltic Green Energy sertifikuotos įmonės, kuri patvirtina, kad biuruose yra naudojama „žalioji“ energija, pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių.
- Įmonėje diegiama „paperless“ kultūra – 95 proc. visų sutarčių pasirašyta el. parašais.
- Įmonėje įdiegta el. parašo ir mobilaus parašo funkcijos dokumentų pasirašymui.
- Įmonėje minimizuotas plastikinių pakuočių naudojimas, rūšiuojamos atliekos.
- Didžioji dalis įmonės darbuotojų aktyviai naudojami miesto transporto sprendimais: automobilių dalijimosi paslaugomis, paspirtukais, viešuoju transportu.

VIVA reikšmingai prisideda prie netiesioginio aplinkosauginio poveikio kūrimo per investicijas į įmones, siūlančias įvairius aplinkosauginius sprendinius. 2021 m. tokios investicijos sudarė 53,2 mln. Eur.

UAB „Vakarų Medienos Grupė“

Obligacijos už 20 mln. Eur.

Obligacijos padės užtikrinti organizacijos plėtros planus. VMG grupė investuoja į medienos perdirbimą ir tvarių medienos gaminių gamybą, atsinaujinančią energetiką, ekologiškus pakavimo sprendimus, pramonės inovacijų ir technologijų vystymą, inžinerinių medienos konstrukcijų gamybą bei efektyvų infrastruktūros ir pramoninio nekilnojamojo turto valdymą ir kitas veiklos sritis, kurios kuria vertę skirtingiems ūkio sektoriams, regionams ir šalies ekonomikai.

UAB „Juodeliai“

Obligacijos už 10 mln. Eur.

Kompanija gamina padėklų ruošinius efektyviai išnaudojant visą žaliavos potencialą gaminant šalutinius medienos produktus skiedras ir pjuvenas. Organizacija gamindama produktus naudoja medieną, turinčią FSC sertifikatus.

AB „Vilniaus Baldai“

Obligacijos už 6 mln. Eur.

„Vilniaus baldų“ specializacija – lengvų konstrukcijų korpusinių baldų gamyba. Investuojant pozityviai įvertintos įmonės investicijos tvarumo kryptimi: modernizuojami gamybos procesai, diegiami robotizavimo ir skaitmeninio sprendimai, gerinamos darbo sąlygos, mažinamas energijos suvartojimas. Bendrovė 2022 finansiniais metais pradės vykdyti naujosios gamyklos, esančios Trakų rajone, Guopstų kaime, antrąjį projekto etapą – gamyklos perkėlimą. Planuojama, kad gamykloje bus diegiami inovatyvūs ir efektyvūs gamybos procesai. Tai leis įmonei auginti veiklos apimtį ir užsitikrinti stabilų pajamų augimą.

UAB „Elinta Charge“

400 tūkst. Eur. paskolos sutartis

Įmonė yra elektromobilių įkrovimo stotelių bei jų administravimo sprendimų vystytoja ir gamintoja. Papildomi finansiniai resursai leis organizacijai toliau sklandžiai tęsti inovacinius procesus įmonėje ir plėstis suplanuotu tempu. Stotelės yra vertinamos dėl savo tvarumo – naudojamos naujausios ilgaamžės technologijos, dėl kurių gaminiai atsparūs net ekstremaliausioms oro sąlygoms, o jų išmanus nuotolinis valdymas leidžia optimaliai išnaudoti turimą elektros tinklo galią, administruoti vartotojus, apmokestinti naudojimąsi stotelėmis ir atlikti daugelį kitų funkcijų.

UAB „Citybee solutions“

Obligacijos už 6,6 mln. Eur.

2 mln. Eur. paskolos sutartis

Įmonės valdo automobilių ir kitų transporto priemonių parką, skirtą dalijimosi paslaugoms teikti. Tokios paslaugos teikia pridėtinę vertę visuomenei, praplečiant gyventojų mobilumo galimybes, tausojant aplinką, mažinant automobilių kiekį mieste. Organizacija planuoja skirti didelį dėmesį ekologijai ir taršos mažinimui – jau dabar kas penktas „CityBee“ autoparkui priklausantis automobilis yra elektrinis arba hibridinis ir šis skaičius ateityje tik didės. Taip pat CityBee siūlomas sprendimas suteikia alternatyvą nuosavam automobiliui, papildoma miesto viešojo transporto sistema bei sprendžiamos miesto spūsčių ir automobilių pertekliaus problemos.

UAB „Ride Share“

Obligacijos už 3,6 mln. Eur.

1,8 mln. Eur. paskolos sutartis

Įmonės pagrindinė veikla yra elektromobilių dalijimosi paslaugos suteikimas, kuris kuria naują judumo ekosistemą, mažina spūsčių ir užterštumo problemas ir tausoja gamtą. Investicijos leis organizacijai toliau didinti elektromobilių parką ir užtikrins aukštą suteikiamų paslaugų kokybę.

AB „Utenos trikotažas“

Obligacijos už 2,3 mln. Eur.

500 tūkst. Eur. paskolos sutartis

„Utenos trikotažas“ yra didžiausia ir viena tvariausių trikotažo produkcijos gamybos įmonių Vidurio ir Rytų Europoje. Įmonė siekia diegti pasaulines tekstilės inovacijas bei auginti savo technologijų ir inovacijų skyrių, jo kompetencijas, plėsti komandą ir stiprinti pozicijas išskirtinės tekstilės gamyboje, o gautas finansavimas padės tai įgyvendinti. Be to, bendrovė tapo pirmąja pasaulyje, kuriai suteiktas „Greenpeace“ tekstilės gamybos standartas.

Bendrovė planuoja ateityje į investicijų kriterijus įtraukti įvairius aplinkosauginius kriterijus ir taip klientus skatinti valdyti savo kuriamą poveikį aplinkai naudojant ir gaminant atsinaujinančius išteklius, mažinant taršą, diegiant žiedinės ekonomikos principus ir trumpąją tiekimo grandinę, didinant energetinį efektyvumą bei vykdamas technologinę transformaciją.

GRI rodiklių sąrašas

GRI standartas	Pavadinimas	Tvarumo ataskaitos puslapis arba nuoroda į išorės šaltinį	Komentarai
ORGANIZACIJOS PROFILIS			
102-1	Organizacijos pavadinimas	1 psl.	
102-2	Veiklos, prekių ženklai, produktai, paslaugos	12-13 psl.	
102-3	Buveinės vieta	1 psl.	
102-4	Veiklos vykdymo vieta	–	Organizacijos veiklos vykdymo vieta yra Lietuvoje.
102-5	Nuosavybė ir teisinė forma	1 psl.	
102-6	Aptarnaujamos rinkos	12-13 psl.	
102-7	Organizacijos dydis	9; 27; 30 psl.	
102-8	Informacija apie darbuotojus	30 psl.	
102-9	Tiekimo grandinė	17-18 psl.	
102-10	Reikšmingi organizacijos ir tiekimo grandinės pokyčiai	6-8 psl.	
102-11	Atsargumo principas arba požiūris		Metinio pranešimo 40-43 psl.
102-12	Išorinės iniciatyvos	–	Organizacija nėra įsipareigojusi išorės iniciatyvoms.
102-13	Narystės asociacijose	7 psl.	
STRATEGIJA			
102-14	Vadovo žodis	4 psl.	
ETIKA IR PRINCIPAI			
102-16	Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos	15; 26 psl.	
VALDYMAS			
102-18	Valdymo struktūra		16 psl.; Metinio pranešimo 22-36 psl.

SUINTERESUOTŪJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS			
102-40	Suinteresuotosios šalys	22 psl.	
102-41	Kolektyvinės sutartys	–	Organizacijoje nėra aktyvios kolektyvinės sutartys.
102-42	Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir svarbos nustatymas	21 psl.	
102-43	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	21-22 psl.	
102-44	Pagrindinės iškeltos temos ir problemos	22 psl.	
ATSKAITINGUMO PRAKTIKA			
102-45	Juridiniai asmenys, įtraukti į konsoliduotąsias finansines ataskaitas	–	Ataskaita apima tik su VIVA ir jos veiklomis susijusią informaciją.
102-46	Ataskaitos turinio ir temų ribų apibrėžimas	23 psl.	
102-47	Reikšmingos temos	23 psl.	
102-48	Pakartotinis informacijos pateikimas	–	Nėra pakartotinio informacijos pateikimo. Ši tvarumo ataskaita – pirmoji.
102-49	Atskaitomybės pokyčiai	–	Nėra pokyčių. Ši tvarumo ataskaita – pirmoji.
102-50	Atskaitinis laikotarpis	5 psl.	
102-51	Naujausios ataskaitos data	5 psl.	
102-52	Ataskaitų teikimo ciklas	5 psl.	
102-53	Kontaktinis asmuo klausimams apie tvarumo ataskaitą	5 psl.	
102-54	Ataskaitos atitikties GRI standartams nurodymas	5 psl.	
102-55	GRI rodiklių sąrašas	40-43 psl.	
102-56	Išorinis patikrinimas	5 psl.	

GRI 201: 2016 EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI			
201-1	Sukurta ir paskirstyta tiesioginė ekonominė vertė		27 psl.; Metinio pranešimo 56-62 psl.
201-4	Iš valstybės gauta finansinė parama	1 psl.	VIVA nėra gavusi mokesčių lengvatų, subsidijų, dotacijų, apdovajimų pinigine išraiška ar kitos finansinės paramos iš vyriausybės.
103-1/2/3	Valdymo požiūris		20 psl.; Strateginis veiklos planas
GRI 203: 2016 NETIESIOGINĖS EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI			
203-1	Investicijos į infrastruktūrą bei palaikomos paslaugos (services supported)	33; 35 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris	20 psl., PVF Investavimo politika	
GRI 205: 2016 KORUPCIJOS PREVENCIJA			
205-1	Veiklos, įvertintos dėl korupcijos rizikos	29 psl.	
205-2	Komunikacija ir mokymai dėl korupcijos prevencijos	29 psl.	
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	29 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris	20 psl., 29 psl.	
GRI 302: 2016 ENERGIJA			
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	34 psl.	
302-3	Energijos intensyvumas	34 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris	20 psl.	
GRI 305: 2016 EMISIJOS			
305-2	Netiesioginės (2 apimties) energijos ŠESD emisijos	34 psl.	
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	34 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris	20 psl.	

GRI 401: 2016 ĮDARBINIMAS			
401-1	Naujų darbuotojų samdymas ir darbuotojų kaita	30 psl.	
401-2	Suteikiamos naudos darbuotojams, dirbantiems visą darbo dieną, kurios nėra suteikiamos laikiniams ar ne visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	30 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris	20; 32 psl.	
GRI 404: 2016 MOKYMAI IR EDUKACIJA			
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	31 psl.	
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	32 psl.	
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis		31 psl.; Metinio pranešimo 36-38 psl.
103-1/2/3	Valdymo požiūris		20 psl.; 30-31 psl.; Metinio pranešimo 36-38 psl.
GRI 405: 2016 ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS			
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	31 psl.	
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	31 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris		20 psl.; 30-31 psl.; Metinio pranešimo 33-34 psl.
GRI 406: 2016 NEDISKRIMINAVIMAS			
406-1	Diskriminavimo incidentai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	30 psl.	
103-1/2/3	Valdymo požiūris	30 psl.	